

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Setelah dilakukan penelitian mengenai pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pada karyawan manajerial PT RAPP, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain:

1. Mayoritas responden memiliki tingkat pendidikan S1/sarjana (50%), yaitu 25 orang dari 50 responden. Kemudian SMA/ sederajat (24%), yaitu 12 orang dari 50 responden, lalu D3/diploma (20%), yaitu 10 orang, dan S2/S3 (6%) 3 orang
2. Rata-rata kinerja karyawan manajerial PT RAPP adalah baik ditunjukkan oleh rata-rata mean F test sebesar 1,525 (skala 1 adalah sangat baik, 5 buruk)
3. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pada karyawan manajerial PT RAPP dengan besar pengaruhnya adalah 3,4% (tidak signifikan).

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat diajukan disini yaitu antara lain:

1. Kinerja karyawan manaejerial sudah tergolong baik, namun harus dilakukan peningkatan agar organisasi terus berkembang begitu pula dengan para pegawainya.
2. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dalam mengambil data sampel, jumlah responden ditingkatkan dan level karyawannya lebih variatif.
3. Penelitian ini memberikan informasi bahwa faktor tingkat pendidikan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 3,4%. Untuk itu perlu adanya penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja