

ABSTRACT

Leadership is an important thing in organizational life, with good leadership organizational goals more easily to be achieved. Work disciplin is the attitude of submissive members of the organization, in this study is the operational part of the chicken coop employees of PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang, with an attitude of obedience was expected corporate programs can be achieved according to plan, the compliance of such employees must be supported by the wise leadership so that employees will always obey voluntarily to comply with company regulations. The objective of this research is to determine the leadership, work discipline, and the influence of leadership to the work discipline level of operational work area of the chicken coop employees in PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang. The sample amounted to 79 respondents, with the spread using random sampling techniques, collection of data by distributing questionnaires, interviews, observation, and documentation. The results of hypothesis test with t_{test} resulted t_{count} 25.698 and 1.99125 t_{table} , $t_{count} > t_{table}$ means that H_0 is rejected it means the influence of leadership to employee discipline level chicken coop in the operational part of PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang. By using the coefficient of determination (R^2) produced a value of 89.40% means that the leadership variable (X) describes the dependent variable employee discipline (Y) of 89.40% and the remaining 10.60% is explained by other variables which are not reviewed in this research.

Keywords: Leadership, Work Discipline

ABSTRAK

Kepemimpinan adalah sesuatu yang penting di dalam kehidupan berorganisasi, dengan kepemimpinan yang baik tujuan organisasi lebih mudah tercapai. Kedisiplinan kerja adalah sikap patuh para anggota organisasi, dalam penelitian ini adalah karyawan bagian operasional kandang ayam PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang, dengan sikap patuh tersebut diharapkan program-program perusahaan dapat tercapai sesuai rencana, kepatuhan para karyawan tersebut harus ditopang oleh jiwa kepemimpinan yang arif oleh pemimpinnya, sehingga para karyawan akan senantiasa patuh secara sukarela untuk mentaati peraturan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kepemimpinan, kedisiplinan kerja, dan pengaruh kepemimpinan terhadap tingkat kedisiplinan kerja karyawan bagian operasional kandang ayam di PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang. Sampel berjumlah 79 responden, dengan penyebaran menggunakan teknik random sampling, pengumpulan data dengan menyebarkan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil uji hipotesis dengan uji t dihasilkan t_{hitung} 25,698 dan t_{tabel} 1,99125, $t_{hitung} > t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak artinya adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja karyawan bagian operasional kandang ayam di PT. Central Agromina Farm 1 Cab Jati Subang. Dengan menggunakan koefisien determinasi (R^2) dihasilkan nilai sebesar 89,40% artinya variabel kepemimpinan (X) menjelaskan variabel terikat yakni kedisiplinan kerja karyawan (Y) sebesar 89,40% dan sisanya 10,60% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.1.2 Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	16
2.2 Rerangka Pemikiran.....	28
2.3 Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Objek Penelitian.....	30
3.2 Jenis Penelitian.....	30
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6 Analisis Data.....	36
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 41
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 52
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Saran.....	53
 DAFTAR PUSTAKA.....	 54
LAMPIRAN.....	55
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Proses Pendisiplinan 23
Gambar 2	Rerangka Pemikiran 28
Gambar 3	Tekhnik Pengambilan Sampel 34

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Data Absensi Karyawan PT. Central Agromina Farm 1 Cabang Jati Subang Tahun 2008-2010 3
Tabel II	Operasional Variabel..... 31
Tabel III	Jenis Kelamin Responden 41
Tabel IV	Masa Kerja Responden..... 41
Tabel V	Pendidikan Terakhir Responden 42
Tabel VI	Variabel Kepemimpinan..... 43
Tabel VII	Variabel Kedisiplinan Kerja..... 45
Tabel VIII	Uji Validitas 47
Tabel IX	Uji Reliabilitas..... 48
Tabel X	Uji t..... 49
Tabel XI	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana 50
Tabel XII	Koefisien Determinasi..... 51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 56
Lampiran B	Tabulasi Data 62
Lampiran C	Data Uji Regresi & Uji Koefisien Determinasi 63
Lampiran D	Data Uji Reliabilitas..... 64
Lampiran E	Data Uji Validitas 65
Lampiran F	Frekuensi..... 66