

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data penelitian serta pembahasannya pada bab sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi karyawan PT Indosat Mega Media ( IM2 ) Bandung baik dalam jenis kompensasi instrinsik maupun ekstrinsik yang ditinjau dari indikator-indikator yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya berada pada kategori cukup baik. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi PT Indosat Mega Media ( IM2 ) Bandung tidaklah buruk juga belumlah terlalu baik
2. Kepuasan kerja karyawan PT Indosat Mega Media ( IM2 ) Bandung ditinjau dari indikator-indikator yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya berada dalam kategori cukup.
3. Dengan menggunakan korelasi rank sperman, pengaruh antara kompensasi/imbalan ekstrinsik dan kompensasi/imbalan instrinsik secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan menunjukkan persentase sebesar 59,88%, yang bearti pengaruh antar kedua variabel independen tersebut secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen tersebut. Dengan kata lain bahwa imbalan ekstrinsik ( X2 ) dan Imbalan instrinsik secara bersama-sama dapat berpengaruh

terhadap kepuasan kerja karyawan ( Y ). Sedangkan sisanya sebesar 40.12% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

## 5.2 Saran-Saran

1. Tingkatkan jenis imbalan instrinsik yang paling relevan dengan peningkatan kepuasan kerja karyawan, antara lain :
  - a) Tanamkan di hati karyawan rasa bangga yang diperoleh atas kemampuannya dalam melaksanakan atau menyelesaikan tugas yang baru yang lebih menantang, di luar tugas rutin yang ia laksanakan.
  - b) Tanamkan rasa nikmat yang diperoleh dari hasil penyelesaian pekerjaan yang merupakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.
  - c) Tanamkan rasa bangga bila diajak berperan serta dalam pengambilan keputusan penting.
  - d) Tanamkan rasa bangga akan kemampuan pribadi. Karena kemampuan pribadi yang disebut juga dengan "*Profesionalisme*".
  - e) Tanamkan rasa nikmat apabila diberi kebebasan dari pengarahan atasan dan keleluasaan yang lebih besar dalam bekerja.
2. Cara yang dapat dilaksanakan perusahaan untuk meningkatkan imbalan instrinsik antara lain :
  - a) Dengan lebih memperjelas uraian tugas pokok dan jabatan (UTPJ) untuk setiap karyawan.
  - b) Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kemampuan karyawan di bidang norma, standar, dan prosedur kerja, sehingga kualitas

pekerjaan/jasa yang dihasilkan akan sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

- c) Perusahaan harus menciptakan uraian tugas pokok dan jabatan ( UTPJ ) yang menarik bagi karyawan.
3. Peningkatan imbalan instrinsik tersebut harus diikuti dengan perbaikan pada sistem imbalan ekstrinsik, baik dalam jumlah maupun mutunya. Sehingga diharapkan akan dapat mendorong tumbuhnya peningkatan kepuasan kerja karyawan yang dirasakan di tempat kerjanya.