

ABSTRACT

Leadership is a person who has certain skills that could influence his followers to cooperate towards the achievement of predetermined objectives. Job satisfaction is employee attitudes toward work, work situation, cooperation between management and fellow employees.

Light The Classical School is engaged in education, which seeks to give the best to our students to develop the nation through a Christian worldview who love and serve our fellow human beings. This required a competent human resource in the teaching of children and the need for alternative leadership role in improving employee job satisfaction. The purpose of the research is to know the leadership in the Nation of Light Classical School, to determine employee job satisfaction and to determine the effect of leadership on employee job satisfaction on the Nation of LightClassicalSchool.

The method used is descriptive method of data collection using interviewing techniques, review of documents and questionnaires (questionnaire), which distributed the questionnaire respondents were 44 employees. Respondents agreed that leadership and job satisfaction affect the Nation of Light Classical School, which can be creating a pleasant working environment, salary accordingly.

Keywords: Leadership, Employee job satisfaction.

ABSTRAK

Kepemimpinan adalah seseorang yang memiliki kecakapan tertentu yang dapat mempengaruhi para pengikutnya untuk melakukan kerja sama kearah pencapaian tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Kepuasan kerja merupakan sikap karyawan terhadap pekerjaan, situasi kerja, kerja sama diantara pimpinan dan sesama karyawan.

Cahaya Bangsa Classical School bergerak dalam bidang pendidikan, yang berusaha memberikan yang terbaik kepada para anak didik untuk membangun bangsa melalui cara pandang kristiani yang mengasihi dan melayani sesama manusia. Hal ini diperlukan suatu sumber daya manusia yang kompeten dalam mengajarkan anak-anak dan dibutuhkanannya suatu peran pemimpin dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Adapun tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui kepemimpinan di *Cahaya Bangsa Classical School*, untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada *Cahaya Bangsa Classical School*.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, kajian dokumen dan kuesioner (angket), yang disebarkan kuesioner sebanyak 44 responden karyawan. Responden menyetujui bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh pada *Cahaya Bangsa Classical School* yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan, gaji yang sesuai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR ISI

Halaman

<u>HALAMAN JUDUL</u>	i
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	ii
<u>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</u>	iii
<u>KATA PENGANTAR</u>	iv
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>ABSTRAK</u>	vii
<u>DAFTAR ISI</u>	viii
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	x
<u>DAFTAR TABEL</u>	xi
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	xiii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1. Latar Belakang Masalah</u>	1
<u>1.2. Identifikasi Masalah</u>	3
<u>1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian</u>	3
<u>1.4. Kegunaan Penelitian</u>	4
<u>BAB II LANDASAN TEORI</u>	6
<u>2.1. Pengertian Kepemimpinan</u>	6
<u>2.1.1. Tipologi Kepemimpinan</u>	9
<u>2.1.2. Modal Kepemimpinan</u>	14
<u>2.2. Kepuasan Kerja</u>	18
<u>2.2.1. Faktor Kepuasan Kerja</u>	19
<u>2.2.2. Teori Kepuasan Kerja</u>	21
<u>2.3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan</u>	23
<u>2.4. Kerangka Pemikiran</u>	24
<u>2.5. Hipotesis</u>	27
<u>2.6. Hasil Pembahasan Penelitian Terdahulu</u>	27
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	30
<u>3.1. Obyek Penelitian</u>	30
<u>3.1.1. Sejarah Perusahaan</u>	30
<u>3.1.2. Visi, Misi dan Tujuan Spesifik</u>	31

3.1.3. Struktur Organisasi Cahaya Bangsa Classical School	32
3.2. Metode Penelitian.....	34
3.2.1. Metode Penelitian yang Digunakan	35
3.2.2. Operasional Variabel.....	35
3.2.3. Populasi dan Sampel	37
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data	39
3.2.5. Metode Pengolahan Data.....	39
3.2.5.1. Metode Analisis Data.....	41
3.2.5.2. Analisis Korelasi Rank Spearman.....	41
3.2.5.3. Koefisien Determinasi.....	43
3.2.5.4. Pengujian Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Analisis Statistik Deskriptif Data Responden dan Pembahasan Mengenai Kepemimpinan.....	46
4.1.1. Analisis Statistik Deskriptif Data Responden	46
4.1.2. Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan	48
4.2. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan.....	54
4.3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	59
4.3.1. Uji Validitas	60
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	62
4.3.2.1. Uji Reliabilitas Variabel X (Kepemimpinan).....	62
4.3.2.2. Uji Reliabilitas Variabel Y (Kepuasan Kerja Karyawan)	63
4.3.2.3. Uji Korelasi Variabel X Mengenai Kepemimpinan dan Variabel Y Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	63
4.3.3. Uji Hipotesis	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Bagan Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Cahaya Bangsa Classical School	33

DAFTAR TABEL

Tabel III.1.Operasional variabel Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Karyawan	36
Tabel III.2.Bobot/ Skor Nilai Berdasarkan Skala Likert's	40
Tabel III.3.Patokan Hasil Perhitungan Korelasi	43
Tabel IV.1.Tabel Karakteristik Responden	47
Tabel IV.2.Tabel Indikator dan Pertanyaan Kepemimpinan	48
Tabel IV.3.Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Pemimpin Dalam Mengarahkan Bawahannya	49
Tabel IV.4.Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mengambil Keputusan Dengan Tegas	50
Tabel IV.5. Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Berinisiatif dan Berinovasi Dalam Memecahkan Masalah	51
Tabel IV.6. Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin yang Sukses Dalam Bekerja	52
Tabel IV.7. Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menghadapi Masalah	53
Tabel IV.8.Tanggapan Responden Mengenai Berprestasi Dalam Pekerjaan	54
Tabel IV.9.Tabel Indikator dan Pertanyaan Kepuasan Kerja Karyawan	55
Tabel IV.10.Tanggapan Responden Mengenai Gaji yang Memenuhi	56
Tabel IV.11.Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan yang Tidak Monoton	56
Tabel IV.12.Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin yang Cukup baik	57
Tabel IV.13.Tanggapan Responden Mengenai Promosi	58
Tabel IV.14.Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja yang Cukup Menyenangkan	58
Tabel IV.15. Tanggapan Responden Mengenai Rekan Kerja yang Menyenangkan	59
Tabel IV.16. Uji Validitas Variabel X Mengenai Kepemimpinan	60
Tabel IV.17. Uji Validitas Variabel Y Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	61
Tabel IV.18. Uji Reliabilitas Variabel X Mengenai Kepemimpinan	62
Tabel IV.19. Uji Reliabilitas Variabel Y Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	63

Tabel IV.20. Tabel Correlation X dan Y	64
Tabel IV.21. Persamaan Regresi	65
Tabel IV.22. Tabel Anova ^b	66
Tabel IV.23. Tabel Model Summary	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian

Lampiran B Karakteristik Responden Distribusi Frekuensi

Lampiran C Frekuensi Tanggapan Mengenai Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja
Karyawan

Lampiran D Tabulasi Data