

ABSTRACT

The study conducted to investigate the effect of view job as calling to job satisfaction at SMK Teknologi Industri Pembangunan Cimahi. Data were collected through direct surveys and literature study. The questionnaire were sent 86 respondents and as many as 86 questionnaire were returned with 100% return rate. From this study showed a correlation of 0.667, which means there is a significant correlation, and from regression analysis performed, obtained results that view job as calling affect the job satisfaction by 43.8% of the remaining 56.2% influenced of other factor.

Keywords: view job as calling and job satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya pengaruh *view job as calling* terhadap kepuasan kerja di SMK Teknologi Industri Pembangunan Cimahi. Data yang dikumpulkan melalui survei langsung dan studi pustaka. Kuesioner disebarkan kepada 86 responden dan sebanyak 86 kuesioner kembali dengan tingkat pengembalian 100%. Dari penelitian menunjukkan korelasi sebesar 0.667 yang artinya cukup berarti, dan dari analisis regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa *view job as calling* mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 43.8% dan sisanya 56.2% dipengaruhi faktor lain.

Kata kunci: *View job as calling* dan kepuasan kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 <i>View Job as Calling</i>	10

2.1.2 Ciri-ciri <i>View Job as Calling</i>	12
2.1.3 Kepuasan Kerja	13
2.1.4 Teori Kepuasan Kerja Menurut Herzberg.....	15
2.1.5 Penerapan Teori Dua Faktor Herzberg Dalam Organisasi.....	17
2.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.2 Pengaruh <i>View Job as Calling</i> terhadap Kepuasan Kerja	25
2.3 Gambar Model.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	27
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 28
3.1 Latar Belakang Sekolah	28
3.2 Visi dan Misi SMK Teknologi Industri Pembangunan Cimahi	29
3.3 Tujuan.....	29
3.4 Struktur Organisasi Sekolah.....	30
3.5 Kondisi Guru	31
3.6 Metode Penelitian	31
3.6.1 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.6.2 Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6.4 Prosedur Pengumpulan Data	35
3.7 Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional Variabel	35
3.7.1 Pengukuran Variabel.....	35
3.7.2 Definisi Operasional.....	36
3.8 Metode Analisis Data	38

3.8.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	38
3.8.2 Pengujian Normalitas	39
3.8.3 Pengujian Outliers	39
3.8.4 Analisis Regresi Sederhana	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 42
4.1 Hasil Pengumpulan Data	42
4.2 Statistik Deskriptif	42
4.2.1 Jenis Kelamin	42
4.2.2 Usia	43
4.2.3 Masa Kerja	44
4.2.4 Status Pekerjaan	44
4.2.5 Status Pernikahan	45
4.2.6 Pendidikan Terakhir	46
4.3 Analisa Kuesioner	47
4.4 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	76
4.5 Hasil Pengujian Normalitas	109
4.6 Hasil Pengujian Outlier	110
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	111
4.8 Pembahasan Hasil	112
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 114
5.1 Simpulan	114
5.2 Saran	115

5.3 Keterbatasan Penelitian	116
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN.....	120
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	135

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Pengaruh <i>View Job as Calling</i> terhadap Kepuasan Kerja 26
Gambar 2	Struktur Organisasi Sekolah 30

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Data Guru Guru SMK TI Pembangunan Cimahi 31
Tabel II	Tabel Sampling Sekaran, 1992 33
Tabel III	Pemberian Bobot Menurut Skala Likert 35
Tabel IV	Koefesien Korelasi Hasan..... 40
Tabel V	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 43
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Usia..... 43
Tabel VII	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 44
Tabel VIII	Karakteristik Berdasarkan Status Pekerjaan 45
Tabel IX	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan 46
Tabel X	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 46
Tabel XI	Tanggapan Responden Pada Pernyataan Senang Membicarakan Pekerjaanya Kepada Siapapun..... 47
Tabel XII	Tanggapan Responden Pada Pernyataan “Pekerjaan saya sebagai guru adalah salah satu hal terpenting dalam kehidupan saya.” 48
Tabel XIII	Tanggapan Responden Pada Pernyataan “Bila kehidupan perekonomian saya sudah terjamin baik untuk sekarang maupun dimasa yang akan datang, saya mau menjadi guru sukarela (tidak dibayar)” 49
Tabel XIV	Tanggapan Responden Pada Pernyataan “Pekerjaan saya sebagai seorang guru membuat dunia menjadi tempat yang lebih baik.” 50

Tabel XV	Tanggapan Responden Pada Pernyataan “Dimanapun saya berada, saya akan selalu memilih untuk menjadi seorang guru (berprofesi menjadi seorang guru)” 51
Tabel XVI	Tanggapan Responden Pada Pernyataan “Saya akan menjadi seorang guru sepanjang hidup saya.” 52
Tabel XVII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Pekerjaan saya, membantu orang lain menjadi lebih baik sebagai manusia yang lebih utuh dan penuh.” 53
Tabel XVIII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya memiliki hati untuk mengajar, membimbing dan mendidik.” 54
Tabel XIX	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya memiliki pengalaman yang berkesan diajar oleh seorang guru (atau lebih) yang memiliki dedikasi tinggi pada pekerjaannya (sebagai seorang guru).” 55
Tabel XX	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Dimasa lalu, saya pernah mengajar (siapapun) dan hal itu mendorong saya untuk memiliki keinginan menjadi seorang guru.” 56
Tabel XXI	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya yakin jika saya memiliki kemampuan menjalankan pekerjaan saya.” 57
Tabel XXI	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Pendapat saya diperhitungkan dalam keputusan yang dibuat tim Kerja.” 58
Tabel XXIII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Pekerjaan saya cocok dengan kemampuan saya.” 59
Tabel XXIV	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya memiliki

	kendali untuk menjalankan pekerjaan saya.” 60
Tabel XXV	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya menguasai keahlian berkaitan dengan pekerjaan saya.” 61
Tabel XXVI	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya memiliki pengaruh terhadap hasil kerja tim saya.” 62
Tabel XXVII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Atasan berusaha sungguh-sungguh memahami pandangan karyawannya.” 63
Tabel XXVIII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Jika saya mendapat masalah kerja, rekan kerja saya akan mencoba membantu saya mengatasinya.” 64
Tabel XXIX	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Atasan dapat dipercaya untuk membuat keputusan rasional demi masa depan sekolah.” 65
Tabel XXX	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya yakin rekan-rekan kerja akan membantu saya saat dibutuhkan.” 66
Tabel XXXI	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Atasan bekerja secara efisien.” 67
Tabel XXXII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Rekan kerja saya dapat dipercaya, melakukan seperti yang mereka katakan.” 68
Tabel XXXIII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya yakin dengan kemampuan rekan-rekan kerja saya.” 69
Tabel XXXIV	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Rekan kerja saya tetap bekerja meski atasan tidak berada di tempatnya.” 70
Tabel XXXV	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya yakin rekan

	kerja tidak akan berbuat ceroboh sehingga mempersulit pekerjaan saya.” 71
Tabel XXXVI	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Komunikasi di tim kerja saya sangat terbuka.” 72
Tabel XXXVII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya senang berbincang-bincang dengan anggota lain di tim kerja saya.” 73
Tabel XXXVIII	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saya memiliki semua keterampilan yang dibutuhkan untuk bekerja.” 74
Tabel XXXIX	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Saat berbicara, karyawan yang satu saling memahami dengan karyawan lain di tim kerja ini.” 75
Tabel XL	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan “Tim kerja saya dengan mudah berbicara saling terbuka.” 76
Tabel XLI	Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 77
Tabel XLII	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 79
Tabel XLIII	Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 80
Tabel XLIV	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 82
Tabel XLV	Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 83
Tabel XLVI	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 85
Tabel XLVII	Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 86
Tabel XLVIII	Hasil Pengujian Reliabilitas Terhadap <i>View Job as Calling</i> 87
Tabel XLIX	Tabel Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja 88
Tabel L	Pengujian Reliabilitas Terhadap Kepuasan Kerja 89
Tabel LI	Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja 90

Tabel LII	Pengujian Reliabilitas Terhadap Kepuasan Kerja	93
Tabel LIII	Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja	94
Tabel LIV	Pengujian Reliabilitas Terhadap Kepuasan Kerja	97
Tabel LV	Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja	98
Tabel LVI	Pengujian Reliabilitas Terhadap Kepuasan Kerja	100
Tabel LVII	Keseluruhan Hasil Pengujian Reliabilitas	100
Tabel LVIII	Variabel <i>View Job as Calling</i>	101
Tabel LIX	Variabel Kepuasan Kerja	105
Tabel LX	Grafik Normalitas <i>View Job as Calling</i>	109
Tabel LXI	Grafik Normalitas Kepuasan Kerja	110
Tabel LXII	Hasil Pengujian Regresi Sederhana	111

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 120
Lampiran B	Berita Acara Bimbingan 125
Lampiran C	Berita Acara Bimbingan Pegangan Dosen Pembimbing 127