

## DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. 2007. *Materi pelatihan structural equation modeling*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Anonim. Ca 2000. *Introduction to structural equation modeling using AMOS*. Academic Computing and Instructional Technology Services Austin.
- Dokumen *Maintenance Department*. Ca 2011. Laporan khusus kerja praktik PT Badak Natural Gas Liquefaction. Bontang, Kalimantan Timur.
- Ambarwati, S. D. A. 2003. Mengelola perubahan organisasional: Isu peran kepemimpinan transformasional dan organisasi pembelajarn dalam konteks perubahan. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(8), 155-176.
- As'ad, M. 2002, *Psikologi industri*, Edisi Keempat, Cetakan Ketujuh, Yogyakarta: Liberty.
- Babin, J. B & boles, S. J. 1998. *Employee Behavior in a Service Environment: A Model and Test of Potential Differences Between Men and Women*. America: Amerika Marketing Association. *Journal of Marketing* 62, 77-91.
- Bernardin, H. J & Russel, J. E. 1993. *Human Resource Management*. Singapura: McGraw-Hill, Inc.
- Christen, M., Iyer, G., & Soberman, D. 2006. Job satisfaction, job performance, and effort: A reexamination using agency theory. *Journal of Marketing* 70, 137–150.
- Djati, S. P & Darmawan, D. 2005. Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 1(7), 48-59.
- Egan, T. M., Yang, B., Bartlett, K, R,. 2004. The Effects of Organizational Learning Culture and Job Satisfaction on Motivation to Transfer Learning and Turnover Intention. *Juornal Human Resources Development Quarterly*, vol. 15, no. 3, pp. 279-301.
- Elangovan, A. R. 2001. *Causal ordering of stress, watisfaction and conunitment, and intention to quit: A structural equation analysis, Leadership and Organization Development Journal*, 22 (4):159-165.
- Filth, L., Plellor, D. J., Moore, K.A. & Loquet, C. 2004. How can managers reduce employee intention to quit? *Journal of Managerial Psychology* 19 (2): 170- 187.

- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Hasan, I. 2003. *Pokok-pokok materi Statistik 1:Statistik deskriptif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hair F. H., Black, B., Babin, B., Anderson, R. E. & Tatham, R. L. 2006. *Multivariate Data Analysis*, 6<sup>th</sup> Ed. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- IDX. 2010. Stocks [online]. Tersedia pada <http://www.idx.co.id>, diakses pada tanggal 28 maret 2012.
- Ivancevich, M. J & Matteson, M. T. 1980. *Stres of work: A Managerial Perspective*. Glenview III, Scott Foresman.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). 2009. Kepuasan kerja [online]. Tersedia pada [http://kamusbahasaindonesia.org/Kepuasan kerja](http://kamusbahasaindonesia.org/Kepuasan_kerja), Diakses pada tanggal 28 maret 2012.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). 2009. Stres [online]. Tersedia pada <http://kamusbahasaindonesia.org/stres>, Diakses pada tanggal 28 maret 2012.
- Kuncoro, M. 2003. *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Knoji. 2010. *Seven Effective Ways to Improve Job Performance* [online]. Tersedia pada [http://www. Knoji.com](http://www.Knoji.com)., diakses pada tanggal 25 september 2012.
- Lifescrpt. 2006. *five Ways to Improve Job Satisfaction* [online]. Tersedia pada [http://www. Lifescrpt.com](http://www.Lifescrpt.com)., diakses pada tanggal 25 september 2012.
- Mas'ud, F. 2002. *Mitos 40 manajemen sumber daya manusia*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Mangkunegara. 2005. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosolakarya Offset.
- Muhadi. 2007. *Analisis pengaruh kepuasa kerja terhadap komitmen organisasional dalam Memengaruhi kinerja karyawan*. Semarang: Tesis, Universitas Diponegoro.

- Mondy, R. M. 2008. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nimalathasan, B. Ca 2002. Job satisfaction and employess work performance: A case study of people's Bank in Jaffna Peninsula, Sri lanka. Sri lanka: University of Jaffna.
- Parker, F. D & DeCotiis, A. T. 1983. organizational determinants of job stres. *Organizational Behavior and Human Performance*. Academic Press, Inc.
- Pertambangan. 2012. Pertambangan [online]. Tersedia pada <http://id.wikipedia.org/wiki/pertambangan>, diakses pada tanggal 15 juni 2012.
- PT Badak. 2011. Production Statistic [online]. Tersedia pada <http://www.badaklng.co.id/production>, diakses pada tanggal 15 juni 2012.
- Robbins, Stephens P., 2003, Perilaku Organisasi, Edisi Ke-10. Jakarta: Gramedia
- Robbins, S. P. & Timothy A. J. 2008. *perilaku organisasi* Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Salami, A. O., Ojokuku, R. M., & Ilesanmi, O. A. 2010. Impact of job stress on managers' performance. *European Journal of Scientific Research*, 2(45), 249-260.
- Sekaran, U. 2000. *Research methods for business: A skill-building approach*. 3<sup>rd</sup> Edition. NY: John Wiley & Sons, Inc.
- Siswanto. 2007. *Kesehatan Mental; Konsep, Cakupan, dan Perkembangannya*. Yogyakarta: PT Andi .
- Sugiyono. 2010. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Metode riset bisnis*. Yogyakarta: PT Andi.
- Sunjoyo. 2007. Pengaruh kecerdasan emosional terhadap potensial kepemimpinan. *Proceeding Seminar Nasional Smart Membaca Zaman dalam Perspektif Manajemen*: 117-128.
- Sunjoyo. 2011. Model *Trickle-Down* keadilan organisasional: keterkaitan persepsi dosen dan mahasiswa serta Berbagai reaksi mahasiswa terhadap keadilan dosen dan universitas, *Proceeding Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia*, 3, 92.

Sugiyono. 2010. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: PT Alfabeta.

Siagian, S. P. 1995. *Teori motivasi dan aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.