

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Strategi yang dijalankan perusahaan saat ini adalah perencanaan dengan menggunakan tenaga kerja tetap yaitu sebanyak 6 orang dan lembur selama 10 hari pada bulan tertentu. Pada saat ini perusahaan masih belum menggunakan metode peramalan. Strategi perusahaan saat ini mengeluarkan biaya sebesar Rp. 250.247.972.
2. Metode peramalan yang sesuai dengan perusahaan adalah metode *Exponential Smoothing* $\alpha = 0,80$, sedangkan strategi agregat yang cocok untuk digunakan perusahaan adalah *Level Strategy* dengan 7 Tenaga Kerja dimana tenaga kerja yang digunakan setiap bulannya tetap.
3. Dengan melakukan *Level Strategy* dengan 7 Tenaga Kerja, maka perusahaan dapat melakukan penghematan sebesar Rp. 61.640.054.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan juga dari kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan saran yang diharapkan dapat membantu pelaksanaan kegiatan perencanaan produksi perusahaan yaitu:

1. Perusahaan diharapkan melakukan peramalan permintaan terlebih dahulu agar produksi yang dihasilkan tidak kurang dari jumlah permintaan konsumen, khususnya dengan menggunakan metode peramalan permintaan *Eksponential Smoothing* $\alpha = 0,80$.
2. Perusahaan diharapkan dapat lebih cermat dalam melakukan produksi dalam bulan-bulan tertentu dimana peramalan permintaan melebihi dari jumlah produksi yang ada, karena biaya *stock out* atau biaya kehilangan dari 1 unit tahu mentah yaitu @ Rp. 382,1.
3. Peramalan permintaan dan perencanaan agregat untuk perusahaan sebaiknya selalu diperbaharui sesuai dengan perkembangan pasar. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mempersiapkan tenaga kerja yang ahli dalam menyusun peramalan permintaan dan perencanaan agregat dan juga mampu untuk mengaplikasikannya di dalam perusahaan dalam menghadapi permintaan yang berfluktuasi.
4. Berdasarkan analisis saat ini perusahaan perlu menambah tenaga kerja satu orang.

5. Dalam melakukan perekrutan tenaga kerja, perusahaan diharapkan untuk mengadakan *training* bagi tenaga kerja baru agar dapat menjalankan tugas dengan baik dan benar.