

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis regresi sederhana mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Mirasa Sumedang, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional yang dilakukan oleh pimpinan pada Perusahaan Mirasa Sumedang sudah berjalan dengan baik, hal ini dilihat dari tanggapan karyawan yang sebagian besar mengatakan setuju mengenai gaya kepemimpinan transformasional tersebut. Gaya kepemimpinan transformasional dilihat dari empat dimensi yaitu pertama, *Idealized Influence* yang terdiri dari indikator rasa bangga, rasa kagum dan percaya. Kedua, *Inspirational motivation* yang terdiri dari indikator memotivasi, menginspirasi dan mengekspresikan. Ketiga, *Intellectual stimulation* yang terdiri dari indikator inovasi, kreativitas, dan solusi. Dan keempat, *Individualized consideration* yang terdiri dari indikator kebutuhan individu, pelatih dan penasehat
2. Kinerja karyawan pada Perusahaan Mirasa Sumedang sudah berjalan baik. Hal ini dilihat dari sebagian tanggapan karyawan mengatakan setuju mengenai kinerja karyawan. Kinerja karyawan dilihat dari empat dimensi, yaitu pertama, kualitas kerja yang dilihat dari indikator kecepatan kerja, ketelitian kerja dan mutu kerja. Kedua, kuantitas kerja yang dilihat dari indikator jumlah hasil,

waktu penyelesaian, dan target yang dicapai. Ketiga, sikap yang terdiri dari indikator dapat dipercaya, ketrampilan kerja, dan inisiatif kerja. Dan keempat, kehandalan yang terdiri dari indikator kemampuan komunikasi, pribadi yang menarik dan pandai bergaul.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Mirasa Sumedang. Berdasarkan hasil perhitungan regresi sederhana di dapat pengaruh sebesar 0,374 atau 37,4%. Hal ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Mirasa Sumedang

5.2 Saran

Dari hasil dan kesimpulan yang telah didapatkan peneliti, maka peneliti ingin menyarankan beberapa hal baik kepada perusahaan maupun bagi akademisi, yaitu :

1. Bagi perusahaan Mirasa Sumedang :
 - a. Perusahaan perlu memperhatikan dan memperbaiki gaya kepemimpinan transformasional pimpinan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan cara memperhatikan dimensi gaya kepemimpinan transformasional seperti rasa bangga, kagum, percaya memotivasi, menginspirasi, sebagai pelatih dan sebagainya. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik
 - b. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan masih relatif kecil nilai, untuk tetap mempertahankan dan memperbaiki

kinerja karyawannya perusahaan harus memperbaiki tentang gaya kepemimpinan dari pimpinan perusahaan tersebut

2. Bagi akademisi :

- a. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional secara positif mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai persentase yang kecil. Sehingga terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi turnover karyawan dalam perusahaan ini maupun sejenis untuk diteliti lebih lanjut seperti misalnya gaya kepemimpinan transaksional.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan sebagai penelitian lebih lanjut mengenai gaya kepemimpinan transformasional terhadap tingkat kinerja karyawan