

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh penulis di PT. CENTRAL AGROMINA FARM 1 CABANG JATI SUBANG, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil jawaban responden mengenai kepemimpinan, mengindikasikan bahwa pemimpin di PT. CENTRAL AGROMINA FARM 1 CABANG JATI SUBANG memiliki jiwa kepemimpinan yang tinggi, sementara mengenai kedisiplinan kerja, mayoritas karyawan memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi pula.
2. Berdasarkan hasil perhitungan statistik dapat diketahui bahwa secara parsial, kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, terhadap kedisiplinan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil uji hipotesis, dengan menggunakan uji t, dengan tingkat signifikansi 5% dihasilkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 25,698 dan nilai  $t_{table}$  dengan  $Df = 77$  sebesar 1,99125, jadi  $t_{hitung} > t_{table}$  dengan demikian  $H_0$  ditolak, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. CENTRAL AGROMINA FARM 1 CABANG JATI SUBANG, selanjutnya dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dihasilkan model persamaan regresi linier yaitu,  $Y = 2,478 + 0,414X$  dimana konstanta sebesar 2,478 yang menunjukkan jika tidak ada variabel kepemimpinan maka nilai

variabel kedisiplinan kerja akan tetap sebesar 2,478 dan jika nilai X atau variabel kepemimpinan naik sebesar satu satuan maka nilai variabel kedisiplinan kerja akan naik sebesar 0,414 satuan, untuk hasil perhitungan dengan menggunakan koefisien determinasi dengan menggunakan *Adjusted R Square* diperoleh nilai sebesar 0,894 atau 89,40%, artinya variabel kepemimpinan (X) menjelaskan variabel terikat yakni kedisiplinan kerja karyawan (Y) sebesar 89,40% dan sisanya 10,60% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan :

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan bagi manajemen sumber daya manusia PT. CENTRAL AGROMINA FARM 1 CABANG JATI SUBANG untuk memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan dan menjadi penilaian bagi pemilik perusahaan untuk memajukan usahanya.
2. Bagi pemimpin hendaknya mempertahankan sifat-sifat kepemimpinannya, karena terbukti secara perhitungan statistik sifat kepemimpinannya mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap tingkat kedisiplinan kerja karyawan.