

# **The Influence Of Compensation To Employee Job Satisfaction PT. Insan Sejahtera Bandung**

**Ruddy Mulyadi**  
**Universitas Kristen Maranatha, Bandung**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to compensation and job satisfaction of employees at PT. Insan Sejahtera Bandung and compensation effects on job satisfaction of employees of PT. Insan Sejahtera Bandung. The method used is to study the explanation (explanatory research) at 39 worker PT. Insan Sejahtera Bandung using regression analysis. The results showed that compensation on PT. Insan Sejahtera generally included in either category. It can be seen from the dimensions compensation consists of salaries, allowances, bonuses for achievement, extra income and gifts are in the good category in either category. Judging from the job satisfaction of employees of PT. Insan Sejahtera included in either category. It can be seen from the work itself, promotion, supervision and co-workers. Furthermore, compensation has a positive and significant impact on job satisfaction of employees of PT. Insan Sejahtera Bandung.*

***Keywords:*** *Compensation, Job Satisfaction*

# **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Insan Sejahtera Bandung**

**Ruddy Mulyadi**  
**Universitas Kristen Maranatha, Bandung**

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk kompensasi dan kepuasan kerja karyawan pada PT. Insan Sejahtera Bandung dan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Insan Sejahtera Bandung. Metode penelitian yang digunakan ialah penelitian penjelasan (explanatory research) pada 39 karyawan PT. Insan Sejahtera Bandung dengan menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi pada PT. Insan Sejahtera secara umum termasuk dalam kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari dimensi kompensasi yang terdiri dari pemberian gaji, tunjangan-tunjangan, bonus atas prestasi, penghasilan tambahan dan hadiah berada pada kategori baik. Dilihat dari kepuasan kerja karyawan PT. Insan Sejahtera termasuk dalam kategori baik. Hal tersebut dapat dilihat dari pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan dan rekan kerja. Selanjutnya, Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Insan Sejahtera Bandung.*

***Kata Kunci*** : *Kompensasi, Kepuasan Kerja*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.3 Kompensasi.....	12
2.3.1 Definisi Kompensasi Jasa.....	13
2.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi Jasa.....	15
2.3.3 Prinsip Pemberian Kompensasi Jasa.....	15
2.3.4 Bentuk Kompensasi Jasa.....	16
2.4 Kepuasan Kerja.....	20
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.4.2 Teori-teori Kepuasan Kerja.....	24
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	28
2.4.4 Dampak Kepuasan Dan Ketidakpuasan Kerja.....	33
2.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	36
3.1 Sejarah Perusahaan.....	36
3.2 Struktur Organisasi.....	46

3.3	Metodologi Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data serta Pengolahan Data.....	52
3.3.1	Metodologi Penelitian.....	52
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.3.3	Teknik Pengolahan Data.....	57
3.3.4	Pengujian Hipotesis.....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>64</b>
4.1	Karakteristik Responden.....	64
4.1.1	Jenis Kelamin Responden.....	64
4.1.2	Tingkat Usia Responden.....	65
4.1.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	65
4.2	Pengujian Instrumen Penelitian.....	66
4.2.1	Uji Validitas.....	66
4.2.2	Uji Realibilitas.....	68
4.3	Gambaran Deskriptif Data Penelitian.....	68
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	68
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	77
4.4	Hasil Analisis Dan Pembahasan.....	86
4.4.1	Analisis Regresi.....	86
4.4.2	Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Goodness of Fit Model</i> ).....	87
4.4.3	Uji Hipotesis.....	88
4.4.4	Pembahasan.....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>92</b>
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Saran.....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>95</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1 Struktur Organisasi PT. IS.....	47

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian..... 53
Tabel 3.2	Interpretasi Koefisien Korelasi..... 61
Tabel 4.1	Jenis Kelamin..... 64
Tabel 4.2	Tingkat Usia Responden..... 65
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden..... 66
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X)..... 67
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)..... 67
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Variabel X dan Y..... 68
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Gaji..... 69
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Cara Penetapan Gaji..... 70
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Tunjangan..... 71
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Besarnya Imbalan Jasa..... 72
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Pemberian Bonus..... 73
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Penghasilan Tambahan..... 74
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Hadiah Yang Didapat Pegawai..... 75
Tabel 4.14	Total Skor Variabel Kompensasi..... 75
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Kepuasan Terhadap Jenis Pekerjaan..... 78
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Tidak Bosan Terhadap Pekerjaan..... 78
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Memperoleh Kesempatan Promosi..... 79
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang Kesempatan Menambah Pengetahuan..... 80
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Bekerja Tanpa Pengawasan..... 81
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Memberikan Kesempatan Bekerja..... 81
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Kerjasama Yang Baik..... 82
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Bantuan Dari Rekan Kerja..... 83
Tabel 4.23	Total Skor Variabel Kepuasan Kerja..... 83
Tabel 4.24	Hasil Uji Regresi..... 86
Tabel 4.25	Koefisien Determinasi..... 87

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Data Penelitian

Lampiran B Daftar Riwayat Hidup