

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah dibahas mengenai hasil pembahasan selanjutnya menarik beberapa hal-hal penting yang dapat dijadikan simpulan dari bab pembahasan tersebut untuk menjadi bab simpulan. Beberapa simpulan yang dapat dikemukakan dari penelitian di lapangan adalah sebagai berikut :

- Kepemimpinan pada sekolah tersebut banyak menjawab setuju terhadap kemampuan pemimpin dalam mengarahkan bawahannya, hal ini berarti dalam sekolah *Cahaya Bangsa Classical School* para karyawan menyatakan bahwa pemimpin yang ada pada sekolah tersebut melakukan pengarahan dan pengawasan yang tepat untuk pelaksanaan fungsi-fungsi dasar manajemen
- Kepuasan kerja karyawan pada *Cahaya Bangsa Classical School* sangat berpengaruh pada kepemimpinan dalam mendukung sekolah tersebut dimana lingkungan kerja tersebut menyenangkan, adanya dukungan rekan kerja, pemimpin yang cukup baik dan penempatan posisi yang sesuai keahliannya.
- Data yang didapat dari pengolahan data diperoleh banyak ditemukan data yang valid, sehingga dapat disimpulkan adanya pengaruh variabel X dan variabel Y.

5.2 **Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas bahwa kepemimpinan terhadap kepuasan kerja maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk permasalahan serupa dan penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut ini :

- Sebaiknya pemimpin dapat mengikutsertakan para bawahannya dalam setiap pengambilan keputusan dalam memecahkan masalah yang terjadi di sekolahan tersebut, dan tidak membedakan status antara para bawahan dengan atasan/pimpinan.
- Perlu diperhatikan posisi karyawan dalam penempatan setiap pekerjaan yang akan dilakukan pemimpin/ atasan dalam pembagian tugas/ kerja kepada bawahannya, supaya kepuasan kerja dapat dialami setiap karyawan.
- Peneliti melakukan penelitian ini dapat diperoleh hasil yang valid dan berpengaruh antara variabel X dan variabel Y, dan peneliti yang lain dalam meneliti dengan mengganti variabel yang lain.