

**Employee's Perception Toward 5 Days Work Time Policy and
Its Influence to The Working Discipline and Productivity
Study On Non Medical Employees
At Cicendo Eye Hospital Bandung**

Abstract

This research try to verify the correlation and the influence of 5 days work time policy toward working discipline and employee productivity. This research also try to find out the perception of employees toward 5 days work time policy. These samplings of the research are non medical employees of Cicendo Eye Hospital in Bandung. The questionnaires are distributed to 60 employees of non medical of Cicendo Eye Hospital in Bandung in along with 100% grade of return. The perception variable, working discipline, and productivity in this research fulfill both validity and reliability examining. Two to four of the hypothesis can be accepted in which stated the correlation and positive affect of 5 days work time toward productivity. The rejected hypothesis is a hypothesis that can explain the existing of the relation and positive affection of the 5 days work time policy. The result from questionnaires, explained that employees have positive perception toward 5 days work time.

Keywords: perception, working discipline, productivity.

Persepsi Karyawan Terhadap Kebijakan 5 Hari Kerja dan Pengaruhnya Pada Disiplin Kerja dan Produktivitas
Studi Pada Karyawan Non Medis
di RS Mata Cicendo Bandung

Abstrak

Penelitian ini mencoba untuk memverifikasi tentang hubungan dan pengaruh kebijakan 5 hari kerja terhadap disiplin kerja dan produktivitas karyawan. Penelitian ini pun mencoba untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap kebijakan 5 hari kerja. Sampel penelitian ini adalah karyawan non medis RS Mata Cicendo Bandung. Kuesioner dibagikan kepada 60 karyawan non medis RS Mata Cicendo Bandung, dengan tingkat pengembalian 100%. Pada penelitian ini, variabel persepsi, disiplin kerja, dan produktivitas ketiganya memenuhi kriteria pengujian validitas dan reliabilitas. Dari 4 hipotesis yang diuji dalam penelitian ini, hanya 2 hipotesis yang diterima, yaitu hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat hubungan dan pengaruh positif kebijakan 5 hari kerja terhadap produktivitas. Hipotesis yang ditolak adalah hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat hubungan dan pengaruh positif kebijakan 5 hari kerja terhadap disiplin kerja. Dari hasil kuesioner, didapatkan hasil bahwa karyawan memiliki persepsi yang positif terhadap kebijakan 5 hari kerja.

Kata kunci: persepsi, disiplin kerja, produktivitas.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi.....	iii
Halaman Persembahan.	iv
Abstract.....	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan Laporan Penelitian	15

BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS

2.1 Persepsi.....	7
2.1.1 Definisi Persepsi	7
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	8
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Persepsi Seseorang.....	9
2.1.4 Subproses Dalam Persepsi	9
2.1.5 Jalan Pintas yang Sering Digunakan Dalam Menilai Individu Lain.....	10
2.1.6 Hubungan dan Pengaruh Antara Persepsi Karyawan Terhadap Kebijakan 5 Hari Kerja	11
2.2 Kebijakan 5 Hari Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian 5 Hari Kerja.....	12
2.2.2 Manfaat Kebijakan 5 Hari Kerja.....	12
2.3 Disiplin Kerja	13
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	13
2.3.2 Pentingnya Kedisiplinan	14
2.3.3 Jenis-Jenis Masalah Disiplin Karyawan	16
2.3.4 Pendekatan Disiplin Kerja	17

2.3.5 Indikator Kedisiplinan.....	18
2.3.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.3.7 Sikap Disiplin yang Perlu Dikelola Perusahaan	23
2.3.8 Ciri Disiplin Kerja dan Disiplin Karyawan yang Baik	23
2.3.9 Ciri Melemahnya Disiplin kerja Karyawan dan Dampaknya Pada Perusahaan.....	24
2.3.10 Cara Menegakkan Disiplin Kerja.....	25
2.3.11 Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	26
2.3.12 Hubungan dan Pengaruh Kebijakan 5 Hari Kerja Terhadap Disiplin.....	27
2.4 Produktivitas.....	28
2.4.1 Pengertian Produktivitas	28
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prouktivitas	30
2.4.3 Faktor-Faktor Penentu Produktivitas	31
2.4.4 Berbagai petunjuk Turunnya Produktivitas	32
2.4.5 Hubungan dan Pengaruh Kebijakan 5 Hari Kerja Terhadap Produktivitas.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel.....	36
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	36
3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.3.1 Studi Survei	36
3.3.2 Studi Literatur.....	37
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.4.1 Variabel Persepsi	37
3.4.2 Variabel Disiplin Kerja.....	38
3.4.3 Variabel Produktivitas	38
3.4.4 Variabel Kontrol.....	38
3.4.5 Metode Analisis	39
3.4.5.1 Menghitung Tingkat Absensi, Keterlambatan, dan Produktivitas	39
3.4.5.2 Pengujian Validitas	39
3.4.5.3 Pengujian Reliabilitas.....	40
3.4.5.4 Alat Analisis.....	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL	
4.1 Pengumpulan Data.....	41
4.2 Karakteristik Responden.....	41
4.3 Tingkat Absensi, Keterlambatan, dan Produktivitas Karyawan Sebelum dan Sesudah Kebijakan 5 Hari Kerja	43
4.3.1 Tingkat Absensi.....	44
4.3.2 Tingkat Keterlambatan Karyawan.....	47

4.3.3 Tingkat Produktivitas	49
4.4 Persepsi Kebijakan 5 Hari Kerja	52
4.5 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	54
4.5.1 Hasil Uji Validitas	54
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.6 Uji Hipotesis	56
4.7 Pembahasan Hasil.....	57
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Implikasi Penelitian	63
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran Untuk Penelitian Mendatang	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Analisis Kuantitatif.....	31
Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian	41
Tabel 4.2. Profil Responden	42
Tabel 4.3. Tingkat Absensi Karyawan Non Medis RS. Mata Cicendo (Sebelum 5 Hari Kerja).....	45
Tabel 4.4. Tingkat Absensi Karyawan Karyawan Non Medis RS. Mata Cicendo (Sesudah 5 Hari Kerja).....	46
Tabel 4.5. Tingkat Keterlambatan Karyawan Karyawan Non Medis RS. Mata (Sebelum 5 Hari Kerja).....	47
Tabel 4.6. Tingkat Keterlambatan Karyawan Karyawan Non Medis RS. Mata Cicendo (Sesudah 5 Hari Kerja).....	48
Tabel 4.7. Produktivitas Karyawan Non Medis RS. Mata Cicendo (Sebelum 5 Hari Kerja).....	50
Tabel 4.8. Produktivitas Karyawan Non Medis RS. Mata Cicendo (Sesudah 5 Hari Kerja).....	51
Tabel 4.9. Persepsi Kebijakan 5 Hari Kerja	52
Tabel 4.10. Uji Validitas	54
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Untuk Tiap Variabel	56
Tabel 4.13 Hasil Korelasi dan Regresi	56
Tabel 4.14. Ringkasan Hipotesis dan Hasil Pengujian Hipotesis.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ringkasan Hipotesis	34
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	35