

BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah peneliti menguraikan dan membahas pokok permasalahan pada bab sebelumnya mengenai Pengaruh komunikasi internal terhadap semangat kerja karyawan, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan dari pembahasan tersebut, yaitu :

1. Komunikasi internal yang terjadi di PT. Sanggar Asri Sentosa berdasarkan pernyataan-pernyataan positif yang diberikan mengenai komunikasi yang terjadi dalam organisasi menunjukkan bahwa hampir seluruh karyawan menyetujui pernyataan yang diberikan tersebut, ini membuktikan bahwa komunikasi atasan ke bawahan, bawahan ke atasan ataupun sesama rekan sekerja dalam perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik.
2. Semangat kerja yang terjadi di PT. Sanggar Asri Sentosa. berdasarkan pernyataan-pernyataan positif yang diberikan mengenai komunikasi yang terjadi dalam organisasi menunjukkan bahwa hampir seluruh karyawan menyetujui pernyataan yang diberikan tersebut, ini membuktikan bahwa karyawan dalam perusahaan tersebut memiliki tingkat kedisiplinan, kemauan bekerja sama, dan rasa tanggung jawab yang baik.
3. Besarnya pengaruh yang diberikan oleh variabel komunikasi internal terhadap semangat kerja karyawan adalah sebesar 38,813%, sedangkan sisanya sebesar 61,187% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diungkap di dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan pula bahwa terdapat pengaruh

positif antara komunikasi internal terhadap semangat kerja karyawan PT. Sanggar Asri Sentosa.

5.2 Saran

Saran yang dapat diajukan oleh peneliti berdasarkan simpulan di atas adalah sebagai berikut :

1. Komunikasi yang terjadi antara atasan dengan bawahan, bawahan dengan atasan serta antar sesama karyawan di PT. Sanggar Asri Sentosa sudahlah baik. Hal tersebut haruslah dipertahankan, karena bisa digunakan sebagai salah satu modal agar perusahaan tersebut tetap berdiri. Atau mungkin bisa juga komunikasi tersebut ditingkatkan lagi agar perusahaan bisa lebih berkembang dari sekarang.
2. Semangat kerja dari para karyawannya saat ini dalam keadaan yang baik, hal tersebut haruslah dipertahankan dan harus terus ditingkatkan agar perusahaan bisa terus berjalan dan menjadi lebih maju. Sebaiknya perusahaan memiliki standar penilaian sendiri tentang semangat kerja para karyawannya. Sehingga setiap bulannya bisa diketahui bagaimana kondisi semangat kerja dari para karyawannya, jika terlihat terdapat penurunan semangat kerja maka perusahaan harus berusaha membuat karyawan tersebut lebih bersemangat lagi.