

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dilakukan di perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis korelasi dan regresi sederhana tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan krupuk cap kijang di indramayu menunjukkan hasil yang positif dan signifikan. Artinya pada perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu, ternyata motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja. Disini dapat disimpulkan bahwa seorang karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi maka akan memiliki kinerja yang tinggi pula.
2. Hasil perhitungan regresi sederhana antara variabel motivasi kerja dengan kinerja karyawan berdasarkan koefisien determinasinya menunjukkan tingkat ketergantungan kinerja karyawan terhadap faktor motivasi kerjanya sebesar 0,504.
3. Hasil analisis dan regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa hubungan dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di dukung secara parsial artinya sebagian menunjukkan hasil yang konsisten dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Herlina (2003).

4. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Herlina (2003).
5. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan responden karyawan perusahaan krupuk cap kijing di indramayu. Oleh karena itu, penelitian ini bermaksud untuk menguji kembali apakah hasil dari penelitian yang pernah dilakukan tersebut tetap konsisten, walaupun dengan sampel yang berbeda.

5.2 Implikasi dan Saran bagi Perusahaan cap kijing

Berdasarkan berbagai penemuan dan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang kiranya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dan karyawan krupuk cap kijing di Indramayu.

1. Melalui penelitian ini ditemukan bahwa motivasi sangat penting akan kelangsungan dan kelancaran perusahaan, karena tanpa adanya motivasi kerja maka berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan. Apabila tidak diperhatikan, maka motivasi akan berpengaruh terhadap kinerja. Seperti karakteristik individu, karakteristik situasi kerja dan karakteristik pekerjaan, yang akhirnya akan berdampak pada produktivitas kerja.
2. Hasil penelitian ini dapat menjadi sumber informasi bagi pihak pimpinan perusahaan krupuk cap kijing di Indramayu untuk lebih memperhatikan lagi para karyawannya sehingga motivasi kerjanya meningkat, seperti memperhatikan karakteristik Individu dengan cara menaikkan gaji para karyawan.

3. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan informasi dan evaluasi bagi pimpinan perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu untuk lebih memperhatikan pada karakteristik situasi kerja yang meliputi sikap, tindakan kerja dan bertingkah laku sesuai dengan norma, dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang lebih menitikberatkan pada kekerabatan dan keakraban, sehingga motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menjadi meningkat.
4. Bagi pihak perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu, penelitian ini dapat memberikan informasi penting terhadap karakteristik pekerjaan. Diantaranya perusahaan harus lebih bijak dalam mengeluarkan peraturan-peraturan seperti tugas yang diberikan kepada karyawan jangan terlalu berlebihan yang dapat mengakibatkan ketidakefisienan dan ketidakefektifan sehingga akan berdampak buruk terhadap hasil kerjanya.
5. Bagi perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu, penelitian ini kiranya dapat memberikan informasi mengenai pentingnya motivasi kerja terhadap pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Dengan informasi ini diharapkan perusahaan lebih memperhatikan para karyawan untuk lebih meningkatkan kerjanya dan memperhatikan kesejahteraan mereka untuk hidup yang lebih baik.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Mendatang

Beberapa keterbatasan penelitian ini beserta saran untuk penelitian selanjutnya dapat dinyatakan sebagai berikut:

1. Sebagian besar responden berusia antara 21-30 dengan mayoritas masa kerja 1-5 tahun. Kondisi ini mempengaruhi hasil penelitian karena responden belum terlalu lama bekerja dalam perusahaan ini sehingga belum begitu memahami bagaimana pengaruh motivasi kerja di dalam perusahaan krupuk cap kijang di Indramayu tersebut. Pada penelitian selanjutnya, perlu adanya kombinasi antara masa kerja yang lebih lama sehingga akan diperoleh hasil yang lebih akurat.
2. Penelitian ini hanya menguji hubungan dan pengaruh saja. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk melakukan pengujian yang lebih bervariasi lagi dengan memasukan beberapa macam variabel bebas dan terikat.
3. Penelitian ini tidak terlepas dari penelitian-penelitian lainnya yang mungkin saja terjadi dan dapat mempengaruhi hasil temuan. Oleh karena itu, agar diperoleh hasil yang layak diperlukan hasil penelitian yang sejenis untuk dapat mendukung penelitian selanjutnya.