

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh sistem kompensasi terhadap motivasi kerja staf pengajar pada SMK Darul Ma'arif Pamanukan, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan, sekaligus memberikan saran sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

5.1.1 Kesimpulan Mengenai Sistem Kompensasi

Sistem kompensasi yang berlaku di SMK Darul Ma'arif Pamanukan sudah baik menurut sebagian besar responden. Pada umumnya staf pengajar merasa gaji yang mereka terima sudah sesuai dengan pengorbanan yang mereka berikan kepada sekolah dan juga sudah mencukupi untuk memenuhi kebutuhan. Demikian juga dengan insentif dan tunjangan yang diberikan sekolah, sudah memenuhi harapan sebagian besar para staf pengajar.

5.1.2 Kesimpulan Mengenai Respon Guru terhadap Sistem Kompensasi

Guru yang bekerja di SMK Darul Ma'arif Pamanukan memiliki respon yang baik terhadap sistem kompensasi yang diberlakukan oleh yayasan. Semua karyawan, terutama para guru dapat menerima sistem kompensasi yang diberlakukan di SMK Darul Ma'arif Pamanukan.

5.1.3 Kesimpulan Mengenai Motivasi Kerja Guru

Motivasi kerja para staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan pada umumnya sudah sangat tinggi. Sebagian besar para staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan sudah memperlihatkan kinerja yang baik dan memiliki tingkat absensi yang rendah. Para staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan juga sudah memperlihatkan loyalitas dan tanggungjawab yang tinggi terhadap sekolah.

5.1.4 Kesimpulan Mengenai Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Guru

Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang berlaku memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan. Sistem kompensasi memberikan kontribusi atau pengaruh sebesar 55,6 persen terhadap motivasi kerja staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan, dimana sistem kompensasi yang baik mampu meningkatkan motivasi kerja staf pengajar di SMK Darul Ma'arif Pamanukan.

5.2 Saran

Penulis menyarankan agar SMK Darul Ma'arif Pamanukan terus mempertahankan bahkan meningkatkan motivasi kerja karyawannya karena motivasi kerja karyawan di SMK Darul Ma'arif Pamanukan tergolong tinggi dengan memberikan bonus ataupun penghargaan yang lebih terhadap staf pengajarnya. Bonus dapat berupa upah lebih bila menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Penghargaan yang lebih dapat berupa pemberian hadiah bagi guru teladan.

5.2.1 Saran Mengenai Sistem Kompensasi

SMK Darul Ma'arif Pamanukan sebaiknya mempertahankan sistem kompensasi yang berlaku dan dikemudian hari dapat meningkatkannya, karena para staf pengajar sudah merasa cukup puas dengan sistem kompensasi yang berlaku. Di masa yang akan datang SMK Darul Ma'arif Pamanukan diharapkan untuk dapat lebih mensejahterakan staf pengajarnya dengan memberikan kompensasi yang lebih baik.

5.2.2 Saran Mengenai Respon Guru terhadap Sistem Kompensasi

Mengenai respon guru terhadap sistem kompensasi yang berlaku, sebaiknya sekolah memperhatikan dengan baik dan benar apa yang sebenarnya dibutuhkan oleh para guru dan apakah sebenarnya para guru telah merasa puas dengan sistem kompensasi yang diberlakukan saat ini oleh pihak sekolah. Hal ini dapat diketahui melalui angket yang berisi tentang pesan atau masukan dari para guru untuk pihak sekolah atau yayasan agar para guru dapat menyampaikan aspirasi mereka mengenai puas atau tidaknya dengan sistem kompensasi yang diberlakukan oleh pihak sekolah.

5.2.3 Saran mengenai motivasi kerja

Mengenai motivasi kerja diharapkan dimasa yang akan datang SMK Darul Ma'arif Pamanukan dapat lebih memotivasi staf pengajarnya agar kualitas yang diberikan kepada murid-murid lebih baik. Motivasi yang sudah baik ini sebaiknya dikembangkan dan terus diberikan kepada staf pengajar agar mereka dapat terus memberikan kinerja yang baik bagi sekolah.

5.2.4 Saran Mengenai Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Guru

Tidak dapat dipungkiri lagi bahwa guru merupakan salah satu kunci keberhasilan bisnis pemberian jasa pendidikan ini. Dengan adanya motivasi kerja yang tinggi maka kinerja guru akan semakin baik dan hal itu akan memberikan dampak yang positif pada kualitas siswa yang dicetak oleh sekolah. Jika sistem kompensasi yang diberlakukan oleh sekolah belum dapat memenuhi kebutuhan para guru, maka sebaiknya pihak sekolah harus memperbaiki sistem kompensasi yang berlaku saat ini. Sebaliknya, jika sistem kompensasi dinilai sudah layak dan adil, maka pihak sekolah harus tetap mempertahankannya dan mengembangkannya sesuai dengan perkembangan jaman dan mengikuti peraturan dan undang-undang yang berlaku.