

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana, M. (2009). Dimensi Organizational Citizenship Behavior dalam kinerja organisasi, Universitas Negeri, Yogyakarta.
- Allen N. J & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Allison. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Andini, R. (2006). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention. Tesis yang tidak dipublikasikan. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Arini, D. W. (2008). *Perilaku Kewargaan Organisasional*. http://www.ugm.ac.id/index.php?page=rilis_dan_artikel=1112.
- Ariwibowo, O. (2010). Peran budaya organisasi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bienstock, C. C., DeMoranville, C. W., dan Smith, R. K (2003). "Organizational Citizenship Behavior and Service Quality". *Journal of Services Marketing*, Vol 17 No.4, 2003 pp. 357-378.
- Bow, M. (2009). Komitmen organisasi [on-line]. Tersedia pada <http://www.masbow.com>. Diakses pada 23 November 2010.
- Chairy, L. S. (2002). Seputar komitmen organisasi. Acara Arisan Angkatan '86 F.Psi.UI. Jakarta.
- Coetzee, M. (2005). Employee commitment [on-line]. University of Pretoria etd. <http://upetd.up.ac.za/thesis/available/etd04132005130646/unrestricted/05chapter5.pdf>. Diakses pada tanggal 28 November 2010.

- Cook, J. D., Hepworth, S. J., Wall, T. D., & Warr, Peter B. (1981). *The Experience of Work: A Compendium and Review of 249 Measures and their Use-Organizational Commitment Questionnaire*. New York: Academic Press.
- Desianty, S. (2005). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada PT. Pos Indonesia, Semarang. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*.
- Dyne.dkk. (1995). Collectivism, propensity to trust and self-esteem as predictors of organizational citizenship in a non-work setting. *Journal of Organizational Behavior*.21, halaman: 3-23.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Edisi tiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. S. (2002). *Comprehensive Stress Management*. 7th ed. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Jogiyanto, H.M. (2007). *Metodolgi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Judge, Timothy A. dan Bono, Joyce E. 2000. "Five Factor Model of Personality.
- Karim. (2008). Pengaruh disiplin, etos kerja dan budaya organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pegawai pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta.
- Lamidi. (2008). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan variabel intervening komitmen organisasi, Universitas Slamet Riyadi, Surakarta.
- Leung, M. Y., Chen, D. & Yu, J. (2008). Demystifying moderate variables of the interrelationships among affective commitment, job performance, and job satisfaction of construction professionals. *Journal of Construction Engineering and Management*, 963-967.

- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108 (2), 171-194.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14 (2), 224-247.
- Muhidin, S. A. (2010). Komitmen Organisasi. [online]. Tersedia pada <http://sambasalim.com/manajemen/komitmen-organisasi.html>.
- Novianti, W. (2010). Pengaruh trait kepribadian dan komitmen organisasi afektif terhadap organizational citizenship behavior. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- O'Reilly, C. & Chatman, J. (1986). Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*.
- Organ, D. W. (1998). *Organizational Citizenship Behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Panggabean, M. S. (2006). Hubungan diantara keterlibatan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* 1 (1), 1-34 .
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors.
- Renyowijoyo. (2003). Hubungan antara budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan prestasi kerja karyawan: Studi empiris karyawan sector manufaktur di Indonesia, Universitas Utara, Malaysia.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Diterjemahkan oleh : Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Indeks.

- Schein, E. H. (1985). *Organizational culture and leadership*. San Fransisco: Jossey-Bass publishers.
- Scholz, R. W. (1981). "Differentiating organizational commitment from expectancy as a motivating force", dalam *Academy of Management Review*. 6, halaman: 589-599.
- Setiyawan, H. (2009). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai variabel intervening, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 1. Cetakan 10. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinulingga, N. A. (2010). Pengaruh komitmen organisasi terhadap stress kerja yang dimoderasi oleh kecerdasan emosional. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Soekiman, J. F. X. S. (2007). Pengaruh persepsi dukungan organisasi eksternal dan internal melalui komitmen karyawan terhadap keberhasilan perusahaan perbankan di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 89-98.
- Sofianty, I. (2005). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan di Hotel Santika Bandung. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Parahyangan, Bandung.
- Sugiyono (2003). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Suliyanto (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : ANDI.
- Suryanti. (2010). Pengaruh mekanisme Corporate Governance dan ukuran perusahaan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Srimulyani, V. A. (2009). Tipologi dan antecedent komitmen organisasi. Skripsi yang tidak dipublikasikan. Universitas Widya Mandala, Madiun.

- Wiener, Y., (1989). Form of value systems: A focus on organizational effectiveness and cultural change and maintenance.
- Yaphyaputra, P. (2007). Analisis hubungan antara kepuasan kerja karyawan dengan komitmen karyawan terhadap organisasi pada Hotel Dana Solo. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Universitas Parahyangan, Bandung.
- Zurasaka, A. (2008). Teori Perilaku organisasi. <http://zurasaka.wordpress.com/2008/11/25/perilaku-organisasi>. Diakses tanggal 15 Juli 2009.