

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intent to Leave di PT Kawi Mekar

ABSTRAK

Pada saat sekarang ini di Indonesia penurunan tingkat perekonomian pada bidang tekstil begitu terasa dikarenakan adanya pesaing-pesaing yang mengimpor. Banyaknya Industri tekstil di Indonesia yang tutup membuat penulis tertarik untuk meneliti bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *intent to leave*. Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap intent to leave di PT Kawi Mekar. Data dikumpulkan melalui survei langsung ke karyawan PT Kawi Mekar sebagai responden dengan dengan mengirimkan kuesioner sebanyak 33 kuesioner. Dari 33 kuesioner yang dikirimkan, yang kembali sebanyak 33 kuesioner dengan tingkat pengembalian 100%.

Pengujian reliabilitas dilakukan dengan analisis koefisien *Cronbach's Alpha* terhadap 8 buah item yang sudah dinyatakan valid pada pengujian sebelumnya. Tidak seluruh item yang ada dapat diterima dan dinyatakan reliabel, karena seluruh variabel *intent to leave Cronbach's Alpha*-nya dibawah 0.6. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap *intent to leave*.

Kata Kunci : Kepuasan kerja dan *intent to leave*.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Tabel	x

BAB I.

PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Sistematika Laporan Penelitian.....	4

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN

 HIPOTESIS	5
2.1 Kepuasan Kerja	5
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja	5
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	7
2.1.3 Aspek-aspek Lain yang Terdapat dalam Kepuasan Kerja	8
2.2 <i>Intent to Leave</i>	11
2.2.1 Definisi <i>Intent to Leave</i>	11
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Intent to Leave</i>	11
2.2.3 Variabel-variabel yang berhubungan dengan <i>intent to leave</i>	11
2.2.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Intent to Leave</i> :	14
2.4 Ikhtisar Hipotesis Penelitian dan Model Penelitian	15
2.5 Hipotesis	16

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Sejarah Perusahaan	18
3.1.1 Kegiatan Usaha Perusahaan	18
3.2 Struktur Organisasi Perusahaan	18
3.3 Job Description	19
3.4 Metode Penelitian	21
3.4.1 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	21
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	22
3.4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
3.5 Metode Analisis Data.....	24
3.6 Waktu dan Tempat.....	26

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 analisa respon staf karyawan terhadap tingkat kepuasan kerja.....	27
---	----

4.1.1 Analisa Kuesioner.....	30
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
4.2.1 Uji Validitas.....	43
4.2.2 Uji Reliabilitas	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Implikasi dan Saran bagi Perusahaan.....	46
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Peneliti Mendatang.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
Lampiran	50
Daftar Riwayat Hidup Penulis (CURRICULUM VITAE)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intent to Leave.....	15
Gambar 3.3.1 Struktur Organisasi PT Kawi Mekar.....	17

DAFTAR TABEL

Tabel 3.4.1 Tabel Sampling	20
Tabel 3.4.2 Pemberian Bobot menurut skala Likert	21
Tabel 4.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	25
Tabel 4.1.2 Distribusi Responden berdasarkan usia	28
Tabel 4.1.3. Distribusi Responden berdasarkan pendidikan responden	27
Tabel 4.1.4 Distribusi Responden berdasarkan lama bekerja responden.....	28
Tabel 4.2.1.1 tanggapan responden bahwa mereka puas dengan pekerjaan saat ini.....	29
Tabel 4.2.1.2 tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa mereka menyukai pekerjaannya	30
Tabel 4.2.1.3 tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa mereka merasa diperlakukan adil oleh atasan saat diberi tugas	31
Tabel 4.2.1.4 tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa dapat menyelesaikan tugas maka akan timbul rasa puas.....	31
Tabel 4.2.1.5 Variabel X	32
Tabel 4.2.1.6 tanggapan responden terhadap posisi seperti mereka berfikir untuk keluar	33
Tabel 4.2.1.7 Tanggapan gambaran karir masa depan mereka dari jabatan yang saya pegang tidak jelas.....	35
Tabel 4.2.1.8. tanggapan responden terhadap pilihan mereka akan meninggalkan perusahaan ini untuk bekerja di perusahaan lain dari tahun sekarang	36
Tabel 4.2.1.9 Variabel Y	37
Tabel 4.3.1 Ringkasan hasil pengujian validitas dengan analisis faktor	43
Tabel 4.3.2. Keseluruhan uji reliabilitas dengan koefisien Cronbach alpha	46