

DAFTAR PUSTAKA

- Asmiarsih, Tety. (2006). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. Skripsi. Program Studi Ilmu Sosial, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Dewi, Kartika. (2007). *Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Karyawan*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Bali.
- Efrada, Niko. (2009). *Pengaruh Komunikasi Penyelia Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Organisasi*. Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak untuk dipublikasikan.
- Gibson, James L. Ivancevich, John M. Donnely, James H. (1996). *Organizations*. Edisi 5. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Reformasi. BPF. Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hendrayana. (1999). *Sikap Karyawan Terhadap Kebijakan 5 Hari Kerja*. Skripsi. Program Studi Psikologi, Universitas Pajajaran Bandung.
- Kotler, Philip. (2003). *Manajemen Pemasaran*. PT. Intan Sejati. Klaten
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Muhaimin. (2006). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shaving Computer Bagian Produksi Pada PT Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung*. Skripsi. Program Studi Psikologi, Universitas Bina Darma Palembang.

- Narbuko, Cholid. dan Achmadi, Abu. (2001). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Panggabean, Mutiara S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Probowati. dan Atmadji. (2004). *Jurnal Anima- Disiplin dan Pengertiannya*. diakses dari www.google.com pada tanggal 12 September 2009.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Dua Belas. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Restuadi. (2002). *Hubungan Faktor-Faktor Pembelajaran Dan Pengembangan Dengan Persepsi Career Plateuing*. Tesis. Program Studi Magister Sains, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Saydam, Gozali. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Suatu Pendekatan Mikro*. Djambatan. Jakarta
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Siagian, Sondang P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN. Yogyakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2000). *Produktivitas- Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta
- Suhartini. Absensi. (2009). *Jurnal Ekonomi*. diakses dari www.google.com pada tanggal 9 September 2009.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Metode Riset Bisnis. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Suwarto. (1999). *Perilaku Keorganisasian*. Edisi 1. Penerbitan Universitas Atma Jaya. Yogyakarta.
- Tejakusuma, Monica., dan Tanujaya, Metty. (2001). *Persepsi Karyawan Terhadap Kebijakan 5 Hari Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.

- Thoha, Miftah. (2003). *Perilaku Organisasi – Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Edisi 1. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wirawan. (2008). *Kebijakan Lima Hari Kerja Bagi PNS*. diakses dari [www. google.com](http://www.google.com) pada tanggal 4 September 2009.
- Yuniarsih, Tjutju. dan Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Sekolah Pascasarjana UPI dan CV Alfabeta. Bandung.