
BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL, DAN SARAN

5.1 Simpulan dan Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Rotasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap komitmen organisasional.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.
4. Stres peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi yang di mediasi oleh kepuasan kerja.

Dari 7 hipotesis yang ada di atas, terdapat 4 hipotesis yang mempunyai pengaruh. Sedangkan untuk 3 hipotesis yang ada tidak memiliki pengaruh. Hasil penelitian yang telah dibahas pada bagian sebelumnya, peneliti akan memaparkan implikasi yang di harapkan dapat meningkatkan rotasi pekerjaan, stres peran, kepuasan kerja dan komitmen organisasional. Adapun implikasinya adalah sebagai berikut:

1. Dalam universitas rotasi pekerjaan dapat dijadikan suatu sarana atau bagian yang penting dalam universitas. Rotasi pekerjaan hendaknya dilakukan setiap 5 tahun sekali agar para karyawan tidak merasa jenuh dengan pekerjaan yang mereka lakukan sekarang. Dari data yang didapat rotasi pekerjaan memiliki peranan yang penting dalam mendukung majunya sebuah universitas.
2. Stres peran, stres peran jika dikelola dengan baik akan menghasilkan hasil yang baik. Hendaknya para karyawan ditanamkan paradigma bahwa mengelola stres baik secara mental maupun psikologis guna mengurangi stres bagi para karyawan. Untuk mengatasi kejenuhan

yang dapat mengakibatkan stres hendaknya universitas mengadakan liburan bersama antar karyawan.

3. Kepuasan kerja, untuk meningkatnya kepuasan kerja ada baik universitas memberikan penghargaan kepada karyawan. Para atasan pun hendaknya mendukung kinerja para karyawannya dalam universitas agar para karyawan merasa hasil kerja yang mereka lakukan dapat dihargai dan karyawan merasa puas dalam bekerja.
4. Dalam peningkatan komitmen organisasi, pihak universitas hendaknya lebih kreatif dalam mengupayakan peningkatan program dalam universitas, tidak hanya secara fisik tetapi juga pikiran perhatian pun harus dilakukan kepada karyawan agar karyawan merasa nyaman dan termotivasi untuk memberikan kontribusi yang terbaik untuk universitas.
5. Universitas juga perlu memberikan penilaian kerja yang jelas setiap tahun. Dengan adanya penilaian yang dilakukan diharapkan dapat membuat karyawan terpacu dan bekerja dengan sungguh-sungguh dan memperhatikan kuantitas dan kualitas kerja mereka.

5.2 Keterbatasan dan Saran Bagi Penelitian Mendatang

Penelitian yang dilakukan tentunya memiliki keterbatasan, oleh karena itu peneliti akan memaparkan keterbatasan dari penelitian ini dan saran untuk peneliti dimasa mendatang.

1. Penelitian ini menggunakan objek penelitian yang terbatas, dimana ada 1 fakultas dan 1 biro yang menolak untuk menjadi objek penelitian. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya lebih memperluas lagi dan seluruh fakultas dan biro dapat diteliti dan tidak menutup kemungkinan untuk diteliti di universitas lainnya,
2. Item yang digunakan untuk mengukur kinerja perawat merupakan item pertanyaan secara umum. Peneliti menyarankan agar menggunakan pernyataan yang sesuai dengan standar kinerja yang diinginkan oleh universitas sehingga sesuai dengan hasil ukuran kinerja karyawan.

3. Penelitian ini kurang menggambarkan tentang rotasi pekerjaan dan stres peran karena keterbatasan penelitian. Untuk penelitian serupa peneliti menyarankan untuk melakukan metode tambahan yang diharapkan dapat membantu dan mendukung hasil penelitian agar lebih baik lagi.
4. Peneliti menyarankan agar memperluas objek penelitian tidak hanya pada sektor jasa saja dapat meliputi sektor sektor bisnis non jasa dan sektor non bisnis.
5. Peneliti menyarankan agar mempertimbangkan item yang digunakan dalam melakukan penelitian agar instrumen yang dihasilkan sesuai dengan kondisi dan situasi diuniversitas.
6. Peneliti tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan yang diluar kemauan dan kemampuan peneliti sehingga mempengaruhi hasil penelitian. Peneliti menyarankan untuk dilakukannya pengembangan untuk penelitian dimasa mendatang agar memperoleh hasil yang baik dan layak untuk digunakan.