

DAFTAR PUSTAKA

- Allen J, Meyer I. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 91, 1-18.
- Ambarwati, S. D. A. (2003). Mengelola perubahan organisasional: Isu peran kepemimpinan transformasional dan organisasi pembelajarn dalam konteks perubahan. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(8), 155-176.
- Anggraeni, Y. (2009). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Andraeni, N. N. (2003). Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan PT H. M. Sampoerna Tbk Surabaya. Tesis yang tidak dipublikasikan, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Anikmah (2008). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Ardiansyah, M., A. (2011). Hubungan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan [On-line]. Tersedia pada <http://www.asrori.com/2011/04/hubungan-kepemimpinan-terhadap-kinerja.html>, akses 9 Februari 2012.
- Author, A. (2008). Penilaian kinerja [On-line]. Tersedia pada <http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>, akses 20 Oktober 2011.
- Aynul (2008). Kepemimpinan [On-line, 14 Februari 2012] Situs <http://kepemimpinan-fisipuh.blogspot.com/2009/03/definisi-pemimpin.html>
- Baihaqi, F. M. (2010). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja dengan komitmen organisasi sebagai varabel intervening. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bass, B. & Avolio, B. (1995). *MLQ Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City, CA: Mind Garden.
- Cashin, J., Crewe, P., Desai, J., Desrosiers, L., Pangeran, J., dangkal, G. & Slaney, S. (2000). Kepemimpinan transformasional [On-line]. Tersedia pada http://www.mun.ca/educ/ed4361/virtual_academy/campus_a/aleaders.html, akses 30 Desember 2011.
- Coetzee, M. (2005). Employee commitment [On-line]. Tersedia pada <http://upetd.up.ac.za/thesis/available/etd-04132005-130646/unrestricted/05chapter5>, akses 18 Februari 2012.

- Department of Culture, Media and Sports (DCMS). (2001). [On-line]. Tersedia pada <http://www.culture.gov.uk/>, akses 5 Oktober 2011.
- Dessler, G. (2000). *Human resource management*. (8th ed.). Florida Hall Internasional, Inc. Florida International University.
- Dewo, K. T. (2011). Kreativitas dalam gaya kepemimpinan transformasional pada PT Pamindo Prima Utama Mandiri. Hasil riset yang tidak dipublikasikan, Universitas Gunadarma.
- Djati, P. S & Khusaini, M. (2003). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 25-41.
- Dongoran, J. (2001). Komitmen organisasi: Dua sisi sebuah koin. *Dian Ekonomi*, 7(1), 35-56.
- Dvir, T., Eden, D., Aviv, R., Avolio, J. B., Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance: A Field Experiment. *The Academy of Management Journal*, 45(4), 735-744.
- Game Master (2007). About us (Game Master) [On-line]. Tersedia pada <http://www.gamemaster.co.id>, akses 19 Oktober 2011.
- Hancott, D. E. (2005). The relationship between transformational leadership and organizational performance in the largest public companies in Canada. Disertasi doctoral yang tidak dipublikasikan, Capella University.
- Handayani, W. (2008). Dampak komitmen organisasi, self efficacy terhadap konflik peran dan kinerja karyawan PT HM SAMPOERNA, Tbk. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 69-78.
- Hasan, I. (2003). *Pokok-pokok materi Statistik 1 (Statistik deskriptif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hou, Y. (2011). Organizational commitment and creativity: The influence of thinking styles. *Annals of Economics and Finance*, 12(2), 41-431.
- Hay, I. M. (2002). Transformational leadership: Characteristics and criticisms. *E Journal of Organizational Learning and Leadership*, 5(2), 25-43.
- Irawan, P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: STIA-LAN Press.
- Jogiyanto (2004). *Metodologi penelitian bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Kaihatu, S. T., & Rini, A. W. (2007). Kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kepuasan atas kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku ekstra peran: Studi pada guru-guru SMU di kota Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 98(1), 49-61.

- Laura (2008). Pengaruh adversity quotient terhadap kinerja karyawan. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Laura & Sunjoyo (2009). Pengaruh adversity quotient terhadap kinerja karyawan. *Proceeding Seminar Nasional Universitas Kristen Maranatha*, p. 368.
- Li, C. K. & Hung, C. H. (2009). The influence of transformational leadership on workplace relationships and job performance. *Social Behavior and Personality*, 37(8), 1129-1142.
- Mahmudi (2005). *Manajemen kinerja sektor publik, MaUPP*. Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____ (2005). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Syafri dan Vitalaya, A. (2007). *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Bogor: Galia Indonesia.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P & Allen, J. N. (2004). TCM employee commitment survey. Hasil riset yang tidak dipublikasikan, The University of Western Ontario.
- Mitchell, T. R. (1982). Motivation: New Directions for Theory, Research, and Practice. *The Academy of Management Review*, 7 (1), 80-88.
- Muhadi (2007). Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam memengaruhi kinerja karyawan. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Muhidin, A. S. (2010). Komitmen organisasi [On-line]. Tersedia pada sambasalim.com/manajemen/komitmen-organisasi.html, akses 5 November 2011.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Buku 1. Edisi 10. Jakarta: PT Erlangga.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R.M., (1982). *Employee-organization linkages: the psychology of commitment, absenteeism and turnover*. New York: Academic Press.
- Novianti, W. (2010). Pengaruh trait kepribadian dan komitmen organisasi afektif terhadap organizational citizenship behavior. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Nugroho, R. (2006). Analisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Tesis yang tidak dipublikasikan, Universitas Diponegoro, Semarang.

- Nurhayati, I. (2007). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional afektif pada Rumah Sakit Sekar Kamulyan Kuningan. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia.
- Pareke, F. (2004). Kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja bawahan: Sebuah Agenda Penelitian. Hasil riset yang tidak dipublikasikan. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan kinerja karyawan*. Yogyakarta: BPFEE.
- Saba, A. (2009). Ekonomi Kreatif dan Budaya Perusahaan [On-line]. Tersedia pada <http://kem.ami.or.id/2011/09/ekonomi-kreatif-dan-budaya-perusahaan>, akses 18 Desember 2011.
- Sari, M. N. (2011). Pengaruh stress terhadap kinerja kerja yang dimoderasi oleh komitmen organisasional afektif di Asia Shoes Bandung. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Scooter, V. J. R. (2000). Relationship of task performance and contextual performance with turnover, job satisfaction, and affective commitment. *Human resources management reviews*, 10 (1), 79-95.
- Sekaran, U. (2006). *Research methods for business: A skill-building approach*. 3rd Edition. NY: John Wiley & Sons, Inc.
- Shin, S. J., & Zhou, J. (2003) Transformational Leadership, Conservation, and Creativity: Evidence from Korea. *Academy of Management Journal*, 46 (6), 703-714.
- Subekti, H. (2008). Indikator kinerja [On-line]. Tersedia pada <http://subektiheru.blogspot.com>, akses 2 Desember 2011.
- Subagyo, P. (2003). *Statistik deskriptif*. Edisi 4. BPFEE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Sugiyono (2010). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Suliyanto (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: PT ANDI.
- Sulianti, D. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 11(1), 31-37.
- Sunjoyo (2007). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap potensial kepemimpinan. *Proceeding Seminar Nasional Smart Membaca Zaman dalam Perspektif Manajemen*: 117-128.

- _____ (2008). Dampak Gaya Kepemimpinan, Manajemen Konflik, Dan Keterampilan Intuitif Terhadap Leading Change, Laporan Riset Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Sunjoyo & Rantika, R. (2012). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. Laporan riset yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi auditor dan komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman good governance, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. *Proceeding Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar 26-27 Juli 2007*.
- Vandenberg R & Lance C. (1992). Satisfaction and organizational commitment. *Journal of Management*, 18, 153-167.
- Wahyudi (2008). Kinerja [On-line]. Tersedia pada <http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>, akses 20 Oktober 2011.
- Woerkom, M., & Reuver, R. S. M. (2009). Predicting excellent management performance in an intercultural context: a study of the influence of multicultural personality on transformational leadership and performance. *The International Journal of Human Resource Management*, 20(10), 2013-2029.
- Wutun, R. P. (2001). Persepsi karyawan tentang perilaku kepemimpinan atasan: suatu kajian teori transformasional-transaksional. In Sjabadhyni, B. (Eds.), *Pengembangan kualitas SDM dari perspektif PIO* (pp 345-375). Depok: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.