

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai kesimpulan dari hasil penelitian serta pembahasannya dari bab sebelumnya. Berikut hasil simpulan yang dapat ditarik oleh peneliti untuk penelitian di Fakultas Ekonomi Universitas Maranatha.

5.1. Kesimpulan

1. Budaya organisasi di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha dapat dikatakan kuat dikarenakan dari hasil 11 butir pertanyaan dapat disimpulkan bahwa rata-rata responden menjawab setuju pada pertanyaan diutarakan dalam kuesioner.
2. Kepuasan kerja dosen dan karyawan tetap di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha dapat dikatakan sangat kuat karena dari total 9 butir pertanyaan mengenai kepuasan kerja, dapat disimpulkan bahwa rata-rata responden menjawab setuju pada pertanyaan yang diutarakan dalam kuesioner.
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha cukup kuat sebesar 42% dan sisanya 58% lagi dipengaruhi oleh factor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

5.2 Saran

1. Budaya organisasi yang diterapkan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha sudah baik, dan alangkah lebih baik lagi apabila budaya organisasi tersebut dapat ditingkatkan kembali dalam hal pengsosialisasian kepada para dosen dan karyawan tetap agar lebih tertanam dan mengakar di benak mereka masing-masing.
2. Nilai kepuasan kerja pada penelitian ini sudah menunjukkan tingkat kepuasan yang cukup baik, saran dari peneliti adalah bagaimana caranya untuk meningkatkan kepuasan kerja yang sudah ada menjadi lebih baik lagi. Kepuasan kerja tidak hanya dinilai dari satu variable bebas yaitu budaya organisasi, melainkan dapat di ukur dengan menambahkan variable bebas lain, missalnya : kompensasi, kepemimpinan, dll.
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dalam penelitian ini sudah cukup kuat, oleh karena itu budaya organisasi di suatu perusahaan haruslah bisa menjadi suatu pondasi dan pedoman bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut (khususnya dalam penelitian ini adalah dosen dan karyawan tetap). Dan untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti factor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti sebelumnya.