

ABSTRACT

Labor productivity is often the problem faced by the company. Thus, to handle the decline in labor productivity, the role of a leader is needed. Every leader has their own style of leading, so that if the leadership style that is applied right, then the expected labor productivity has increased.

The purpose of this study to determine how much influence the leadership style on employee productivity.

In this study using 135 samples by using the method of proportionate stratified random sampling. Data collection is done by disseminating a questionnaire to employees of PT. Source Rejeki Jabar. Research conducted a research that is descriptive and explanatory. Descriptive research aims to analyze the variables with each of the activities described in the study. While the study aims to determine the effect explanations between two or more variables. Analysis used in this study a simple regression analysis.

Based on the results of statistical processing of the data obtained for R^2 is 0.513, the value indicates the ability of leadership style variables affecting labor productivity variable for the remaining 51.3% and 48.7% for influenced by other factors. While other factors that affect productivity include: productivity management, mental attitude, environment and climate, outstanding opportunities, an effort to advance, a good relationship.

Keywords: Leadership Style, Workplace Productivity.

ABSTRAK

Produktivitas kerja sering kali menjadi masalah yang dihadapi oleh perusahaan. Dengan demikian untuk menangani penurunan produktivitas kerja, peranan seorang pemimpin sangat dibutuhkan. Setiap pemimpin memiliki gaya tersendiri dalam memimpin, sehingga jika gaya kepemimpinan yang diterapkan tepat, maka produktivitas kerja diharapkan mengalami peningkatan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dalam penelitian ini menggunakan 135 sampel dengan menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pada karyawan PT. Sumber Rejeki Jabar. Penelitian yang diadakan merupakan penelitian yang bersifat deskriptif dan eksplanasi. Penelitian deskriptif bertujuan untuk menganalisis variabel-variabel dengan menjabarkan setiap kegiatan yang ada dalam penelitian. Sedangkan penelitian eksplanasi bertujuan mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil pengolahan data secara statistik maka didapat R^2 adalah sebesar 0,513, nilai tersebut menunjukkan kemampuan variabel gaya kepemimpinan mempengaruhi variabel produktivitas kerja sebesar 51,3% dan sisanya sebesar 48,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Sedangkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja di antaranya adalah: manajemen produktivitas, sikap mental, lingkungan dan iklim kerja, kesempatan berprestasi, usaha untuk maju, hubungan yang baik.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Produktivitas kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	9
2.1.2 Ciri-ciri Kepemimpinan	12
2.1.3 Teori Kepemimpinan	16
2.1.4 Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan	19
2.1.5 Sumber dan Dasar Kekuasaan Kepemimpinan	22
2.1.6 Peranan Kepemimpinan	24
2.1.7 Gaya Kepemimpinan	31
2.1.8 Indikator Gaya Kepemimpinan yang Efektif	45
2.1.9 Dimensi Kepemimpinan	47

2.2 Produktivitas	49
2.2.1 Pengertian Produktivitas	49
2.2.2 Pengertian Produktivitas Kerja.....	52
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	55
2.2.4 Ukuran Produktivitas	64
2.3 Penelitian Terdahulu.....	75
2.4 Kerangka Penelitian.....	78
2.5 Perumusan Hipotesis	82
 BAB III METODE PENELITIAN	 83
3.1 Objek dan Jenis Penelitian.....	83
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	84
3.3 Populasi Dan Sampel.....	86
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	89
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	91
3.6 Metode Analisis.....	92
3.7 Pengujian Hipotesis	95
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 97
4.1 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	98
4.1.1 Mental	98
4.1.2 Spiritual.....	105
4.1.3 Emosi	109
4.1.4 Fisik.....	112
4.2 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja	116
4.2.1 Tenaga Kerja	116
4.2.2 Modal	120
4.2.3 Material	123
4.2.4 Energi.....	126
4.2.5 Manajerial.....	129
4.2.6 Kuantitas Produk	134
4.2.7 Kualitas Produk	138

4.2.8 Jam Kerja.....	140
4.2.9 Hasil Penjualan.....	144
4.2.10 <i>Waste</i>	147
4.3 Hasil Uji Validitas.....	150
4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	152
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	155
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 159
5.1 Simpulan.....	159
5.2 Saran.....	160
 DAFTAR PUSTAKA.....	 162
LAMPIRAN.....	165
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	193

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Manajerial atau “ <i>The Managerial Grid</i> ”	33
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian.....	82
Gambar 4.1 Indikator Pemberi Inspirasi	99
Gambar 4.2 Indikator Keinginan Melakukan Pembelajaran.....	101
Gambar 4.3 Indikator Kreatif	102
Gambar 4.4 Indikator Keinginan Untuk Bekerja Dengan Mengacu Tujuan Yang Jelas	104
Gambar 4.5 Indikator Keinginan Mengembangkan Diri	106
Gambar 4.6 Indikator Memenuhi Kebutuhan Batin	108
Gambar 4.7 Indikator Memelihara Hubungan Anggota Organisasi.....	110
Gambar 4.8 Indikator Memahami Keinginan Anggota Organisasi.....	111
Gambar 4.9 Indikator Menjadi Contoh Nyata.....	113
Gambar 4.10 Indikator Dapat Dipercaya	115
Gambar 4.11 Indikator Tingkat Kecepatan Kerja	117
Gambar 4.12 Indikator Tingkat Keterampilan Dan Kemampuan	119
Gambar 4.13 Indikator Penghematan Penggunaan Alat.....	120
Gambar 4.14 Indikator Penggunaan Alat Yang Tepat Guna	122
Gambar 4.15 Indikator Penghematan Penggunaan Material.....	123
Gambar 4.16 Indikator Ketersediaan Material Dalam Proses Kerja	125
Gambar 4.17 Indikator Penghematan Penggunaan Energi	127
Gambar 4.18 Indikator Penggunaan Energi Yang Tepat Guna.....	128
Gambar 4.19 Indikator Ada Perencanaan Dalam Bekerja	130
Gambar 4.20 Indikator Ada Pengendalian Dalam Bekerja.....	131
Gambar 4.21 Indikator Melakukan Koordinasi Dalam Bekerja.....	133
Gambar 4.22 Indikator Kesesuaian Jumlah	135
Gambar 4.23 Indikator Keinginan Menghasilkan Lebih	137
Gambar 4.24 Indikator Produk Sesuai Standar	138
Gambar 4.25 Indikator Ketelitian Dalam Bekerja.....	140

Gambar 4.26 Indikator Ketepatan Kerja	141
Gambar 4.27 Indikator Penggunaan Jam Kerja.....	143
Gambar 4.28 Indikator Kemampuan Memenuhi Target.....	145
Gambar 4.29 Indikator Keinginan Melebihi Target	146
Gambar 4.30 Indikator Ketelitian Dalam Penggunaan Bahan	148
Gambar 4.31 Indikator Upaya Tenaga Kerja Mengurangi Limbah.....	149
Gambar 4.32: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	157

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Karakteristik Pemimpin yang Berhasil.....	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan	85
Tabel 3.2 Definisi Operasional Produktivitas Kerja.....	85
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan PT. Sumber Rejeki Jabar	87
Tabel 3.4 <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i>	89
Tabel 3.5 Skor atau Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert	93
Tabel 4.1 Validitas Gaya Kepemimpinan	151
Tabel 4.2 Validitas Produktivitas Kerja.....	151
Tabel 4.3 <i>Reliability Statistics</i>	153
Tabel 4.4 <i>Item-Total Statistics</i>	153
Tabel 4.5 <i>Reliability Statistics</i>	153
Tabel 4.6 <i>Item-Total Statistics</i>	154
Tabel 4.7 <i>Correlations</i>	155
Tabel 4.8 <i>Model Summary</i> ^b	156
Tabel 4.9 ANOVAb.....	156
Tabel 4.10 Coefficients ^a	156

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	165
Lampiran 2 <i>Frequencies</i>	169
Lampiran 3 <i>Descriptive</i>	169
Lampiran 4 <i>Nonparametric Correlations</i> Gaya Kepemimpinan.....	171
Lampiran 5 <i>Nonparametric Correlations</i> Produktivitas Kerja	174
Lampiran 6 <i>Reliability</i> Gaya Kepemimpinan	183
Lampiran 7 <i>Reliability</i> Produktivitas Kerja	185
Lampiran 8 <i>Regression</i>	190