

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab IV sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Responden memahami pemberian insentif tunjangan profesi ini dan pemberian insentif tunjangan profesi ini dirasakan baik oleh responden, yakni Guru-guru Sekolah Dasar di Kecamatan Babakan Ciparay Kota Bandung
  
2. Pada variabel kinerja karyawan, responden menyatakan mampu memberikan hasil yang baik, datang tepat waktu, mampu bekerja sama dengan rekan kerja lain, bersosialisasi dengan baik, mampu meningkatkan sikap disiplin, dan juga dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar.
  
3. Berdasarkan hasil uji rank spearman dapat disimpulkan bahwa antara variabel Insentif memiliki hubungan yang signifikan dengan Kinerja. Nilai korelasi Insentif Tunjangan sebesar 0,448 menunjukkan terdapat hubungan positif dengan kinerja.

4. Berdasarkan hasil uji hipotesis yaitu terdapat pengaruh insentif terhadap kinerja guru dinyatakan dengan nilai sig sebesar 0,013 yang berarti terdapat pengaruh antara Insentif Tunjangan profesi terhadap kinerja. Berdasarkan koefisien penentu (KP) yang menunjukkan hasil pengaruh insentif terhadap kinerja sebesar 20,07%, dan sisanya 79,93% dipengaruhi oleh faktor - faktor lain.

## 5.2. Saran

Dengan adanya hasil pengaruh insentif terhadap kinerja sebesar 20,07%, dapat disarankan agar program pemberian insentif ini dapat dipertahankan dan lebih baik untuk ditingkatkan, karena dengan meningkatnya insentif maka akan berbanding lurus dengan meningkatnya kinerja guru.

Dengan tetap mempertahankan program insentif ini, namun tetap selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya insentif pada suatu periode tertentu dengan pertimbangan besaran insentif yang dapat disesuaikan.