

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah peneliti mengadakan pembahasan mengenai “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada bagian SGM Human Capital Center PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung”, maka peneliti menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah peneliti kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Berdasarkan keseluruhan analisis perhitungan statistik pada analisis deskriptif data penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Kepemimpinan karyawan *SGM Human Capital Center* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung termasuk dalam kategori Tinggi.
2. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada analisis deskriptif data penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Kinerja karyawan *SGM Human Capital Center* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung termasuk dalam kategori Tinggi.
3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji Regresi Linier Sederhana, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh yang Signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan *SGM Human Capital Center* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk

Bandung dengan persentase pengaruh sebesar 18,9%, sedangkan sisanya sebesar 81,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan di atas, dengan melihat prospek ke depan, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran, yaitu sebagai berikut :

- 1 Kepala *SGM Human Capital Center* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung dapat mempertahankan dan terus mengembangkan kepemimpinan yang saat ini masih diterapkan agar pencapaian visi, misi, dan tujuan organisasi dapat dijalankan dengan lebih baik lagi.
- 2 Hendaknya dalam menjalankan tugas pengawasannya pemimpin harus lebih banyak mendengar masukan dari bawahannya sehingga proses pengambilan keputusan lebih terbuka dan transparan terhadap seluruh bawahannya.
- 3 Pemberian penghargaan kepada bawahan yang berprestasi dalam hal menyelesaikan tugasnya masing-masing harus selalu diterapkan agar menjadi motivasi bagi bawahan yang lain untuk bekerja lebih baik lagi.
- 4 Bagi penelitian selanjutnya, Hasil Koefisien Determinasi (KD) “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan *SGM Human Capital Center* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung, memiliki persentase pengaruh positif sebesar 18,9%, sedangkan sisanya sebesar 81,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Disini menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih

lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.