

ABSTRACT

The utilization of human resources in the industrial sector, is the key to success in the achievement of the objectives of the industry sector. An organization can successfully work in achieving the objectives will depend on its human elements, including labor in PT RAPP (Riau Andalan Pulp and Paper). In addition to the quality of human resources that must be considered, it should be noted also the factors that affect employee performance improvements, one of which is the level of education.

Problems in the research is to find out how much the influence of educational level on performance of managerial employees of PT RAPP. With a sample of research 50 people of managerial employee, the results of this study indicate that the Test of Between-Subject Effects, SPSS output provides value F a countdown of 565,475 to intercept and its significance at the 0.05, so also with variable TP (Sic) with the value F of 9.708 and significant at 0.05.

So there is a difference between the employee's performance in each level of education. The magnitude of the value of the Adjusted R Squared is 0,034 who has the sense that TP (education level) affects the KK (performance) of 3.4%.

Keywords: labor, employees performance, educational level

ABSTRAK

Pemanfaatan sumber daya manusia yang ada pada sektor industri, merupakan kunci keberhasilan pencapaian tujuan pada sektor industri tersebut. Berhasil tidaknya suatu organisasi kerja dalam mencapai tujuan akan tergantung pada unsur manusianya, termasuk tenaga kerja pada PT RAPP (Riau Andalan Pulp and Paper). Selain kualitas sumber daya manusia yang harus diperhatikan, perlu diperhatikan juga faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan, salah satunya adalah tingkat pendidikan.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan manajerial di PT RAPP. Dengan sampel penelitian sebanyak 50 orang karyawan manajerial, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam *Test of Between-Subject Effects*, output SPSS memberikan nilai F hitung sebesar 565,475 untuk *intercept* dan signifikansi pada 0,05, begitu juga dengan variabel TP (Tingkat pendidikan) dengan nilai F sebesar 1,583 dan signifikan pada 0,05.

Jadi terdapat perbedaan kinerja karyawan antara tiap tingkat pendidikan. Besarnya nilai *Adjusted R Squared* adalah 0,034 yang mempunyai arti bahwa TP (tingkat pendidikan) mempengaruhi KK (kinerja karyawan) sebesar 3,4%.

Kata kunci : Tenaga kerja, kinerja karyawan, tingkat pendidikan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN MENGADAKAN PENELITIAN MENGGUNAKAN PERUSAHAAN.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	vi
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	xi
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1

1.2	Identifikasi Masalah	6
1.3	Tujuan Penelitian	6
1.4	Kegunaan Penelitian	7
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1	Kajian Pustaka	8
2.1.1	Pendidikan	8
2.1.1.1	Pengertian Pendidikan	8
2.1.1.2	Tujuan Pendidikan	9
2.1.1.3	Ruang Lingkup Pendidikan	10
2.1.1.4	Jenjang Pendidikan	14
2.1.1.5	Segi Pendidikan	15
2.1.2	Kinerja	17
2.1.2.1	Pengertian Kinerja	17
2.1.2.1	Penilaian Kinerja	20
2.2	Kerangka Pemikiran	23
2.3	Pengembangan Hipotesis	24
2.4	Penelitian Terdahulu	25

BAB III	METODE PENELITIAN	27
3.1	Jenis Penelitian	27
3.2	Populasi dan Sampel	27
3.3	Teknik Pengambilan Sampel	27
3.4	Definisi Operasional Variabel	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data	29
3.6	Metode Analisis Data	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1	Sejarah Singkat PT.RAPP	32
4.2	Karakteristik Responden	34
4.3	Asumsi Analysis of Variance (ANOVA)	35
4.4	Test of Homogeneity Variance	37
4.5	Test of Between-Subject Effects	38
4.6	Post Hoc Test	39
4.7	Homogeneous Subset	41
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	43

5.1	Simpulan	43
5.2	Saran	44
DAFTAR PUSTAKA		45
LAMPIRAN		47
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	23
Gambar 2	Bagan Pengembangan Hipotesis	24

DAFTAR TABEL

Tabel I	Definisi Operasional Variabel	29
Tabel II	Tabel Karakteristik Responden	34
Tabel III	Tabel Levene's Test of Equity of Error Variance	37
Tabel IV	Tabel Test of Between-Subject Effects	38
Tabel V	Tabel Post Hoc Test	39
Tabel VI	Tabel Homogeneous Subset	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Surat Pengantar & Kuesioner Penelitian

Lampiran B Tabel Tabulasi Data

Lampiran C Output SPSS One Way ANOVA

Lampiran D Daftar Riwayat Hidup