

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada bagian ini akan disimpulkan mengenai hasil penelitian yang telah dilakukan dan dianggap bermanfaat bagi Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Penelitian ini mencoba meneliti mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Berdasarkan dari hasil penelitian yang ada pada bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja pada koefisien regresi bertanda positif (+), hal ini mengindikasikan adanya hubungan searah, dengan kata lain kepuasan kerja karyawan meningkatkan prestasi kerja karyawan pada Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Bank X.
2. Pada variabel kepuasan kerja karyawan Bank X Kantor Wilayah VI Bandung, memiliki tingkat kepuasan kerja yang cukup tinggi. Dalam hal ini membuktikan bahwa perusahaan memahami tentang pentingnya kepuasan kerja karyawan dalam perusahaan.

3. Pada Variabel Prestasi kerja karyawan Bank X Kantor Wilayah VI Bandung dapat dikatakan cukup baik, namun dalam hal tanggung jawab terhadap waktu kerja dirasa kurang baik.
4. Hasil pengaruh antara kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Bank X dinyatakan dengan nilai sig ANOVA sebesar 0,000 yang berarti terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank X sebesar 20,5 % dan sisanya sebesar 79,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2. Saran

- Bagi Perusahaan

Untuk dapat mencapai tujuan Bank X Kantor Wilayah VI Bandung terhadap prestasi kerja karyawannya ada saran yang akan disampaikan sebagai berikut:

Diharapkan setelah adanya hasil penelitian ini, perusahaan mampu terus mengevaluasi segala aspek yang berkaitan dengan kepuasan kerja dan prestasi kerja karyawan.

Dalam hal ini penulis menyarankan perusahaan agar dapat lebih tegas terhadap masalah disiplin waktu, karena dilihat dari tanggapan yang diberikan karyawan, dapat dilihat bahwa karyawan Bank X kurang memiliki kesadaran terhadap waktu kerja.

- Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya penulis ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk penelitian di masa yang akan datang sebaiknya memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga lebih dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan Bank X Kantor Wilayah VI Bandung.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam mengenai kepuasan kerja karyawan yang berpengaruh kepada prestasi kerja karyawan pada Bank X Kantor Wilayah VI Bandung agar memperoleh gambaran lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang dapat lebih sempurna dari penelitian ini.