

DAFTAR PUSTAKA

- Cangara, H. (2006) **Pengantar Ilmu Komunikasi**. Jakarta. Rajagrafindo.
- Dito, A. H. (2010). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kinerja Sebagai Variabel Intervening**. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. (diakses dari <http://docs.google.com/viewer?url=http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf&chrome=true>).
- Gea, J. S. (2010). **Analisis Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT.PLN (Persero) P3B Sumatera Unit Pelayanan Transmisi Medan**. Proposal Skripsi. (diakses dari http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/21394?mode=full&submit_simple>Show+full+item+record).
- Ghozali, I. (2006). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jogianto. (2007). **Metode Penelitian Bisnis**. Yogyakarta: BPFEE.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Marliani, R. (2008). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Ortoriter Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Vera Chemica Megah Bandung**. Skripsi Program Sarjana Manajemen Universitas Padjadjaran. Tidak Dipublikasikan.

- Mohammad, A. (2004). **Komunikasi Organisasi**. Bandung: Bumi Aksara.
- Mulyana, D. (2001). **Ilmu Komunikasi**. Bandung. Rosdakarya.
- Rizki, M. (2010) **Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung**. Skripsi Program Sarjana Manajemen Universitas Padjadjaran. Tidak Dipublikasikan.
- Sam, A. (2010). **Pengertian Kinerja** (diakses dari <http://sobatbaru.blogspot.com/2010/03/pengertian-kinerja.html>).
- Saudia, A. (2009). **Komunikasi Interpersonal Yang Efektif Pada Kelompok Kerja X**. Jurnal. (diakses dari http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/graduate/psychology/2009/Artikel_10503001.pdf).
- Setiawan, R. (2006). **Dampak *Job Insecurity* Terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional**. Skripsi Program Sarjana Ekonomi-Manajemen, Universitas Kristen Maranatha. Tidak dipublikasikan.
- Setiawan, R. (2010). **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi (Survei Pada Karyawan Manajerial Di Industri Perbankan Di Bandung)**. Tesis Program Magister Ekonomi-Manajemen, Universitas Kristen Maranatha. Tidak dipublikasikan.
- Suliyanto. (2006). **Metode Riset Bisnis**. Yogyakarta: Andi.

- Viklund, A. (2009). **Kinerja karyawan: Definisi, Klasifikasi, Tujuan dan Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Komunikasi Interpersonal.** (diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/kinerja-karyawan-definisi-faktor-yang.html>)
- Viklund, A. (2009). **Komunikasi Interpersonal : Definisi, Klasifikasi, Tujuan dan Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Komunikasi Interpersonal.** (diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2010/01/komunikasi-interpersonal-definisi.html>).
- Widjaja, O. (2010). **Dampak Kepuasan Kerja Komitmen Organisasional Afektif, dan Prilaku Kewargaan Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Studi Empiris Pada Karyawan Di Tomodachi Cafe Bandung.** Skripsi program strata 1 Universitas Kristen Maranatha. Tidak dipublikasikan.