

**DAFTAR PUSTAKA**

- Amilin & Dewi, R. (2008). **Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan *Role Stress* sebagai Variabel Moderating.** *JAAI*, Vol. 12, No. 1, Juni 2008: 13-24.
- Ariani, D.W. (2007). **Hubungan Motif dan Kepribadian dengan Perilaku Kewargaan Organisasional.** *Jurnal Telaah Bisnis STIM YKPN*, Vol. 8, No. 2, Desember 2007: 153-172.
- Evert, B. (2010). **Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Intent To Leave* di PT. Kawi Mekar.** *Skripsi Program Sarjana Ekonomi-Manajemen, Universitas Kristen Maranatha.* Tidak dipublikasikan.
- Handoko, T.H. (2000). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. (2002). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- H.M, Jogiyanto. (2007). **Metodologi Penelitian Bisnis.** Yogyakarta: BPFE.
- Lee, C.H & Bruvold, N.T. (2003). ***Creating Value For Employees: Investment In Employee Development.*** *Journal of Human Resource Management* 14:6, September 2003: 981–1000.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Margaretha, M., Anatan, L., Santosa, T.E.C., & Setiawan, R. (2007). **Job Insecurity dan Konsekuensinya: Studi Kasus pada Guru-Guru SMA di Kota Bandung**. *Laporan Penelitian Kelompok, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, Bandung: Mei 2007*. Tidak dipublikasikan.
- Martoyo, S. (2000). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Novliadi, F. (2007). **Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja**. *USU Repository Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Panggabean, M.S. (2006). **Hubungan di antara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi**. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia & Organisasi Universitas Trisakti*, Vol. 1, No. 1, Juli 2006: 1- 34
- Pareke, F.J. (2004). **Hubungan Keadilan dan Kepuasan dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediasi**. *Jurnal Siasat Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu*, Vol. 2, No. 9, Desember 2004: 157-177.
- Partina, Ana. (2002). **Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan Antara Job insecurity dan Konsekuensinya**. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Sains Ilmu-ilmu Ekonomi, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan.
- Parwanto & Wahyuddin. (\_\_\_). **Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA Di Surakarta**. *Jurnal Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

- Riorini, S.V. & Yuniasri, S. (2006). **Pengaruh *Organizational Commitment* terhadap *Service Quality* pada *Banking Call Centres***. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia & Organisasi Universitas Trisakti*, Vol. 1, No. 1, Juli 2006: 61-83.
- Robbins, S.P. (1996). **Perilaku Organisasi**. Yogyakarta: Aditya Media.
- Robbins, S.P. (2003). ***Organizational Behaviour: Concepts, Controversies, and Applications, 10<sup>th</sup> Edition***. New Jersey: Prentice-Hall International, Inc.
- Rokhmah, B.E & Riani, A.L. (2005). **Keterkaitan Antara Komitmen Afektif dengan *Intensi Turnover* pada Karyawan Bagian Produksi PT. USMAN JAYA MEKAR MAGELANG**. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri Universitas Sebelas Maret Surakarta*, Vol.4, No, 2, Desember 2005: 78-85.
- Santosa, T.E.C. (2008). **Faktor Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan antara *Hierarchical Plateau* dengan Keinginan Keluar dan Keterlibatan Kerja Karyawan**. *Prosiding Simposium Nasional Hasil Riset Ekonomi & Bisnis Asosiasi Perguruan Tinggi Katolik (APTIK) 2008*.
- Setiawan, R. (2006). **Dampak *Job Insecurity* terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional**. *Skripsi Program Sarjana Ekonomi-Manajemen, Universitas Kristen Maranatha*. Tidak dipublikasikan.
- Siagian, P.S. (1995). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.

- Suliyanto. (2006). **Metode Riset Bisnis**. Yogyakarta: ANDI.
- Sunjoyo & Kuslina, B.H. (2008). **Anteseden Kepuasan Kerja**. *Prosiding Simposium Nasional Hasil Riset Ekonomi & Bisnis Asosiasi Perguruan Tinggi Katolik (APTIK) 2008*.
- Tobing, D.S.K.L. (2009). **Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara**. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Jember*, Vol. 11, No. 1, Maret 2009: 31-37.
- Triyanto, A & Santosa, T.E.C. (2009). **Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pengaruhnya terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan**. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 8, No. 2, Mei 2009: 125-137.