

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada CV X, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penjadwalan tenaga kerja yang diterapkan oleh CV X pada saat ini adalah memberikan libur kepada tenaga kerjanya sebanyak 1 (satu) hari dalam satu minggu atau sebanyak 4 (empat) hari dalam satu bulan. Jumlah tenaga kerja yang dimiliki oleh CV X pada saat ini adalah 14 orang.
2. Berdasarkan Algoritma *Tibrewala, Philippe, & Browne* ada 2 alternatif penjadwalan tenaga kerja yang dapat digunakan.
  - Yang pertama adalah dengan menggunakan 12 orang tenaga kerja dan dibutuhkan lembur pada hari Jumat, Sabtu dan Minggu. Jadwal kerja untuk 12 orang dapat dijabarkan sebagai berikut:

Senin	: 7 orang	Jumat	: 9 orang + 1 lembur
Selasa	: 8 orang	Sabtu	: 9 orang + 1 lembur
Rabu	: 8 orang	Minggu	: 10 orang + 1 lembur
Kamis	: 9 orang		
  - Yang kedua adalah dengan menggunakan 13 orang tenaga kerja. Dengan 13 orang tenaga kerja maka kebutuhan wiraniaga akan terpenuhi, tetapi pada

hari Senin dan Selasa akan ada 1 tenaga kerja yang menganggur. Jadwal kerja untuk 13 orang dapat dijabarkan sebagai berikut:

Senin	: 7 orang	Jumat	: 10 orang
Selasa	: 8 orang	Sabtu	: 10 orang
Rabu	: 8 orang	Minggu	: 11 orang
Kamis	: 9 orang		

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang ingin diberikan penulis adalah:

1. Sebaiknya CV X menggunakan metode penjadwalan tenaga kerja dalam menentukan jumlah tenaga kerja dan kapan tenaga kerja tersebut akan bekerja. Dalam melakukan penjadwalan tenaga kerja, CV X dapat menggunakan Algoritma *Tibrewala, Philippe, & Browne*. Dengan Algoritma *Tibrewala, Philippe & Browne* maka CV X mampu mengoptimalkan tenaga kerjanya menjadi 12 atau 13 orang saja.
2. Algoritma *Tibrewala, Philippe, & Browne* memberikan 2 alternatif penjadwalan tenaga kerja, yang pertama adalah 12 orang dengan tambahan 1 tenaga kerja untuk lembur pada hari Jumat, Sabtu dan Minggu, dan yang kedua adalah 13 orang dengan 1 orang menganggur pada hari senin dan selasa. Penulis menyarankan agar CV X mengambil alternatif kedua karena dengan 13 orang tenaga kerja maka permintaan dapat terpenuhi dengan maksimal dan CV X tidak memerlukan lembur pada hari Jumat, Sabtu dan Minggu.

3. Pada saat ini CV X hanya memberikan libur sebanyak 1 (satu) hari dalam satu minggu kepada tenaga kerjanya. Sedangkan Algoritma *Tibrewala, Philippe, & Browne* memberikan 2 hari libur berturut-turut kepada tenaga kerja. Hal ini bermanfaat agar tenaga kerja dapat memperoleh istirahat lebih banyak, sehingga mereka dapat bekerja dengan lebih maksimal.