

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian ini maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Waktu baku proses operasi pembuatan tas pada *assembly* secara keseluruhan adalah sebesar 2126,2 detik.
2. Seorang karyawan dengan waktu baku yang telah ditetapkan seharusnya mampu untuk menghasilkan tas sebanyak 1,693 buah per jam dan dengan adanya jumlah karyawan sebanyak 12 orang per line maka jumlah yang dapat dihasilkan dalam satu jam kerja adalah 20,31 buah tas. Secara sistematis angka 20,31 akan dibulatkan menjadi 20 buah per jam.
3. Tingkat produktivitas pekerja di bagian proses *assembly* terlihat belum dapat mencapai hasil yang maksimal. Hal ini ditunjukkan dari jumlah produksi yang ditetapkan oleh perusahaan yang relatif lebih kecil daripada hasil penelitian yang ternyata tidak dapat dipenuhi pencapaiannya oleh para pekerja.
4. Faktor-faktor yang dapat mengakibatkan produktivitas menurun, seperti jumlah pekerja yang hadir, pergantian tipe produk dimana pekerja harus

menyesuaikan terlebih dahulu cara kerja produk baru, serta produktivitas juga terhambat jika dalam satu grup kerja ternyata terdapat satu atau dua orang pekerja baru. Selain faktor-faktor yang dapat menurunkan produktivitas maka ada juga faktor-faktor yang dapat meningkatkan produktivitas, seperti memberikan bonus jika pekerja mampu atau berhasil mencapai target, menaikkan upah insentif jika dalam kurun waktu tertentu produktivitas yang maksimal tetap dapat dipertahankan oleh para pekerja, selain itu salah satu cara yang dapat dilakukan perusahaan agar para pekerja dapat bekerja lebih cepat sehingga dapat mencapai target adalah dengan melakukan pengarahan ulang dan pelatihan (*training*).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka akan diberikan saran-saran sebagai masukan untuk bahan pertimbangan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

- Perusahaan sebaiknya menindaklanjuti pengukuran waktu standar yang telah dilakukan dengan memperhatikan kembali faktor penyesuaian dan faktor kelonggaran.
- Perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi terhadap produktivitas para pekerjanya dengan menetapkan waktu standar yang sesuai.
- Penetapan standar produktivitas sebaiknya dapat digunakan sebagai acuan penetapan upah insentif.