BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai simpulan dan saran yang merupakan temuan akhir penelitian ini. Simpulan dan saran disajikan berdasarkan pada hasil analisis data.

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, dan pembahasan dari bab sebelumnya, maka diperoleh beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Setiap karyawan di PT Samudera Tunggal Utama Bandung memiliki tingkat kesejahteraan karyawan yang cukup baik, dan diharapkan agar tingkat kesejahteraan karyawan tersebut meningkat maka perlu diberi tunjangan yang cukup menyejahterakan karyawannya. Tingkat kesejahteraan karyawan yang cukup baik dapat kita lihat dari mean sebesar 3,28 yang diperoleh melalui perhitungan dari kuesioner kesejahteraan karyawan.
2. Setiap karyawan PT Samudera Tunggal Utama Bandung memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi yang dapat kita lihat dari mean sebesar 4,89 yang berarti baik melalui perhitungan dari kuesioner kepuasan kerja.Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan kondisi tersebut, dengan cara mempertahankan faktor-faktor kepuasan kerja seperti Jenis pekerjaan rekan kerja , diperlakukan dengan hormat dan adil, keamanan kerja, peluang

menyumbangkan saran/ide, gaji/upah, pengakuan akan kinerja, dan kesempatan maju.

3. Berdasarkan hasil uji validitas terdapat keseluruhan sebanyak 60 item instrumen, terdapat 16 item tidak valid dan sisanya sebanyak 44 item yang dinyatakan valid.
4. Berdasarkan hasil uji reabilitas, maka koefisien *Cronbach's Alpha* untuk kesejahteraan karyawan adalah 0.938 yang berarti reliabel, dan untuk kepuasan kerja adalah 0.940 yang berarti reliabel.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh dari kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dikarenakan masih adanya beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut Robbins (1996) faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja selain kesejahteraan karyawan adalah jenis pekerjaan, rekan kerja , diperlakukan dengan hormat dan adil, keamanan kerja, peluang menyumbangkan saran/ide, gaji/upah, pengakuan akan kinerja, kesempatan maju.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yang kiranya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sebagai objek penelitian, yaitu sebagai berikut :

1. Penulis menyarankan agar PT Samudera Tunggal Utama Bandung terus meningkatkan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan fasilitas yang lebih memadai, bonus, penghargaan. Fasilitas yang lebih memadai dapat berupa kantin di dalam kantor, mushola, lahan parkir yang lebih luas. Bonus dapat berupa hadiah paket liburan, mendapat upah lebih bila menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Penghargaan dapat berupa pemberian kenang-kenangan dan hadih bagi karyawan teladan.
2. Agar tingkat kepuasan kerja tetap tinggi maka sebaiknya perusahaan terus mempertahankan dan meningkatkan serta mencari faktor-faktor yang dapat mempertahankan tingkat kepuasan kerja karyawan yang tinggi, seperti jenis pekerjaan, rekan kerja, diperlakukan dengan hormat dan adil, keamanan kerja, peluang menyumbangkan saran/ide, gaji/upah, pengakuan akan kinerja, dan kesempatan maju

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari beberapa keterbatasan, sehingga peneliti menyertakan saran yang perlu diperhatikan pada penelitian mendatang

1. Penelitian ini hanya fokus pada karyawan PT Samudera Tunggal Utama sebagai subjek penelitian. Sehingga hasil penelitian ini hanya bisa menggambarkan kondisi karyawan di PT Samudera Tunggal Utama Bandung, diharapkan penelitian selanjutnya bisa diterapkan dalam tingkat skala industrial.
2. Penelitian ini hanya membahas tentang tunjangan (kesejahteraan karyawan) saja. Diharapkan penelitian yang akan datang membahas 8 faktor lainnya

yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja selain tunjangan (kesejahteraan karyawan), yaitu jenis pekerjaan, rekan kerja , diperlakukan dengan hormat dan adil, keamanan kerja, peluang menyumbangkan saran/ide, gaji/upah, pengakuan akan kinerja, kesempatan maju.