

ABSTRACT

Work performance is the result of that achieved by an employee in carrying out the tasks assigned and charged to them. One of the factors that affect the work performance is the company's culture but the current corporate culture is often overlooked by companies. With regard to this, then this study was conducted to determine how much influence the corporate culture of employee performance.

.In this research using descriptive research methods and explanations. Collecting samples of 156 samples by using the method of proportionate stratified random sampling by using the test validity, reliability, and simple regression tests. Data collection is done by disseminating a questionnaire to the PT. Nojorono Kudus.

From the known results for R^2 is 0.236, the value indicates the ability of cultural variables affect the performance variables for the remaining 23.6% and 76.4% for influenced by other factors of leadership, motivations, individual factors, environmental factors the company, employee selection, employee loyalty.

Keywords: corporate culture, work performance, PT. Nojorono Kudus

ABSTRAK

Prestasi kerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan dan dibebankan kepada mereka. Salah satu faktor yang mempengaruhi dari prestasi kerja adalah budaya perusahaan tetapi budaya perusahaan saat ini sering diabaikan oleh perusahaan. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya perusahaan terhadap prestasi kerja karyawan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan eksplanasi. Pengumpulan sampel sejumlah 156 sampel dengan menggunakan metode *proportionate stratified random sampling* dengan menggunakan uji validitas, reabilitas, dan uji regresi sederhana. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner ke PT. Nojorono Kudus.

Dari hasil penelitian diketahui R^2 adalah sebesar 0,236, nilai tersebut menunjukkan kemampuan variabel budaya mempengaruhi variabel prestasi kerja sebesar 23,6% sisanya sebesar 76,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yaitu kepemimpinan, motivasi, faktor individu, faktor lingkungan perusahaan, seleksi karyawan, loyalitas karyawan.

Kata Kunci : budaya perusahaan, prestasi kerja karyawan, PT. Nojorono Kudus.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Pengertian Budaya Perusahaan	10
2.1.1 Tingkatan Budaya Perusahaan.....	12
2.1.2 Karakteristik Budaya Perusahaan	15

2.1.3 Fungsi Budaya Perusahaan	21
2.1.4 Terbentuknya Budaya Perusahaan	25
2.1.5 Elemen-Elemen Budaya Perusahaan yang Kuat	35
2.1.6 Cara Menciptakan Budaya Perusahaan yang Kuat	37
2.1.7 Budaya Perusahaan yang Dapat Diterapkan	39
2.2 Pengertian Prestasi Kerja	42
2.2.1 Ukuran dan Standar Prestasi Kerja	44
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	51
2.2.3 Karakter-Karakter Individu yang Memiliki Prestasi Kerja Tinggi ...	57
2.3 Penelitian Terdahulu	58
2.4 Kerangka Pemikiran	61
2.5 Hipotesis	66
BAB III METODE PENELITIAN	67
3.1 Objek dan Jenis Penelitian	68
3.2 Definisi Operasional Variabel	68
3.3 Populasi dan Sampel	72
3.4 Teknik Pengumpulan Data	74
3.5 Metode Analisis	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	81
4.1 Hasil Respon Kuesioner	81
4.2 Karakteristik Responden	82
4.2.2 Jenis Kelamin	82

4.2.3 Usia Responden	82
4.2.4 Pendidikan Responden.....	83
4.2.5 Masa Kerja Responden	84
4.2.6 Status Pekerjaan	84
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Perusahaan.....	85
4.3.1 <i>Observed Behavioral Regularities When People Interact</i>	85
4.3.2 <i>Group Norms</i>	88
4.3.3 <i>Exposed Value</i>	89
4.3.4 <i>Formal Philosophy</i>	91
4.3.5 <i>Rules of the Game</i>	93
4.3.6 <i>Climate</i>	96
4.3.7 <i>Embedded Skills</i>	98
4.3.8 <i>Habits of Thinking, Mental Models, and/or Linguistic Paradigms</i> ..	100
4.3.9 <i>Shared Meanings</i>	102
4.3.10 <i>Root Metaphors or Integrating Symbols</i>	104
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	107
4.4.1 <i>Quality of Work</i>	108
4.4.2 <i>Quantity of Work</i>	110
4.4.3 <i>Job Knowledge</i>	113
4.4.4 <i>Dependability</i>	117
4.5 Hasil Uji Validitas.....	120
4.6 Hasil Uji Reabilitas	120
4.7 Uji Regresi Linier Sederhana.....	122

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Kesimpulan	126
5.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN.....	132
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	178

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Level of Culture	13
Gambar 2.2 Bagian Budaya Perusahaan.....	14
Gambar 2.3 Fungsi Budaya.....	22
Gambar 2.4 Terciptanya Budaya Perusahaan	27
Gambar 2.5 Terbentuknya Budaya Perusahaan Robbins.....	32
Gambar 2.6 Terbentuknya Budaya Perusahaan Kotter & Haskett	33
Gambar 2.7 Kerangka Pemikiran.....	65
Gambar 4.1 Keeratan Antara Perusahaan dan Karyawan.....	86
Gambar 4.2 Kebiasaan yang Ada di Perusahaan Secara Langsung Maupun Tidak Langsung.....	87
Gambar 4.3 Kesesuaian Standar yang Ada di Perusahaan	88
Gambar 4.4 Ketaatan Karyawan Mengikuti Peraturan Perusahaan.....	89
Gambar 4.5 Prinsip yang Ada di Perusahaan.....	90
Gambar 4.6 Kesesuaian Prinsip dengan Tindakan Karyawan.....	91
Gambar 4.7 Kebijakan yang Membangun Lingkungan Internal.....	92
Gambar 4.8 Kebijakan yang Membangun Lingkungan Eksternal.....	93
Gambar 4.9 Pengenalan Akan Perusahaan	94
Gambar 4.10 Pengetahuan Karyawan Terhadap Perusahaan.....	95
Gambar 4.11 Kondisi-Kondisi yang Ada di Perusahaan	96
Gambar 4.12 Interaksi Antar Karyawan	97
Gambar 4.13 Kompetensi yang Diwariskan Generasi ke Generasi Selanjutnya ...	98
Gambar 4.14 Adanya Pewarisan Pengalaman Kompetensi dari Senior ke Junior..	99
Gambar 4.15 Keselarasan Dalam Bekerja	101

Gambar 4.16 Persamaan Persepsi Antara Atasan dan Bawahan	101
Gambar 4.17 Kepedulian yang Ada di Perusahaan.....	103
Gambar 4.18 Rasa Pengertian dari Pihak Atasan Kepada Bawahannya.....	103
Gambar 4.19 Respon Positif dari Gagasan yang Disampaikan Karyawan	105
Gambar 4.20 Ide-Ide yang Membangun Baik Secara Fisik dan Non Fisik	105
Gambar 4.21 Adanya Kotak Saran	106
Gambar 4.22 Kesesuaian Kualitas Hasil Kerja.....	108
Gambar 4.23 Ketelitian Kerja	109
Gambar 4.24 Kesesuaian Jumlah yang Dihasilkan.....	111
Gambar 4.25 Keinginan Melebihi Jumlah yang Ditargetkan	112
Gambar 4.26 Pengetahuan dan Keterampilan Untuk Melaksanakan Pekerjaan.....	114
Gambar 4.27 Pengetahuan dan Kemampuan Untuk Menggunakan Sarana dan Prasarana yang Ada	115
Gambar 4.28 Kreativitas Dalam Penyelesaian Tugas.....	116
Gambar 4.29 Tanpa Adanya Bimbingan Atasan/Supervisor Karyawan Tetap Dapat Melaksanakan Tugas	117
Gambar 4.30 Bertanggungjawab Atas Hasil Kerja yang Dilakukan	118
Gambar 4.31 Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Prestasi Kerja.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	58
Tabel 3.1 Operasional Variabel	67
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Bagian Produksi Tembakau PT. Nojorono Kudus...	73
Tabel 3.3 <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i>	74
Tabel 3.4 Skor atau Bobot Berdasarkan Skala Linkert.....	76
Tabel 3.5 Kriteria Nilai Korelasi	79
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	83
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	84
Tabel 4.6 Korelasi Sperm.....	120
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Untuk Budaya Perusahaan N=156	120
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Untuk Prestasi Kerja N=156	120
Tabel 4.9 Deskriptif Statistik	124
Tabel 4.10 Tabel Korelasi Antara Budaya Perusahaan dan Prestasi Kerja	124
Tabel 4.11 <i>Model Summary</i>	124
Tabel 4.12 Anova dan Koefisien Variabel.....	125

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 <i>Frequencies</i>	132
Lampiran 2 <i>Nonparametric Correlations</i>	134
Lampiran 3 <i>Reliability</i> Budaya Perusahaan	153
Lampiran 4 <i>Reliability</i> Prestasi Kerja	155
Lampiran 5 <i>Regression</i>	157
Lampiran 6 Kuesioner	159