

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian-uraian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan di PT. Graha Semesta Caraka Bandung Tergolong efektif, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata-rata sebesar 3,43 yang berada pada rentang interval antara 3,40-4,20 dengan kategori efektif.
2. Kinerja karyawan di PT. Graha Semesta Caraka Bandung memiliki kinerja yang tinggi, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata-rata sebesar 3,58 yang berada pada rentang interval antara 3,40-4,20 dengan kategori tinggi.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Graha Semesta Caraka Bandung, dengan total kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 21,9%, sedangkan sisanya sebesar $100\% - 21,9\% = 78,1\%$ merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti yang mempengaruhi penelitian ini.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan kesimpulan di atas adalah :

1. Hendaknya perusahaan lebih memberikan kebebasan kepada karyawan dalam menyelesaikan tugas agar karyawan dapat menyelesaikan tugasnya lebih maksimal.
2. Hendaknya perusahaan lebih memperhatikan penggunaan sumber daya (manusia, keuangan, teknologi, material) agar lebih menghasilkan hasil yang lebih optimal
3. Hendaknya perusahaan lebih meningkatkan kerapihan karyawan dalam menyelesaikan tugas, dengan menambahkan alat – alat bantu yang dapat membuat pekerjaan menjadi lebih rapih.