

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

- Pada variabel Motivasi secara umum karyawan pada PT. Utama Karya (Persero) di Bandung memiliki jawaban baik, mereka mempunyai motivasi yang kuat, didukung oleh atasan yang siap membantu dan memberikan pelatihan
- Pada variabel Produktivitas, mereka menyatakan bahwa mampu memberikan hasil yang baik. Para karyawan mampu melakukan *job description* dengan tepat dan cepat sesuai dengan keinginan perusahaan, output yang dihasilkan menunjukkan hasil yang juga memuaskan.
- Hasil pengaruh antara Motivasi terhadap Produktivitas Kerja dinyatakan dengan nilai sig sebesar 0,000 yang berarti adanya pengaruh antara Motivasi terhadap Produktivitas Kerja sebesar 57,40%, dan sisanya 42,60% dipengaruhi faktor - faktor lain. Pengaruh yang dihasilkan dari Motivasi sangat besar terhadap Produktivitas Kerja.

#### 5.2. Saran.

➤ Bagi Organisasi

Diharapkan setelah adanya hasil penelitian ini, perusahaan mampu terus mengevaluasi segala aspek yang berkaitan dengan Motivasi yang disesuaikan dengan

karakter pribadi tiap individu dan kebutuhan mereka untuk menunjang hasil produktivitas yang lebih baik. Dengan adanya Motivasi mampu membangkitkan semangat positif para karyawan, dan memberikan bagi para anggota organisasi untuk lebih disiplin, tepat waktu pada saat masuk kerja, istirahat, dan pada akhirnya akan mempengaruhi hasil produktivitas output mereka.

➤ Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya menggunakan pengembangan model lain, atau dengan obyek penelitian di sektor yang berbeda.