

KORELASI ANTARA *AFFECTIVE COMMITMENT* DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV. TERLAKSANA SUKSES MANDIRI

ABSTRAK

Saat ini di perusahaan-perusahaan besar banyak sekali terdapat karyawan yang berkompeten, tetapi mereka tidak menggunakan kemampuan mereka untuk bekerja dengan baik melainkan mereka sering menunda pekerjaan dan terlambat datang ke kantor. Adanya tingkat turnover yang tinggi pada karyawan membuat penulis tertarik untuk meneliti hubungan *affective commitment* dengan motivasi yang dimiliki karyawan.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya hubungan antara *affective commitment* dengan motivasi kerja karyawan pada CV. Terlaksana Sukses Mandiri. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dikirimkan sebanyak 60 kuesioner. Dari 60 kuesioner yang dikirimkan, yang kembali sebanyak 60 kuesioner dengan tingkat pengembalian 100%.

Berdasarkan hasil uji hipotesis, didapatkan bahwa korelasi antara keduanya adalah +0.596. Hal ini berarti terdapat korelasi positif yang cukup berarti antara *affective commitment* dengan motivasi kerja karyawan. Dari hasil tersebut maka hipotesis nol ditolak, dan hipotesis penelitian diterima.

Kata kunci : *affective commitment* dan

motivasi kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
LEMBARAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Motivasi.....	11
2.1.1.1 Definisi Motivasi Menurut Beberapa Ahli	11
2.1.1.2 Pengelompokkan Motivasi	13

2.1.1.3 Penelitian Beberapa Ahli Sebelumnya	14
2.1.1.4 Proses dan Siklus Motivasi	28
2.1.2 Komitmen	29
2.1.2.1 Definisi Komitmen Menurut Beberapa Ahli	29
2.1.2.2 Pendekatan Arti Komitmen.....	31
2.1.2.3 Model Komitmen	33
2.1.2.4 Proses Komitmen	36
2.2 Kerangka Pemikiran	39
2.3 Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	41
3.1 Metode Penelitian	41
3.1.1 Objek Penelitian	41
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	41
3.1.3 Operasional Variabel.....	42
3.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	42
3.1.4.1 Struktur Organisasi.....	42
3.1.4.2 Uraian Tugas	44
3.1.5 Sumber Data	45
3.2 Teknik Pengumpulan Data	46
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	48
3.4 Alat Analisis	48
3.4.1 Uji Validitas	48
3.4.2 Uji Reliabilitas	49
3.4.3 Uji Hipotesis	50

3.5 Waktu dan Tempat	51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil dan Pembahasan	52
4.1.1 Hasil Penelitian	57
4.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	58
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas	58
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	59
4.2 Pengujian Hipotesis	60
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Manusia Maslow (1954)	13
Gambar 2.2	Hirarki Kebutuhan Manusia Maslow (1990)	17
Gambar 2.3	Proses Motivasi	23
Gambar 2.4	Siklus Motivasi	24
Gambar 2.5	Model Multidimensional Komitmen Organisasi Meyer dan Allen (1997).....	29
Gambar 2.6	Kerangka Pemikiran	34
Gambar 3.1	Struktur Organisasi CV. Terlaksana Sukses Mandiri	37

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pemberian Bobot Skala Likert	40
Tabel 3.2	Rentang Nilai Motivasi	41
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	49
Tabel 4.5	Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan.....	50
Tabel 4.6	Penggolongan Responden Berdasarkan Komitmen	51
Tabel 4.7	<i>Affective Commitment</i>	51
Tabel 4.8	<i>Continuance Commitment</i>	52
Tabel 4.9	<i>Normative Commitment</i>	52

DAFTAR LAMPIRAN

Pengantar Kuesioner	65
Kuesioner Komitmen Karyawan	66
Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan	69
Hasil Reliabilitas <i>Affective Commitment</i>	71
Hasil Reliabilitas Motivasi Kerja Karyawan	71
Korelasi <i>Affective Commitment</i> dan Motivasi Kerja Karyawan	71
Hasil Validitas kuesioner <i>Affective Commitment</i>	73