

## **ABSTRACT**

In global business, service quality is the key to improving the competitiveness of any company, and is very influent in the creation of customer loyalty. In the world of salon services, the interaction between customers and Salon Hettie will be directly reflected through the services provided by employees. All services offered by Salon Hettie should aim to create and increase customer loyalty. Salon Hettie is committed to customer satisfaction in order to achieve success in competition, and create customer loyalty, by meeting customer expectations and fulfilling their requirements. High Service quality is paramount to attract, satisfy, and retain customers, therefore meeting the needs and wants of customers of Salon Hettie will allow the business to flourish and be successful. In this research, writer will discuss the dimensions which can affect the quality of services, which include tangibles, empathy, reliability, responsiveness, assurance. According to the results of processing the data using SPSS 16.0, value Adjusted R Square of 0.680, in other words, tangibles, empathy, reliability, responsiveness, assurance, affects customer loyalty by 68%, and the rest 32% is influenced by other factors.

**Keywords :** *Tangibles, Empathy, Reliability, Responsiveness, Assurance, and Customer Loyalty.*

## **ABSTRAK**

Pada bisnis global, kualitas pelayanan adalah kunci untuk meningkatkan daya saing suatu perusahaan dan merupakan hal yang sangat berpengaruh dalam menciptakan loyalitas pelanggan. Dalam dunia jasa salon, interaksi antara pelanggan dengan Salon Hettie terjadi secara langsung melalui layanan yang diberikan oleh karyawan. Segala hal yang Salon Hettie lakukan harus bertujuan untuk menciptakan dan meningkatkan loyalitas pelanggan. Salon Hettie selalu berusaha untuk mempertahankan kepuasan pelanggannya agar meraih kesuksesan dalam persaingan dan menciptakan loyalitas pelanggan, dengan cara mengetahui apa yang diinginkan dan dibutuhkan oleh pelanggan. Kualitas pelayanan penting dalam menarik, memuaskan dan mempertahankan pelanggan, oleh karena itu, kualitas pelayanan yang baik diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dan keinginan pelanggan Salon Hettie. Dalam penelitian ini, penulis akan membahas mengenai dimensi kualitas pelayanan yang meliputi *tangibles, empathy, reliability, responsiveness, assurance*. Dari hasil pengolahan data menggunakan program SPSS 16.0 diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.680 atau 68%, dengan kata lain, *tangible, empathy, reliability, responsiveness, assurance* mempengaruhi loyalitas pelanggan sebesar 68% sedangkan sisanya 32% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Tangible, Empathy, Reliability, Responsiveness, Assurance*, dan Loyalitas Pelanggan.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN MENGADAKAN PENELITIAN TIDAK MENGGUNAKAN PERUSAHAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8

<b>BAB II</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1	Kajian Pustaka .....	9
2.1.1	Pengertian Jasa .....	9
2.1.2	Karakteristik Jasa .....	10
2.1.3	Klasifikasi Jasa .....	11
2.1.4	Kualitas Pelayanan (Jasa) .....	12
2.1.5	Kualitas Total Jasa .....	13
2.1.6	Mengukur Kualitas Pelayanan .....	14
2.1.7	Dimensi Kualitas Jasa .....	15
2.1.8	Pemasaran Jasa .....	18
2.1.9	Tugas Pokok Pengelola Jasa .....	19
2.1.10	Loyalitas Pelanggan .....	21
2.1.11	Membangun Loyalitas Pelanggan .....	23
2.2	Kerangka Pemikiran .....	24
2.3	Pengembangan Hipotesis .....	29
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1	Objek Penelitian .....	31
3.2	Metode Penelitian .....	31
3.2.1	Desain Penelitian .....	31
3.2.2	Jenis Penelitian .....	32
3.2.3	Populasi dan Sampel .....	32
3.2.4	Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.2.5	Sumber Data Penelitian .....	34
3.2.6	Teknik Pengumpulan Data .....	34

3.2.7	Definisi Operasional Variabel .....	36
3.3	Desain Pengukuran Data .....	39
3.3.1	Uji Validitas .....	39
3.3.2	Uji Reliabilitas .....	40
3.3.3	Regresi .....	40
3.3.4	Kriteria Pengujian Hipotesis .....	41
3.3.5	Metode Analisis Data .....	41
3.4	Uji Validitas dengan menggunakan Korelasi Bivariate .....	42
3.5	Analisis Uji Reliabilitas .....	48

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 49**

4.1	Karakteristik Responden .....	49
4.2	Analisis Pengujian Hipotesis .....	52
4.3	Analisis Besarnya Pengaruh Kualitas Pelayanan ( <i>tangible, empathy, reliability, responsiveness, assurance</i> ) Terhadap Loyalitas Pelanggan .....	58
4.4	Implikasi Manajerial .....	62

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN ..... 64**

5.1	Simpulan .....	64
5.1.1	<i>Tangible</i> .....	65
5.1.2	<i>Empathy</i> .....	65
5.1.3	<i>Reliability</i> .....	66
5.1.4	<i>Responsiveness</i> .....	66
5.1.5	<i>Assurance</i> .....	67

5.2 Keterbatasan Penelitian .....	68
5.3 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>75</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar I	Kerangka Pemikiran .....	28
----------	--------------------------	----

## **DAFTAR TABEL**

Tabel I	Skala Likert .....	35
Tabel II	Tabel Definisi Operasional Variabel .....	37
Tabel III	Pengujian Validitas <i>Tangible</i> .....	42
Tabel IV	Pengujian Validitas <i>Empathy</i> .....	43
Tabel V	Pengujian Validitas <i>Reliability</i> .....	44
Tabel VI	Pengujian Validitas <i>Responsiveness</i> .....	45
Tabel VII	Pengujian Validitas <i>Assurance</i> .....	46
Tabel VIII	Pengujian Validitas Loyalitas Pelanggan .....	47
Tabel IX	<i>Cronbach's Alpha</i> .....	48
Tabel X	Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	49
Tabel XI	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel XII	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	51
Tabel XIII	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan .....	52
Tabel XIV	Uji Anova <i>Tangible, Empathy, Reliability, Responsiveness, Assurance</i> .....	53
Tabel XV	Uji Coefficients <i>Tangible, Empathy, Reliability, Responsiveness, Assurance</i> .....	54
Tabel XVI	Model Summary <i>Tangible, Empathy, Reliability, Responsiveness, Assurance</i> .....	59

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran A	Pengujian Validitas .....	75
Lambiran B	Pengujian Realibilitas .....	81
Lampiran C	Karakteristik Responden .....	82
Lampiran D	Pengujian Hipotesis .....	84
Lampiran E	Kuesioner Penelitian .....	86