

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Pada variabel komitmen yang terdiri dari komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen *continuance* secara umum karyawan pada PT PLN (Persero) APJ Bandung, memiliki tingkat komitmen organisasi yang tinggi, mereka memahami pentingnya komitmen organisasi terutama dalam melakukan aktivitas pekerjaan sehingga mereka mempunyai tanggapan positif terhadap tempat bekerja. Selain itu juga mereka telah menyadari tempat kerja begitu sangat berarti dengan suasana kekeluargaan yang terjalin baik. Faktor lama bekerja juga turut mempengaruhi para anggota karyawan sepenuh hati dan terbiasa melakukan pekerjaan mereka sebagai suatu rutinitas yang seharusnya mereka lakukan, tanggung jawab penuh atas pekerjaan yang ada.
2. Pada variabel kinerja karyawan, mereka menyatakan bahwa mampu memberikan hasil yang sesuai harapan perusahaan, datang tepat waktu, mampu bekerja sama dengan rekan kerja lain, bersosialisasi dengan baik, mampu meningkatkan sikap disiplin, dan juga memberikan umpan balik yang positif demi kemajuan perusahaan.

3. Berdasarkan hasil hubungan dapat disimpulkan bahwa antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan sebesar 0,490 menunjukkan hubungan yang positif, artinya jika komitmen organisasi naik maka kinerja karyawan juga naik.
4. Hasil pengaruh antara komitmen terhadap kinerja karyawan dinyatakan dengan nilai sig sebesar 0,000 yang berarti terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja sebesar 24,00%, dan sisanya 76,00% dipengaruhi faktor - faktor lain.

5.2. Saran.

- Bagi Perusahaan

Untuk dapat mencapai tujuan PT.PLN Persero Bandung terhadap kinerja karyawannya ada saran yang akan di sampaikan, sebagai berikut:

Diharapkan setelah adanya hasil penelitian ini, perusahaan mampu terus mengevaluasi segala aspek yang berkaitan dengan komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Manajer mampu memberikan dorongan motivasi agar para karyawan loyal dan komit terhadap perusahaan, dan pada akhirnya makan kinerja para karyawan di dalamnya akan semakin baik nilainya.

- Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya menggunakan pengembangan model lain, atau dengan obyek penelitian di sektor yang berbeda. Dan untuk penelitian selanjutnya di harapkan dapat memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga lebih dapat meningkatkan kinerja karyawann