

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Bedasarkan hasil uraian pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Strategi yang dijalankan perusahaan saat ini adalah perencanaan dengan menggunakan tenaga kerja tetap yaitu sebanyak 18 orang dan lembur selama 10 hari pada bulan tertentu. Pada saat ini perusahaan masih belum menggunakan metode peramalan. Strategi perusahaan saat ini mengeluarkan biaya sebesar Rp. 237.163.932.
2. Metode peramalan yang sesuai dengan perusahaan adalah metode *Moving Average* 3 bulan, sedangkan strategi agregat yang cocok untuk digunakan perusahaan adalah *Chase Strategy* dimana setiap bulannya dilakukan dengan cara menambah atau mengurangi tenaga kerja.
3. Dengan melakukan *Chase Strategy*, maka perusahaan dapat melakukan penghematan sebesar Rp. 36.120.861.

#### **5.2 Saran**

Bedasarkan penelitian yang telah dilakukan dan juga dari kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan saran yang diharapkan dapat membantu pelaksanaan kegiatan perencanaan produksi perusahaan yaitu:

1. Perusahaan diharapkan melakukan peramalan permintaan terlebih dahulu agar produksi yang dihasilkan tidak kurang dari jumlah permintaan konsumen, khususnya dengan menggunakan metode peramalan permintaan *Moving Average* 3 bulan.
2. Perusahaan diharapkan dapat lebih cermat dalam melakukan produksi dalam bulan-bulan tertentu dimana peramalan permintaan melebihi dari jumlah produksi yang ada, karena biaya *stock out* atau biaya kehilangan dari 1 botol kecap yang relatif besar.
3. Peramalan permintaan dan perencanaan agregat untuk perusahaan baiknya terus diperbaharui sesuai dengan perkembangan pasar. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mempersiapkan tenaga kerja yang ahli dalam menyusun peramalan permintaan dan perencanaan agregat dan juga mampu untuk mengaplikasikannya di dalam perusahaan dalam menghadapi permintaan yang berfluktuasi.
4. Perusahaan tidak perlu takut untuk merekrut tenaga kerja baru karena biaya yang dikeluarkan lebih kecil dibandingkan jika perusahaan tidak dapat memenuhi permintaan.
5. Dalam melakukan perekrutan tenaga kerja, perusahaan diharapkan untuk mengadakan *training* bagi karyawan baru, sehingga tenaga kerja yang baru dapat bekerja dengan baik ke depannya.