

## **ABSTRACT**

*This thesis entitled The Effect of Professional Incentive Allowance to Performance for Teachers in Elementary Schools District Babakan Ciparay Bandung. Employees are the main asset of an organization which became active planners and executing activities of each organization. The organization believes that a system of incentives can affect performance, so the Government launched a programme of certification for professional teachers. From the research result by researchers with 30 respondents, propensity score of the respondents to the variable X (Incentive) belonging to good category, with average scores of 3,77; while variable Y (teachers performance) showing the good category, with average scores of 3,81. By looking at the correlation coefficient rank spearman, you can find the R values 0.448 which indicates the direction of relations, which means that if an incentive properly executed then the performance will increase. Whereas the calculation of the coefficient determinant (KP)  $r^2$  obtained 20,07%. This shows that The Effect of Professional Incentive Allowance to Performance for Teachers in Elementary Schools District Babakan Ciparay Bandung is 20,07%, while the remaining amount 79,93% influenced by other factors that didn't searched by the researchers.*

*Keywords: Incentive, Performance*

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul Pengaruh Insentif Tunjangan Profesi terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Kecamatan Babakan Ciparay Kota Bandung. Karyawan adalah aset utama dari sebuah organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas organisasi. Mereka mempunyai perasaan, pikiran, keinginan, status, usia, dan jenis kelamin yang heterogen yang dibawa ke dalam organisasi. Organisasi meyakini bahwa sistem insentif dapat mempengaruhi kinerja, sehingga pemerintah mencanangkan program sertifikasi bagi guru profesional. Dari hasil penelitian peneliti dengan 30 responden, kecenderungan skor responden untuk variabel X (Pemberian Insentif) termasuk kedalam kategori baik, dengan rata-rata skor sebesar 3,77; begitu pula dengan variabel Y (Kinerja Guru) menunjukkan kategori yang baik, dengan skor rata-rata 3,81. Dengan melihat koefisien korelasi *Rank Spearman*, maka dapat diketahui nilai  $r$  sebesar 0,448 yang menunjukkan adanya hubungan searah yang artinya jika insentif tunjangan profesi ini dilaksanakan dengan baik maka kinerja akan meningkat. Sedangkan hasil perhitungan koefisien penentu (KP) didapat nilai  $r^2$  sebesar 20,07%. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh pemberian insentif tunjangan profesi terhadap kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Babakan Ciparay Kota Bandung adalah sebesar 20,07%, sedangkan sisanya sebesar 79,93% dipengaruhi faktor lain yang peneliti tidak teliti.

Kata-kata kunci: insentif, kinerja

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori .....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	7
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Pengertian Insentif .....	10
2.1.4 Tujuan Pemberian Insentif.....	12
2.1.5 Jenis/Tipe Insentif.....	13
2.1.6 Proses Pemberian Insentif.....	17
2.1.7 Syarat Pemberian Insentif.....	20
2.1.8 Faktor Pengertian Kinerja.....	22
2.1.9 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Hasil Pembahasan Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Kerangka Pemikiran .....	31
2.4 Hipotesis .....	32
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian .....	33
3.2 Jenis Penelitian .....	33
3.3 Variabel Penelitian .....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.5 Populasi dan Sampel .....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.7 Skala Pengukuran .....	36
3.8 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.9 Alat Analisis Instrumen .....	38
3.9.1 Uji Validitas .....	38
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	39
3.10 Alat Analisis Data .....	39
3.10.1 Koefisien Korelasi Rank Spearman .....	39

3.11 Koefisien Penentu (KP) atau Koefisien Determinasi (R) .....	40
3.12 Pengujian Hipotesis.....	41
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Responden .....	42
4.2 Tanggapan Responden Mengenai Insentif.....	44
4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja .....	47
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	49
4.4.1 Uji Validitas .....	49
4.4.1.1 Uji Validitas Variabel X.....	50
4.4.1.2 Uji Validitas Variabel Y .....	50
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	50
4.4.2.1 Uji Reliabilitas Variabel X .....	50
4.4.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Y .....	51
4.5 Uji Rank spearman .....	53
4.6 Pengujian Hipotesis .....	54
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	58
5.2 Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	60
LAMPIRAN .....	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP/ <i>CURRICULUM VITAE</i> .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasional Variabel .....	37
Tabel 4.1	Data responden berdasarkan usia .....	42
Tabel 4.2	Data responden berdasarkan jenis kelamin .....	43
Tabel 4.3	Data responden berdasarkan lama masa kerja .....	43
Tabel 4.4	Data responden berdasarkan status pernikahan .....	44
Tabel 4.5	Bobot nilai berdasarkan skala likert .....	45
Tabel 4.6	Skala kriteria penilaian .....	46
Tabel 4.7	Tanggapan responden secara keseluruhan mengenai variabel insentif.....	46
Tabel 4.8	Tanggapan responden secara keseluruhan mengenai variabel kinerja.....	48
Tabel 4.9	Uji validitas variabel X.....	50
Tabel 4.10	Uji validitas variabel Y .....	51
Tabel 4.11	Uji reliabilitas variabel X.....	53
Tabel 4.12	Uji reliabilitas variabel Y.....	54
Tabel 4.13	Uji rank spearman .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Uji validitas dan reliabilitas variabel X .....	62
Lampiran B	Uji validitas dan reliabilitas variabel Y .....	65
Lampiran C	Uji rank spearman dan hipotesis .....	68
Lampiran D	Hasil Tabulasi kuesioner .....	69
Lampiran E	Kuesioner .....	70
Lampiran F	Surat Keterangan Penelitian .....	74