

ABSTRAK

Persaingan yang semakin ketat membuat banyak organisasi menyadari pentingnya memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, berintegritas dan memiliki komitmen yang tinggi untuk mampu mendorong kinerja organisasi dan pada umumnya setiap organisasi menghendaki karyawannya bekerja dengan motivasi kerja yang tinggi terhadap pekerjaannya.

Untuk itu organisasi perlu berusaha mencari faktor – faktor yang dapat meningkatkan terciptanya motivasi kerja karyawan, salah satunya dengan upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan karena jika diabaikan akan menyebabkan karyawan bekerja tanpa semangat, tidak bergairah, yang pada akhirnya akan menghambat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditentukan organisasi.

Dari uraian diatas, penulis mencoba meneliti dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Utama Karya (Persero) di Bandung. Dalam penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan metode survey. Teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis adalah penelitian kepustakaan guna memperoleh data sekunder, serta penelitian lapangan guna memperoleh data primer dengan wawancara dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan perhitungan statistik terhadap variabel X yaitu motivasi kerja dan variabel Y yaitu produktivitas kerja karyawan, diperoleh angka koefisien determinasi sebesar 57,40% dan sisanya sebesar 42,60% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diukur oleh penulis. Setelah dilakukan pengujian hipotesis, diperoleh nilai sig $0,000 < 0,05$ artinya bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Utama Karya (Persero) di Bandung, maka hipotesis yang penulis ajukan dapat diterima jika motivasi kerja pada karyawan tinggi maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Tight competition makes many organizations realize the importance of having quality human resources, integrity and a commitment to be able to push the performance of the organization and in general every organization requires employees to work with a high motivation to work towards their work.

For that organization should strive to find factors - factors that can enhance the creation of employee motivation, one of them with efforts to increase employee productivity because if ignored will cause employees to work without a spirit, not excited, which in turn will impede the achievement of goals and specific targets organization.

From the description above, the author tries to examine and analyze the influence of motivation to work towards improving work productivity of employees at PT. Hutama Karya (Persero) in Bandung. In this study, the research method used is descriptive method with approach of the survey method. Data collection techniques that made the writer is a research library in order to obtain secondary data and field research in order to obtain primary data with interviews and questionnaires.

Based on statistical calculation of the variable X is work motivation and Y variables are labor productivity, obtained by numerical coefficients of determination of 57.40% and the rest equal to 42.60% influenced by other factors not measured by the authors. After testing the hypothesis, obtained the value $0.000 < 0.05$ it means that there are influence between work motivation by increasing employee productivity at. Hutama Karya (Persero) in Bandung, the authors propose a hypothesis that can be accepted if the motivation of employees working at height then labor productivity will increase.

Keywords : Work Motivation and Work Productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix

BAB I

PENDAHULUAN

1.1	LATAR BELAKANG	1
1.2	IDENTIFIKASI MASALAH	3
1.3	TUJUAN PENELITIAN	4
1.4	KEGUNAAN PENELITIAN	4
1.5	KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	4
	1.5.1 KERANGKA PEMIKIRAN	4
	1.5.2 HIPOTESIS	5
1.6	METODE PENELITIAN	6
1.7	LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN	6

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1	PENGERTIAN DAN PERANAN MANAJEMEN	
	SUMBER DAYA MANUSIA.....	7
2.1.1	PENGERTIAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	7
2.1.2	PERANAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	8
2.1.3	FUNGSI-FUNGSI OPERASIONAL	
	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	9
2.2	MOTIVASI KERJA	11
2.2.1	PENGERTIAN DAN PERANAN MOTIVASI.....	11
	2.2.3 TUJUAN MOTIVASI.....	13
	2.2.4 TEORI-TEORI MOTIVASI.....	14
2.3	PRODUKTIVITAS KERJA	19
2.3.1	PENGERTIAN	19
2.3.2	FAKTOR-FAKTOR YANG	
	MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA.....	23
2.3.3	PENGARUH PRIDUKTIVITAS KERJA	24
2.3.4	TUJUAN DAN MANFAAT PRODUKTIVITAS KERJA	25
2.4	ANALISIS TENTANG PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP	
	PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN	26

BAB III

OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	OBJEK PENELITIAN	28
3.1.1	SEJARAH SINGKAT PERUSAHAAN	28
3.1.2	STRUKTUR ORGANISASI DAN URAIAN SINGKAT	29
3.1.2.1	STRUKTUR ORGANISASI	29
3.1.2.2	URAIAN SINGKAT	29
3.1.3	VISI, MISI, DAN MOTTO PERUSAHAAN	36
3.2	OPERASIONAL VARIABEL	36
3.3	METODE PENELITIAN	38
3.3.1	METODE PENGUMPULAN DATA	38
3.3.2	METODE PENGUKURAN SAMPEL	39
3.3.3	PROSEDUR PENGUMPULAN DATA	40
3.3.4	METODE PENGOLAHAN DATA DAN ANALISA DATA	41
3.3.4.1	METODE PENGOLAHAN DATA	41
3.3.4.2	ANALISA DATA	42

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	GAMBARAN UMUM RESPONDEN	45
4.2	TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MOTIVASI	53
4.3	TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI PRODUKTIVITAS	57

4.4	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	59
4.4.1	UJI VALIDITAS	60
4.4.1.1	UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI	60
4.4.1.2	UJI VALIDITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS	61
4.4.2	UJI RELIABILITAS	63
4.4.2.1	UJI RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI	63
4.4.2.2	UJI RELIABILITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS	63
4.5	PENGUJIAN HIPOTESIS	64

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	KESIMPULAN	67
5.1	SARAN	68

DAFTAR PUSTAKA	69
-----------------------	-------	----

DAFTAR GAMBAR	71
----------------------	-------	----

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Utama Karya (Persero) Wilayah II.	71
--	----

DAFTAR TABEL	72
---------------------	-------	----

Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	29
--	----

Tabel 3.2 Tabel Operasional Variabel	36
--	----

Tabel 3.3 Pembobotan Skala Likert	40
---	----

Tabel 3.4 Interpelasi Nilai Rata-rata	41
---	----

Tabel 3.5 Pedoman Kekuatan Hubungan Antar Variabel	43
--	----

Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	50
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi	51
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Kota	53
Tabel 4.9 Bobot Nilai berdasarkan Skala Likert	54
Tabel 4.10 Skala kriteria Penilaian	55
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Secara Keseluruhan Mengenai Variabel Motivasi	55
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Secara Keseluruhan Mengenai Variabel Produktivitas	57
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Motivasi	60
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Produktivitas	61
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X)	63
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas (Y)	63

LAMPIRAN – LAMPIRAN

