

## **ABSTRACT**

This study aimed at obtaining information on the effects of occupational safety and health programs to employee performance in Division of Technology Engineering Service PT.DI Bandung. The variables used in this study include safety programs as the first independent variable (X1), occupational health programs as the second independent variable (X2), and employee performance as the dependent variable (Y). Methods of data collection conducted by the research literature and questionnaires. The method of analysis used, among others, test validity, test reliability, multiple regression, t-tests, F-test and R square.

Primary data was then processed with the program SPSS Version 17:00 and obtain the results of the study, proved to have a significant effect between occupational safety and health performance of employees in the division of TES PT.Dirgantara Indonesia. This is indicated by the F test, hit  $F > F$  Table,  $17.203 > 4.11$  and the t test that the health and safety as individuals have influence employee performance, safety (X1) hit  $t > t$  table,  $2.579 > 2.028$  and health (X2) hit  $t > t$  table,  $2.975 > 2.028$  and more dominant variable is the variable occupational health program (X2).

Keywords: Safety, Occupational Health, Employee Performance

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan memperoleh informasi mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan Divisi *Technology Engineering Service* PT.DI Bandung. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini antara lain Program keselamatan kerja sebagai variabel independen pertama (X1), Program kesehatan kerja sebagai variabel independen kedua (X2), dan Kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara penelitian kepustakaan dan kuisioner. Metode analisis yang digunakan antara lain Tes validitas, Tes reliabilitas, regresi berganda, T-test, F-test dan R square.

Data primer kemudian diolah dengan Program SPSS Versi 17.00 dan memperoleh hasil penelitian, terbukti terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja kinerja karyawan di divisi TES PT.Dirgantara Indonesia. Hal ini ditunjukkan oleh Uji F,  $F_{hit} > F_{Tabel}$ ,  $17,203 > 4,11$  dan uji t bahwa kesehatan dan keselamatan kerja secara individu memiliki pengaruh kinerja karyawan, keselamatan kerja (X1)  $t_{hit} > t_{Tabel}$ ,  $2,579 > 2,028$  dan kesehatan kerja (X2)  $t_{hit} > t_{Tabel}$ ,  $2,975 > 2,028$  dan variabel yang lebih dominan adalah variabel program kesehatan kerja(X2).

Kata Kunci : Keselamatan kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penlitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>6</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.4 Peranan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2 Pemeliharaan Karyawan .....	16
2.3 Lingkungan Kerja .....	18
2.3.1 Pengawasan Lingkungan Kerja .....	19
2.4 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	21
2.4.1 Keselamatan Kerja.....	21

2.4.1.1 Alasan Yang Mendukung Keselamatan Kerja .....	23
2.4.1.2 Tujuan Program Keselamatan Kerja .....	24
2.4.1.3 Faktor-Faktor Keselamatan Kerja .....	25
2.4.1.4 Kecelakaan Kerja .....	26
2.4.1.5 Penyebab Kecelakaan Kerja.....	26
2.4.1.6 Biaya Kecelakaan Kerja.....	28
2.4.2 Kesehatan Kerja.....	29
2.4.3 Sistem Manajemen K3.....	33
2.5 Kinerja Karyawan .....	34
2.5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	35
2.5.2 Penilaian Kinerja .....	36
2.5.2.1 Metode Penilaian Kinerja Karyawan .....	38
2.6 Hubungan Antara Program K3 dengan Kinerja .....	40
2.7 Penelitian Terdahulu .....	41
2.8 Rerangka Karyawan .....	42
2.9 Hipotesis .....	43
 <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Objek Penelitian .....	44
3.2 Metode Penelitian .....	44
3.3 Operasional Variabel .....	46
3.4 Populasi dan Sampel .....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.6 Teknik Pengolaha Data .....	50
3.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	52
3.7.1 Uji Validitas.....	52
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	54
3.7.3 Pemilihan Tes Statistik dan Pengujian Hipotesis .....	55
3.7.3.1 Analisis Statistik .....	55

3.7.3.2 Pengujian Hipotesis.....	56
3.7.3.3 Koefisien Determinasi .....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	59
4.1.1 Profil Responden .....	59
4.2 Analisis Validitas dan Reliabilitas .....	61
4.2.1 Analisis Validitas Keselamatan kerja (X1).....	62
4.2.2 Analisis Validitas Kesehatan kerja (X2).....	63
4.2.3 Analisis Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	64
4.2.4 Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan .....	65
4.3 Tanggapan Responden .....	66
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan Kerja .....	66
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kesehatan Kerja .....	74
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	80
4.4 Pengaruh Program K3 Terhadap Kinerja Karyawan .....	87
4.4.1 Analisis Regresi Berganda.....	87
4.4.2 Uji Korelasi Pearson .....	89
4.4.3 Uji Hipotesis (Uji-F & Uji-T) .....	90
4.4.3.1 Uji F .....	90
4.4.3.2 Uji T .....	91
4.4.4 Uji Deteminasni .....	93
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>95</b>
5.1 Simpulan .....	95
5.2 Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>100</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar 2.4.3.1 Proses Penerapan Sistem Manajemen K3 .....</b>	<b>34</b>
<b>Gambar 2.8.1 Rerangka Pemikiran .....</b>	<b>43</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1 Operasional Variabel .....</b>	<b>47</b>
<b>Tabel 3.2 Pemberian Kode Untuk Pertanyaan Positif Tertutup .....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 3.3 Interval Koefisien dan Tingkat Hubungan .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.6 Validitas Keselamatan Kerja .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.7 Validitas Kesehatan Kerja.....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.8 Validitas Kinerja Karyawan .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.9 Reliabilitas Keselamatan Kerja .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.10 Reliabilitas Kesehatan Kerja.....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.11 Reliabilitas Kinerja Karyawan .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.12 Program keselamatan kerja pada perusahaan dapat mengurangi risiko kecelakaan .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4.13 Mengetahui cara menggunakan peralatan keselamatan apabila terjadi kebakaran .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4.14 Peralatan pelindung diri seperti helm, sepatu khusus, safety belt, dsb fungsiya sudah sesuai dengan tujuanya.....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4.15 Perusahaan sangat memperhatikan aspek keselamatan karyawan .</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 4.16 Anda merasa aman dan nyaman saat bekerja karena menggunakan alat pelindung .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.17 Setiap karyawan yang melanggar peraturan keselamatan diberikan sanksi yang berat.....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.18 Standar keselamatan yang diatur perusahaan menjamin kondisi yang aman .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.19 Program keselamatan kerja pada perusahaan dapat mengurangi risiko kecelakaan .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.20 Analisis Tanggapan Mengenai Keselamatan Kerja .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4.21 Perusahaan memperhatikan aspek kesehatan karyawan .....</b>	<b>74</b>

<b>Tabel 4.22 Fasilitas kesehatan yang disediakan perusahaan memuaskan .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.23 Prosedur pelayanan kesehatan yang diberikan perusahaan sangat mudah.....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4.24 Jam kerja anda tidak melebihi kemampuan fisik anda .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.25 Perusahaan melaksanakan tindakan pencegahan, penyembuhan, dan perawatan agar karyawan tetap dalam keadaan sehat .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.26 Perusahaan memenuhi kebutuhan gizi karyawan dengan menu yang seimbang.....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.27 Asuransi kesehatan sangat bermanfaat bagi anda.....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.28 Beban kerja anda sesuai dengan kemampuan anda .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.29 Analisis Tanggapan Mengenai Kesehatan Kerja .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.30 Anda mampu bekerja sesuai dengan standar perusahaan.....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 4.31 Hasil kerja anda akurat dan jarang membuat kesalahan.....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.32 Anda bekerja dengan mutu hasil yang efektif dan efisien.....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.33 Pimpinan anda memberikan reward (penghargaan) terhadap kinerja anda .....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 4.34 Dengan adanya program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dapat memotivasi anda untuk meningkatkan kinerja.....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 4.35 Anda mematuhi peraturan K3 karena takut dikenakan sanksi .....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 4.36 Anda tidak pernah absen dalam bekerja .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 4.37 Dengan K3 anda cepat dan tepat dalam menyelesaikan pekerjaan .</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 4.38 Analisis Tanggapan Mengenai Kinerja Karyawan.....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 4.39 Analisis Regresi.....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 4.40 Korelasi Pearson.....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 4.41 Uji-F .....</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 4.42 Koefisien Determinasi .....</b>	<b>93</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>LAMPIRAN A LEMBARAN KUISIONER.....</b>	<b>100</b>
<b>LAMPIRAN B TABULASI JAWABAN RESPONDEN.....</b>	<b>105</b>
<b>LAMPIRAN C HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN D HASIL PENGOLAHAN DATA DENGAN REGRESI .....</b>	<b>114</b>