

SPIRITUALITY IN THE WORKPLACE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT

Abstract

The decline of the working conditions and the loss of the meaning of the work is allegedly as the impact of the dualism of life. Business or work refuses the space for meaning and presence of God, therefore the workplace is the place to look for life and it does not have the space for something sacred or holy. Trend is now emerging spirituality will become popular in recent years and the future. This study conducted to examine the influence of spirituality in the workplace to organizational commitment (affective commitment, normative commitment, and continuance commitment). Data were collected through direct surveys, and literature study. Samples taken were employees of PT. Wahana Teknik Indonesia. Questionnaires distributed to 100 employees, while the returned questionnaires was 81 (81%). From the regression analysis showed that spirituality in the workplace have the significant influence on the affective commitment and normative commitment. But the dominant variable more influenced is affective commitment. Implication managerial that can be implemented as the result of the study such as; to increase commitment organization of the employees, the company should create activities that involved the participation of the employees itself.

Keywords: spirituality in the workplace, organizational commitment, affective commitment, normative commitment, continuance commitment

SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI

Abstrak

Semakin terpuruknya kondisi kerja dan hilangnya makna dari pekerjaan disinyalir merupakan dampak dari adanya dualisme dalam kehidupan. Bisnis atau kerja menolak ruang untuk hadirnya makna dan Tuhan, sehingga tempat kerja adalah tempat untuk mencari hal-hal kehidupan dan tidak mempunyai ruang untuk sesuatu yang sakral atau suci. Trend spiritualitas yang kini marak akan menjadi populer dalam beberapa tahun ini dan masa yang akan datang. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji adanya pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasi (komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen berkelanjutan). Data dikumpulkan melalui survei langsung, dan studi pustaka. Sampel yang diambil adalah karyawan PT. Wahana Teknik Indonesia dengan jumlah 100 orang karyawan, sedangkan kuisisioner yang kembali dan dapat diolah adalah 81 (81%). Dari analisis regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen afektif dan normatif organisasi. Namun variabel yang dipengaruhi lebih dominan adalah komitmen afektif. Implikasi manajerial yang dapat diberikan antara lain untuk dapat meningkatkan komitmen organisasi para karyawan, perusahaan dapat melakukan kegiatan-kegiatan yang melibatkan karyawannya untuk berpartisipasi.

Kata kunci: Spiritualitas di tempat kerja, komitmen organisasi, komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen kontinuan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEORISINILAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Lokasi dan Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Spiritualitas di Tempat Kerja	8
2.1.1. Pengertian Spiritualitas	8
2.1.2. Pengertian Spiritualitas di Tempat Kerja	8
2.1.3. Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja	11
2.2. Komitmen Organisasi	13
2.3. Hubungan Antarkonstruk Penelitian	21
2.3.1. Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Afektif	21
2.3.2. Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Normatif	22
2.3.3. Hubungan antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Berkelanjutan	22
2.4. Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Sampel dan Teknik Pengumpulan Data Penelitian	25
3.2. Definisi Operasional	26
3.3. Metoda Analisis Data	27

3.3.1. Uji <i>Outliers</i>	27
3.3.2. Uji Validitas	28
3.3.3. Uji Reabilitas	28
3.4. Uji Hipotesis.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Karakteristik Responden	31
4.2. Uji <i>Outliers</i>	33
4.3. Uji Validitas dan Reabilitas.....	35
4.4. Uji Hipotesis.....	40
4.4.1. Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Afektif	40
4.4.2. Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Normatif	42
4.5. Pembahasan Hasil.....	43
4.5.1. Hasil Analisis Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Afektif	43
4.5.2. Hasil Analisis Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Normatif	45
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	46
5.1. Simpulan.....	46
5.2. Implikasi Manajerial.....	48

5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian

Mendatang.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasi.....	24
----------	--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.11	Definisi Spiritualitas	9
Tabel 4.1	Sampel dan Tingkat Pengembalian.....	31
Tabel 4.2	Profil Responden.....	32
Tabel 4.3	Hasil Uji <i>Outliers</i>	34
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas untuk Dimensi Komitmen Afektif.....	35
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas untuk Dimensi Komitmen Normatif.....	36
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas untuk Dimensi Komitmen Berkelanjutan	36
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas untuk Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja	37
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Afektif (Tabel <i>Coefficients</i>)	40
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Afektif (Tabel <i>Summary</i>)	41
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Normatif (Tabel <i>Coefficients</i>)	42
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja pada Komitmen Normatif (Tabel <i>Summary</i>)	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuisisioner Penelitian.....	54
Lampiran B	Pengujian Regresi Sederhana.....	59
Lampiran C	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Spiritualitas di Tempat Kerja	63
Lampiran D	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Komitmen Afektif	69
Lampiran E	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Komitmen Normatif	72