

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu. (1999). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2002) *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi V. Cetakan Kedua Belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- As'ad Moh. (2003). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Ed. 8. Yogyakarta: Liberty.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bass, B. M. and Avolio, B. J. (1992). Adapted with permission. MLQ forms can be obtained from Mind Garden, Inc. 1690 Woodside Rd. Suite 202, Redwood City, CA 94061, USA ; (650) 261-3500.
- Bernadin., dan Russel. (2000). *Human Resources Management*. New York: Mc Graw Hill.
- Cooper Donald R. Dan Pamela S. Schindler. (2003). *Business Research Method*. Ed. 8. New York: McGraw Hill.
- Covey, S.R. (1998). AIs Your Company's Bottom Line Taking a Hit?, American Online, (<http://www.prnewswire.com>), June 4.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. (1995). *Human Behaviour at Work : Organizational Behaviour*. Mc.Grav-Hill Inc. New York.

- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 10. Diterjemahkan oleh Paramita Rahayu. Jakarta: PT Indeks.
- Dharma, Agus. (1991). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali.
- Eka, Nuraini Rachmawati. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FEUI.
- Fahmi, Irham. (2011). *Manajemen Kinerja*, Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- George, J.M., and G.R. Jones. (2002). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Prentice Hall. New Jersey.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (1999). *Organisasi Manajemen*. Ed. 1. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, Faustino. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 1. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Guritno, Bambang dan Waridin. (2005). *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hair, F. Joseph et.al. (1998). *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, Hani T, Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M.Com. (1996). *Organisasi Perusahaan*. Ed. 2. Yogyakarta: BPFE.

- Harsey dan Blanchard. (1995). *Management of Organization Behavior*. Diterjemahkan oleh Agus Dharma. Ed. 4. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Heidjherman dan Su'ad Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hemphill, J., and Coons, A. (1957). Development of the Leader Behavior Description Questionnaire. In R. Stogdill and A. Coons (Eds.). *Leader Behavior. Its description and measurement*. Columbus: Bureau for Business Research, Ohio State University.
- Jacob, T. O., and Jaques E. (1990). *Military Executive Leadership*. Clark (Dds). Measures of Leadership. NJ. America.
- Jogiyanto, H.M. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. edisi pertama, BPFE-Yogyakarta.
- Kartono, Kartini. (1994). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali.
- Lako, Andreas. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Akademi Manajemen Perusahaan*. YPKPN, Yogyakarta.

- Mamesah, Marline Merke., Amiartuti Kusmaningtyas. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP) Universitas 17 Agustus 1945, Surabaya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mariam, Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. eprints.undip.ac.id/188830/1/RANI_MARIAM.pdf. Diunduh pada 12 Desember 2010.
- Martoyo, Susilo. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Robeth L., dan John H. Jackson. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 10. Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Maxwell, John C. (2001). *21 Kepemimpinan Sejati*. Batam: Interaksara.
- Mintzberg, Henry. (1973). *The Nature of Managerial Work*. New York: Harper & Row, Publishers.
- Munawaroh. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Guru*. Jombang: STKIP PGRI.

- Mondiani, Tria. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang*. Semarang: Administrasi Bisnis FISIP Universitas Diponegoro.
- Natsir, S. (2006). “Kepemimpinan Transformasional dan Kharismatik Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan”. *Usahawan* No. 01 TH XXXV Januari 2006. Jakarta.
- O’Leary, Elizabeth. (2001). *Kepemimpinan*. Ed. 1. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Panji, Anoraga. (2011). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Pratisto, Arif. (2004). *Masalah Statistik dan Rancangan Percobaan dengan SPSS 12*. Jakarta: PT. Elex media computindo Gramedia.
- Rauch., dan Behling. (1984). Dalam *Materi Pelatihan Keterampilan Manajerial SPMK*. Tersedia: <http://kmpk.ugm.ac.id/data/SPMK/5a-KEPEMIMPINAN>. Diunduh pada Tanggal 21 April 2013.
- Rivai, Veithzal., dan Basri, Dato Ahmad Fawzi, Mohd. (2004). *Performance Appraisal : Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. (2007). *Manajemen*. Ed. 8. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen P. (2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall International, Inc.

- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Ed. 12. Diterjemahkan oleh Diana Angelica, Ria Cahyani, Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. (2000). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sashkin, Marshall., dan Molly G. Sashkin. (2011). *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan*. Diterjemahkan oleh Rudolf Hutauruk. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2003). *Research Method for Bussines: A Skill Building Approach*. Ed. 4. John Wiley & Sons, Inc. New York.
- Sentoso, Suryadi Perwiro. (1999). *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setiawan, Budi., dan Waridin. (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. Vol. 2 No. 2, Hal 181-250.
- Siagian, Sondang P. (1994). *Pengembangan Sumber Daya Insani*. Ed. 1. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Siagian, S.P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.
- Stoner, James A.F., R. Edward Freeman, dan Daniel R. Gilbert Jr. (1996). *Manajemen*. Ed. Bahasa Indonesia. Diterjemahkan oleh Alexander Sindoro. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Stoner, James A.F., R. Edward Freeman, dan Daniel R. Gilbert Jr. (2004). *Manajemen*. Ed. Bahasa Indonesia. Diterjemahkan oleh Alexander Sindoro. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Ed. 1. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Suranta, Sri. (2007). *Analisis Pengaruh Pengungkapan Informasi Pertanggungjawaban Sosial (Corporate Social Responsibility) Terhadap Firm Value pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia*. Jurnal FE UNS. Semarang.
- Susilawati, C.Erna. (2001). *Transformasi Organisasi, Kepemimpinan dan Perubahan Peran Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, 90-104.
- Suyuthi, Nurmadhani Fitri., H Djabir Hamzah., dan Otto R. Payangan. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Karyawan PT. Telkom Divre VII Makasar*. Makasar: Jurnal.
- Swanto, Bambang. (1999). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Imbalan*. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.

- Toha, Miftah. (2012). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Cetakan Keenam Belas. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Thoyib, Armanu. (2005). *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja : Pendekatan Konsep*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Kristen Petra, Surabaya, Vol.7, No.1: 60-73.
- Tintami, Lila., Ari Pradhanawati dan Hari Susanto (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus*, Jurnal Sosial dan Politik Diponegoro, Kudus.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandarmaju.
- Tondok, Marselius Sampe., dan Andarika, Rita. (2004). *Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja karyawan*. Jurnal Psikologi, Palembang, Vol 1, No.1.
- Umar, Husein. (2004). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Edisi keenam. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Utami, Iis Torisa. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Trade Servistama Indonesia*, Jurnal Akademi Sekretari Universitas Budi Luhur, Tangerang.
- Veithzal, Rivai. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Werther, W.B. dan Davis, Keith (2002), *Human Resources and Personnel Management. Fourth Edition*. Singapore: McGraw-Hill Book Co.

Witjaksono, Bayu. (2003). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Hubungan terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja*. Tesis. Surabaya.

www.Jokosusilo.com. Diunduh pada tanggal 30 Maret 2013.

Yukl, Gary. (2001). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Ed. 5. Diterjemahkan oleh Budi Supriyanto. Jakarta: PT Indeks.

Zurnali, Cut. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Penerbit Unpad Press.

LAMPIRAN