

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Insan Sejahtera serta pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi pada PT. Insan Sejahtera secara umum termasuk dalam kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari dimensi kompensasi yang terdiri dari pemberian gaji, tunjangan-tunjangan, bonus atas prestasi, penghasilan tambahan dan hadiah berada dalam kategori baik. Ditinjau dari pemberian gaji maka PT. Insan Sejahtera sudah memberikan gaji yang memadai sehingga mencerminkan tingkat keadilan dan kelayakan, besarnya tunjangan yang diberikan perusahaan jumlahnya sudah dapat memenuhi kebutuhan, pemberian bonus juga sesuai dengan prestasi kerja yang diperoleh pegawai. Selain itu, penghasilan tambahan dan hadiah yang diterima pegawai jumlahnya sudah memadai.
2. Secara umum kepuasan kerja karyawan PT. Insan Sejahtera termasuk dalam kategori baik. Hal tersebut dapat dilihat dari pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan dan rekan kerja. Dari segi pekerjaan maka karyawan merasa puas terhadap jenis pekerjaan yang dilakukan dan tidak pernah merasa bosan terhadap

pekerjaan tersebut. Dari segi promosi maka karyawan memperoleh kesempatan untuk naik jabatan pada perusahaan tempatnya bekerja. Dari segi pengawasan maka karyawan dapat bekerja dengan baik tanpa ada pengawasan. Sementara itu, dari aspek rekan kerja maka karyawan dapat bekerjasama dengan baik sesama karyawan.

3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 89%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka karyawan akan semakin puas.

5.2. Saran

Mengacu kepada kesimpulan hasil penelitian ini maka penulis menyampaikan beberapa saran bagi pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Senantiasa memelihara sistem kompensasi yang adil dan layak yang berlaku pada suatu perusahaan tentang ketenagakerjaan guna memperoleh dan mempertahankan pegawai yang potensial atau berkualitas.
2. Perusahaan hendaknya lebih sering memberikan apresiasi atas prestasi pegawai dalam bentuk penghargaan. Penghargaan yang diberikan dapat melalui pemilihan pegawai yang berprestasi setiap bulannya dengan memberikan piagam atau plakat pegawai sehingga merasa memiliki nilai lebih, apalagi bila diberi penghargaan berupa fasilitas-fasilitas dalam bentuk materi dengan cara tersebut pegawai merasa lebih dihargai dan lebih termotivasi untuk berprestasi dalam pekerjaan

3. Dikarenakan penelitian ini hanya meneliti kepuasan kerja dari faktor kompensasi maka disarankan kepada peneliti-peneliti selanjutnya agar mengadakan penelitian-penelitian, guna mengetahui hubungan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja diluar faktor yang diteliti dalam penelitian ini.