

The Effect of Big Five Personality on Job Satisfaction of PT Adetex's Operations Employee

**Febryna Monita Inkiriwang
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Maranatha
febrynamonita@yahoo.com**

ABSTRACT

The purpose of the study is to test whether big five personality affects job satisfaction. Two hundred and forty six of 252 data were used. The subjects of this study are PT Adetex's operations employee. The outliers, validity, reliability, statistics descriptive and correlation, were conducted before hypotheses testing. Five hypotheses are tested by simple and multiple regression linier analysis were used to examine hypotheses. The results of this study by simple regression linier shows that four hypotheses were supported affect job satisfaction of PT Adetex operations employee. In other hand, the results by multiple regression linier shows that big five personality – agreeableness, neuroticism/emotional stabiliy and openness to experience were supported. The implications of these findings are discussed for future research.

Keywords: big five personality, job satisfaction.

**Pengaruh Big Five Personality Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Operasional PT Adetex**

**Febryna Monita Inkiriwang
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Maranatha
febrynamonita@yahoo.com**

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji apakah big five personality memengaruhi kepuasan kerja. Dua ratus empat puluh enam dari 252 data yang telah digunakan. Subjek penelitian ini adalah karyawan operasional PT Adetex. Outliers, validitas, reliabilitas, deskriptif statistik dan korelasi, telah dilakukan sebelum menguji hipotesis. Lima hipotesis diuji oleh analisis regresi linier sederhana dan majemuk. Hasil dari analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa empat hipotesis telah didukung memengaruhi kepuasan kerja karyawan operasional PT Adetex. Di sisi lain, hasil dari analisis regresi linier majemuk menunjukkan bahwa big five personality – agreeableness, neuroticism/emotional stability dan openness to experience telah didukung. Implikasi dari temuan ini akan dibahas untuk penelitian yang akan datang.

Kata kunci: big five personality, kepuasan kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	8
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Definisi Kepribadian	10
2.1.1 Sifat-sifat Kepribadian	11
2.1.2 Dimensi <i>Big Five Personality</i>	12
2.1.3 Faktor Antecedent <i>Big Five Personality</i>	16
2.1.4 Konsekuensi <i>Big Five Personality</i>	17
2.2 Definisi Kepuasan Kerja	22
2.2.1 Faktor Antecedent Kepuasan Kerja	28
2.2.2 Konsekuensi Kepuasan Kerja	30
2.3 Hubungan Antara <i>Big Five Personality</i> dan Kepuasan Kerja	35

2.4 Model Penelitian yang Dihipotesiskan	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Riset	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Metoda Pengambilan Sampel	40
3.4 Metoda Pengumpulan Data	40
3.5 Operasionalisasi Variabel	40
3.6 Metoda Analisis Data	42
3.6.1 Uji <i>Outliers</i>	42
3.6.2 Uji Validitas	43
3.6.3 Uji Reliabilitas	43
3.6.4 Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi	44
3.6.5 Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Sejarah PT Adetex	48
4.2 Karakteristik Responden	50
4.3 Hasil Uji <i>Outliers</i>	52
4.4 Hasil Uji Validitas	54
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi	60
4.7 Hasil Uji Hipotesis	67
4.8 Model Hasil Penelitian (Simultan)	76
4.9 Model Hasil Penelitian (Parsial)	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	77
5.2 Implikasi Penelitian	81
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian yang Dihipotesiskan	37
Gambar 4.1 Model Hasil yang Dihipotesiskan (Simultan)	76
Gambar 4.2 Model Hasil yang Dihipotesiskan (Parsial)	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden untuk Karyawan PT Adetex	51
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Outliers – Squared Mahalanobis Distance</i>	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi	61
Tabel 4.6 Hasil Uji ANOVA (Simultan)	67
Tabel 4.7 Hasil Uji ANOVA (Parsial E)	68
Tabel 4.8 Hasil Uji ANOVA (Parsial AL)	68
Tabel 4.9 Hasil Uji ANOVA (Parsial CONS)	69
Tabel 4.10 Hasil Uji ANOVA (Parsial N)	69
Tabel 4.11 Hasil Uji ANOVA (Parsial O)	70
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Majemuk	71
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Pengujian Validitas
- Lampiran 3 Hasil Pengujian Reliabilitas
- Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup