

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada perusahaan yang bergerak dalam bidang makanan dan minuman yaitu Café Image di Bandung, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi pada Café Image dikatakan oleh seluruh reponden yaitu seluruh karyawan, bahwa terdapat ketidak sesuaian dengan ketentuan pemerintah. Hasil wawancara dengan manajer HRD yang dilakukan oleh penulis, pemberian kompensasi di Café Image tampak kurang, hal ini dikarenakan situasi pendapatan Café Image tidak menentu.
2. Setiap aspek pemberian kompensasi dikatakan memiliki tingkatan tidak baik. Hal ini dapat dilihat bahwa mean sebesar 1,9 ( tidak baik ) hasil perhitungan kuesioner pemberian kompensasi.
3. Setiap aspek motivasi dikatakan memiliki tingkatan sangat tidak baik. Hal ini dilihat bahwa mean sebesar 1,25 ( sangat tidak baik ) hasil perhitungan kuesioner motivasi.
4. Pemberian kompensasi mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan, sebesar 79,6 % sisanya sebesar 20,4 % dipengaruhi oleh faktor lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan berbagai penemuan dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang kiranya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan.

1. Melalui pengamatan serta wawancara penulis di Café Image mengenai pemberian kompensasi yang ada masih kurang. Oleh sebab itu penulis ingin memberikan saran agar perusahaan lebih memperhatikan kebutuhan karyawannya, sehingga karyawan memberikan kontribusi kinerja yang baik untuk perusahaan. Selain itu juga penulis menyarankan, agar adanya perubahan dari dalam perusahaan, terutama dalam hal memasarkan produk makanan dan minuman kepada konsumen.
2. Karyawan Café Image memberikan respon yang tidak baik terhadap pemberian kompensasi. Perusahaan dituntut untuk mampu memperhatikan kebutuhan karyawan, agar tidak terjadi turnover yang cukup tinggi.
3. Motivasi kerja karyawan menunjukkan sangat tidak baik. Bila dibandingkan dengan responden pada pemberian kompensasi, keduanya menunjukkan hasil yang negatif dan searah, karena itu bila ingin meningkatkan motivasi kerja karyawan, perlu tingkatkan pemberian kompensasi dalam perusahaan.
4. Hasil dari perolehan menunjukkan bahwa sebagian ( 79,6 % ) motivasi kerja dipengaruhi oleh adanya pemberian kompensasi. Penulis memberikan saran pada Café Image agar memperhatikan kebutuhan karyawan dalam pembagian kompensasi yang ada, sebaiknya pula di dalam perusahaan perlu adanya pembaharuan dalam pengelolaan perusahaan Café Image.