

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada perusahaan yang bergerak dalam bidang pembuatan tepung tapioka yaitu CV Bangun Tapioka, Lampung Tengah, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi yang diterapkan di CV Bangun Tapioka dikatakan oleh hampir seluruh respondennya bahwa telah sesuai dengan ketentuan pemerintah. Bahkan melalui wawancara dengan manajer CV Bangun Tapioka yang dilakukan oleh penulis, sistem kompensasi yang ada melebihi rata-rata sistem kompensasi di perusahaan sejenisnya.
2. Setiap aspek sistem kompensasi di CV Bangun Tapioka dikatakan memiliki tingkatan yang baik. Hal ini dapat dilihat dari perolehan mean sebesar 4 (berarti baik) hasil perhitungan kuesioner sistem kompensasi.
3. Setiap aspek kepuasan kerja dikatakan memiliki tingkatan yang baik. Hal ini dapat dilihat dari perolehan mean sebesar 4 (berarti baik) hasil perhitungan kuesioner kepuasan kerja.
4. Kompensasi mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan saat bekerja di suatu perusahaan, hal ini ditunjukkan berdasarkan hasil perolehan R Square dengan nilai 88.2% meskipun 11.8% ditentukan oleh faktor lainnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan berbagai penemuan dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang kiranya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sebagai objek penelitian, sebagai berikut :

1. Melalui pengamatan serta wawancara penulis di CV Bangun Tapioka mengenai sistem kompensasi yang ada yaitu sistem kompensasi sudah dilaksanakan secara baik. Oleh karena itu penulis ingin memberi saran agar perusahaan terus mempertahankannya, sehingga karyawan dapat memberikan kontribusi kinerja terbaik pula untuk perusahaan.
2. Karyawan CV Bangun Tapioka memberikan respon yang baik terhadap sistem kompensasi. Dengan demikian, perusahaan dituntut untuk mampu memelihara sistem kompensasi yang baik agar respon baik tetap terjaga. Bila perlu, perhatikan perkembangan zaman dan teknologi agar sistem kompensasi yang diberikan mengikuti dunia modern dan peraturan terbaru.
3. Kepuasan kerja di CV Bangun Tapioka menunjukkan hasil yang baik. Bila dibandingkan juga dengan respon sistem kompensasi, keduanya menunjukkan hasil yang positif dan searah, karena itu bila ingin terus meningkatkan kepuasan kerja tingkatan pula sistem kompensasi didalamnya.
4. Dari hasil perolehan menunjukkan bahwa sebagian besar (88.2%) kepuasan kerja dipengaruhi oleh sistem kompensasi. Penulis memberikan saran, agar CV Bangun Tapioka selalu memperhatikan dan melaksanakan sistem

kompensasi dengan baik, namun tetap juga harus memperhatikan kondisi keuangan perusahaan, karena sistem kompensasi tidaklah membutuhkan biaya yang sedikit, namun sangat besar. Jadi sesuaikanlah sistem kompensasi yang ada di perusahaan sesuai dengan kondisi keuangan yang ada.