

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai simpulan dan saran yang merupakan temuan akhir penelitian ini. Simpulan dan saran disajikan berdasarkan pada hasil analisis data. Pada bab ini pula peneliti mengajukan implikasi manajerial berdasarkan hasil penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran untuk penelitian akan datang.

5.1 Simpulan

Penelitian ini diadaptasi dari penelitian yang dilakukan oleh Freed (2003), dimana penelitian Freed tersebut menguji perbedaan tingkat kepuasan kerja dari orang yang melihat pekerjaannya sebagai pekerjaan untuk mendapatkan nafkah (*view job as job*), melihat pekerjaan sebagai karir (*view job as career*), dan melihat pekerjaan sebagai panggilan hidup (*view job as calling*). Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa orang yang melihat pekerjaannya itu sebagai panggilan hidup memiliki tingkat kepuasan kerja yang paling tinggi bila dibandingkan dengan orang yang melihat pekerjaan sebagai pekerjaan untuk mendapatkan nafkah dan sebagai karir.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *view job as calling* terhadap kepuasan kerja guru di SMAK 1 Bina Bakti Bandung. Oleh karena itu, penelitian ini bermaksud untuk mengkonfirmasi hasil dari penelitian yang pernah dilakukan oleh Freed (2003), walaupun dengan sampel yang berbeda.

Dari analisis korelasi dan regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa hubungan sebesar 0,557 yang artinya terdapat hubungan yang cukup berarti dan pengaruh *view job as calling* terhadap kepuasan kerja sebesar 31% menunjukkan hasil yang konsisten dengan penelitian Freed (2003).

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil temuan penelitian ini mengindikasikan bahwa guru akan memiliki kepuasan kerja yang tinggi terhadap pekerjaannya sebagai guru ketika guru tersebut memiliki panggilan hidup untuk menjadi seorang guru (guru sebagai profesi dalam hidupnya). Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi pengelola sekolah ketika hendak merekrut dan menyeleksi kandidat guru, dengan mempertimbangkan panggilan hidup menjadi seorang guru sebagai standar persyaratan penerimaan seorang guru di sekolah tersebut.

Menjadi seorang guru bukanlah suatu profesi “sambilan”, namun merupakan sebuah profesi atau panggilan hidup seseorang. Hal ini penting karena panggilan hidup mempengaruhi kepuasan kerja, terbukti dari fakta yang ada di lapangan apabila seorang guru tidak memiliki panggilan hidup untuk menjadi seorang guru dan melihat pekerjaannya sebagai pekerjaan “sambilan” maka akan mengalami ketidakpuasan kerja yang ditunjukkan dengan menurunnya produktivitas kinerja sebagai seorang guru seperti ketidakmampuan dalam mengajar.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Penelitian ini fokus pada guru sebagai subjek penelitian. Diharapkan penelitian selanjutnya akan fokus pada seluruh sumber daya manusia yang ada di sekolah. Keterbatasan lain penelitian ini hanya dilakukan di satu sekolah sehingga tidak bisa digeneralisasikan ke semua sekolah. Oleh karena itu, penting untuk penelitian selanjutnya dilakukan pada skala industrial.