

ABSTRACT

Employees need leadership that can serve as role models and leadership styles that can provide encouragement to achieve employment targets. One leadership style that is applied at the time the Company is transactional and transformational leadership styles. The research objective is to investigate and analyze the transformational leadership style and employee performance, and examine and analyze the effect of transformational leadership style on employee performance. The sample was a total of 39 employees, with a saturated sampling technique, and analysis techniques using simple linear regression analysis. The result is a transformational leadership style and employee performance has been going well. There is a significant relationship between transformational leadership style on employee performance

Key words: leadership style, transformational leadership style, employee performance.

ABSTRAK

Karyawan membutuhkan kepemimpinan yang dapat dijadikan sebagai teladan dan gaya kepemimpinan yang mampu memberikan semangat untuk mencapai target kerja. Salah satu gaya kepemimpinan yang diterapkan di Perusahaan saat ini adalah gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan, dan menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian adalah sebanyak 39 orang karyawan, dengan teknik pengambilan sampel jenuh, dan teknik analisis dengan menggunakan alat analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian adalah gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan sudah berjalan dengan baik. Terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan

Kata-kata kunci: Gaya Kepemimpinan, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iii
Kata Pengantar	iv
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.1.1. Kepemimpinan	6
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.1.1.2 pendekatan-pendekatan Kepemimpinan	10
2.1.1.3 Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional	13
2.1.2. Kinerja	17
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	17
2.1.2.2 Fungsi Kinerja	19

	2.1.2.3 Pengukuran Kinerja	21
	2.1.3. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	24
	2.2. Kerangka Pemikiran	24
	2.3. Hipotesis	26
BAB	III METODE PENELITIAN	
	3.1. Jenis Penelitian	27
	3.2. Defenisi Variabel	28
	3.3. Operasional Variabel	28
	3.4. Populasi	29
	3.5. Sampel	29
	3.6. Teknik Sampel	30
	3.7. Metode Analisis	30
	3.7.1. Uji Validitas	31
	3.7.2. Uji Reliabilitas	32
	3.7.3. Uji Normalitas	33
	3.8. Analisis Deskriptif	33
	3.9. Analisis Statistik	34
	3.9.1. Metode Regresi Linier Sederhana	34
	3.9.2. Pengujian Hipotesis.....	35
BAB	IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1. Gambara Umum Objek Penelitian	36
	4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	36
	4.1.2 Struktur Organisasi	37
	4.1.3 Kegiatan Produksi	39
	4.2. Hasil Kuesioner Penelitian	42
	4.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	42

4.2.2 Kinerja Karyawan	48
4.3. Hasil Pengujian Validitas, Reliabilitas dan Normalitas	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	56
4.3.3 Uji Normalitas	57
4.4. Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	58
4.4.1 Regresi Linier Sederhana	58
4.4.2 Pengujian Hipotesis	59
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	61
 DAFTAR PUSTAKA.....	xiv
LAMPIRAN.....	xvii

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	26
Gambar. 2 Struktur Organisasi	37
Gambar. 3 Alur Proses Produksi	39

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel I	Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel II	Rasa Bangga	42
Tabel III	Rasa Kagum	43
Tabel IV	Percaya	43
Tabel V	Memotivasi	44
Tabel VI	Menginspirasi.....	44
Tabel VII	Mengekspresikan	45
Tabel VIII	Inovasi	45
Tabel IX	Kreativitas	46
Tabel X	Solusi	46
Tabel XI	Kebutuhan Individu	47
Tabel XII	Pelatih	47
Tabel XIII	Penasehat	48
Tabel XIV	Kecepatan Kerja	48
Tabel XV	Ketelitian Kerja	49
Tabel XVI	Mutu Kerja	49
Tabel XVII	Jumlah Hasil	50
Tabel XVIII	Waktu Penyelesaian	50
Tabel XIX	Target Yang dicapai	51
Tabel XX	Dapat dipercaya	51
Tabel XXI	Ketrampilan Kerja	52
Tabel XXII	Inisiatif Kerja	52
Tabel XXIII	Kemampuan Berkomunikasi	53
Tabel XXIV	Pribadi Yang Menarik	53
Tabel XXV	Pandai Bergaul	54
Tabel XXVI	Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	55

Tabel XXVII Validitas Kinerja Karyawan	55
Tabel XXVIII Uji Reliabilitas (Gaya Kepemimpinan Transformasional)	56
Tabel XXIX Uji Reliabilitas (Kinerja Karyawan)	56
Tabel XXX Uji Normalitas	58
Tabel XXXI Hasil Regresi Linier Sederhana	58