

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas kesimpulan serta keterbatasan dan saran bagi penelitian mendatang.

5.1 Simpulan

Dari berbagai hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Promosi jabatan secara signifikan berhubungan positif dengan semangat kerja.
2. Promosi jabatan secara signifikan berpengaruh positif dengan semangat kerja.

Dari kedua hipotesis penelitian yang diajukan, terdapat dua hipotesis penelitian yang diterima, terjawab, atau terbukti kebenarannya, yaitu hipotesis pertama dan kedua. hubungan yang positif atau searah atau rendah/lemah dan signifikan antara promosi jabatan dengan semangat kerja karyawan jadi hipotesis pertama sudah terjawab. Setiap peningkatan atau penurunan pada intensitas pelaksanaan promosi jabatan berkaitan dengan setiap peningkatan atau penurunan semangat kerja dan begitu pun sebaliknya. terdapat pengaruh positif dan signifikan dari pelaksanaan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan. Semakin tinggi pelaksanaan promosi jabatan, maka akan semakin rendah tingkat semangat kerja; sebaliknya, semakin rendah tingkat pelaksanaan promosi jabatan, maka akan semakin tinggi tingkat semangat kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis kedua penelitian ini terjawab atau terbukti kebenarannya, yaitu pelaksanaan promosi jabatan berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini memperkuat berbagai penelitian yang telah dilakukan sebelumnya pada berbagai macam objek dan subjek penelitian; dapat dijelaskan dengan berbagai hasil analisis deskriptif karakteristik responden serta hasil analisis hubungan antara karakteristik responden dengan variabel penelitian dan hasil analisis hubungan antar variabel

penelitian; yang menunjukkan bahwa sebaiknya dukungan sosial lebih tepat apabila ditempatkan sebagai variabel anteseden/pendahulu pada kedua pengaruh tersebut. Hasil penelitian yang membuktikan kebenaran dari hipotesis tersebut sejalan dengan dan memperkuat beberapa penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya. Price & Muller (1981; dalam William & Hazer, 1986; dalam Andini, 2006; dalam Setiawan, 2006).

5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari beberapa keterbatasan, sehingga penulis menyertakan pula saran yang perlu diperhatikan pada penelitian mendatang/*future research*, sebagai berikut.

1. Jumlah responden dalam penelitian ini relatif sedikit ($N = 80$), sehingga kurang mewakili populasinya. Ini merupakan kelemahan utama dalam penelitian ini. Untuk mendapatkan sampel yang lebih representatif, penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya menggunakan jumlah responden yang lebih besar, misalnya sebanyak 200 sampai dengan 300 orang responden.
2. Penelitian ini hanya menggunakan objek penelitian yang terbatas, di mana penelitian hanya berhasil mendapatkan responden berupa karyawan yang bekerja pada salah satu bagian Biro perencanaan dan pengembangan pada Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten yang kantornya terletak di Kota Bandung. Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya lebih memperluas jangkauan wilayahnya, misalnya selain pada beberapa kantor cabangnya di kota-kota besar lainnya, yang lebih memiliki banyak tantangan, misalnya jakarta, surabaya,semarang dan sebagainya.
3. Penelitian ini dilaksanakan menjelang akhir tahun, ketika kebanyakan pihak perusahaan sedang menghadapi kesibukan yang luar biasa; sehingga respon yang penulis dapatkan kurang kondusif untuk dapat memenuhi target sampel penelitian yang dibutuhkan.

Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat dilaksanakan pada pertengahan tahun, sehingga tingkat kesediaan mereka sebagai objek dan subjek penelitian akan lebih baik.

4. Penelitian ini hanya menguji literatur saja. Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya melakukan pengujian terhadap model penelitian melalui analisis model persamaan struktural dengan menggunakan bantuan program aplikasi AMOS (*Analysis of Moment Structure*).
5. Penelitian ini tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan lain yang mungkin saja terjadi di luar kemampuan dan kemauan dari penulis sehingga dapat mempengaruhi hasil penelitian ini. Penulis menyarankan perlu dilakukan pengembangan dari penelitian ini agar diperoleh hasil yang lebih layak atau hasil penelitian yang sejenis untuk dapat mendukung penelitian selanjutnya; misalnya perluasan objek penelitian selanjutnya yang dilakukan pada sektor jasa (seperti perhotelan, rumah sakit, sekolah dan universitas, *cafe* dan restoran, atau usaha jasa lainnya), sektor bisnis non jasa (seperti sektor manufaktur, perdagangan, *virtual company*, atau sektor sektor lainnya), maupun sektor non bisnis (seperti yayasan sosial, organisasi amal, atau usaha nirlaba lainnya).
6. Penelitian ini tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan lain yang mungkin saja terjadi di luar kemampuan dan kemauan dari peneliti sehingga dapat mempengaruhi hasil penelitian ini. Peneliti menyarankan perlu dilakukan pengembangan dari penelitian ini agar diperoleh hasil yang lebih layak atau hasil penelitian yang sejenis untuk dapat mendukung penelitian selanjutnya.